

Strike Lucky for the Next Generation

Sustainable Trust Energy is EWP



보고서의 의의

본 보고서는 한국동서발전에게 영향을 주고 있는 이해관계자를 파악하여 이에 대하여 경제적, 사회적, 환경적 노력 및 성과를 조명하고자 하는 한국동서발전의 첫 번째 지속가능경영 보고서입니다.

보고기준

본 보고서는 BSR(B.E.S.T Sustainability Reporting Guidelines) 가이드라인과 GRI(Global Reporting Initiative)의 G3 가이드라인에 따라 작성되었습니다.

보고범위

본 보고서는 서울 본사 및 6개 사업장을 대상으로 작성되었습니다.

보고기간

본 보고서의 보고기간은 2005년 1월 1일부터 2005년 12월 31일까지이며, 비계량성과에 대하여는 2006년 9월까지의 성과도 일부 포함하고 있습니다. 또한 기업성과의 추세를 보여주기 위하여 2003년부터 2005년까지 3년간의 성과를 사용하였습니다.

보고주기

한국동서발전은 2006년 첫 번째 지속가능경영 보고서를 시작으로 매년 보고서를 발간할 예정입니다.

보고서 신뢰성 향상을 위한 노력

본 보고서는 객관성을 높이기 위하여 보고서 작성에 대해 경제, 사회, 환경전문가의 자문을 구하였으며, 산업정책연구원(IPS)의 검증을 통해 보고서의 신뢰성을 높였습니다.

추가정보

본 보고서에 대한 추가정보는 인터넷과 담당부서를 통해 확인할 수 있습니다.

홈페이지

<http://www.ewp.co.kr>

사업보고서

금융감독원 전자공시시스템
(dart.fss.or.kr)

담당부서

기획처 경영기획팀

연락처

Tel : 02-3456-8351

Fax : 02-3456-8379

E-mail : sustainable@ewp.co.kr

Contents

Corporate Overview	03
EWP Major Performance	04
Message from the CEO	12
기업현황소개	
기업정보	17
한국동서발전의 기업비전 및 전략	22
지속가능한 미래를 위한 노력	23
혁신경영성과	
혁신경영비전	31
혁신제도화	34
창조경영성과	
창조경영 전략과 추진 분야	37
신·재생에너지 및 R&D 사업	39
경제성과	
주요경제성과	45
재무구조 개선노력	46
사회책임경영 성과	
지배구조 및 리스크관리	51
에너지 안보	55
지역사회	58
협력업체	62
임 원	66
윤리경영 성과	
윤리경영을 위한 사내메카니즘	75
윤리경영 확산을 위한 노력	76
환경경영 성과	
환경경영 개요	81
환경경영을 위한 노력	83
원재료 및 에너지 사용량	84
지구환경보전	86
Appendix	
제3자 검증보고서	88
환경방침	90
윤리헌장	91
윤리강령	92
행동강령	95
수상실적(2003년~2005년)	101
협회 및 단체 가입현황	101
BSR/GRI Index	102
용어설명	105

Sustainable Trust Energy is EWP

KOREA EAST-WEST POWER CO.,LTD.



에너지가 튼튼한 나라를 만드는 일! 우리에게는 큰 기쁨입니다.

2001년 4월, 발전회사 중 가장 열악한 경영여건으로 출발하였지만, 한국동서발전은 국가의 원동력인 에너지를 만든다는 자부심으로 지난 6년간 전 직원과 함께 혁신과 도전의 자세로 실재 없이 달려왔습니다. 그 결과 4년 연속 당기순이익 증가, 2004년 발전회사 경영평가 1위, 2005년 최우수 윤리경영기업 선정 등 공익성과 기업성을 모두 갖춘 기업으로 성장할 수 있었습니다.

전력산업은 국민의 생활과 국가산업의 기본이 되는 산업이며 한시라도 없어서는 안될 전력산업이라는 점을 우리는 잘 알고 있습니다. 이에, 그간의 성장을 기반으로 에너지안보와 환경경영을 존중하면서 미래의 무공해 에너지를 개발하기 위해 동서발전의 열정어린 노력은 계속되고 있습니다.

다가오는 미래에 행복으로 가득할 우리의 다음세대들에게 더 밝은 세상을 완성해 줄 행운의 한 잎! 그것이 바로 동서발전의 마음입니다.



Do Innovate

Innovation Performance

혁신제안효과

+ 1,021 억원

실질적이고 놀라운 혁신을 창조하고 있습니다

동서발전의 혁신은 말로만 하는 것이 아닌 실질적인 성과를 목표로 추진되고 있습니다. 최고경영자부터 모든 임직원들이 혁신의 공감대를 형성하고 효율적인 실천방안을 추진하여 해마다 눈부신 성과를 달성하고 있습니다. 특히 혁신제안부분에서는 2005년에 1,320건이 접수되고 그 중 384건이 채택되어 1,021억 원이라는 놀라운 실적을 올렸습니다.

『ACE 2010』 Great Company 라는 혁신목표를 달성하기 위한 동서발전의 노력은 오늘도 계속되고 있습니다.

혁신제안건수 및 유형효과

+641.6%



R&D 투자 금액

(단위 : 억원)

+86.5%



당기순이익

+ 1,024

억원

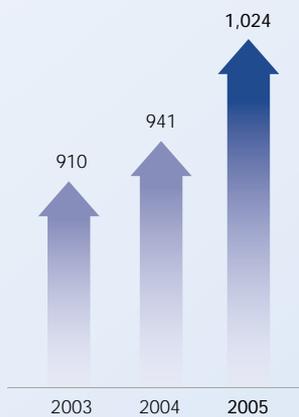
눈에 보이는 것 이상의 결실이 있습니다

동서발전은 공기업으로서 사회적 책임과 함께 기업의 의무인 경제적 성과를 높이기 위해 지난 2004년부터 BSC 성과관리시스템을 도입, 구체적인 목표와 전략을 기반으로 체계적인 재무 성과관리시스템을 운영하고 있습니다. 이 결과, 발전회사 중 유일하게 4년 연속 당기순이익 증가와, 국가신인도보다 두 단계나 더 높은 A2, A- 신용등급을 획득할 수 있었습니다.

동서발전은 앞으로도 더 큰 경제성과를 거두고 기업가치를 더욱 높이는데 역량을 다할 것입니다.

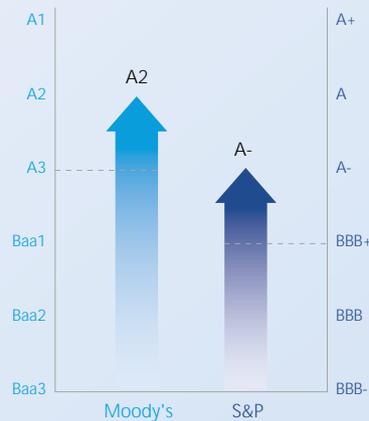
당기순이익 (단위 : 억원)

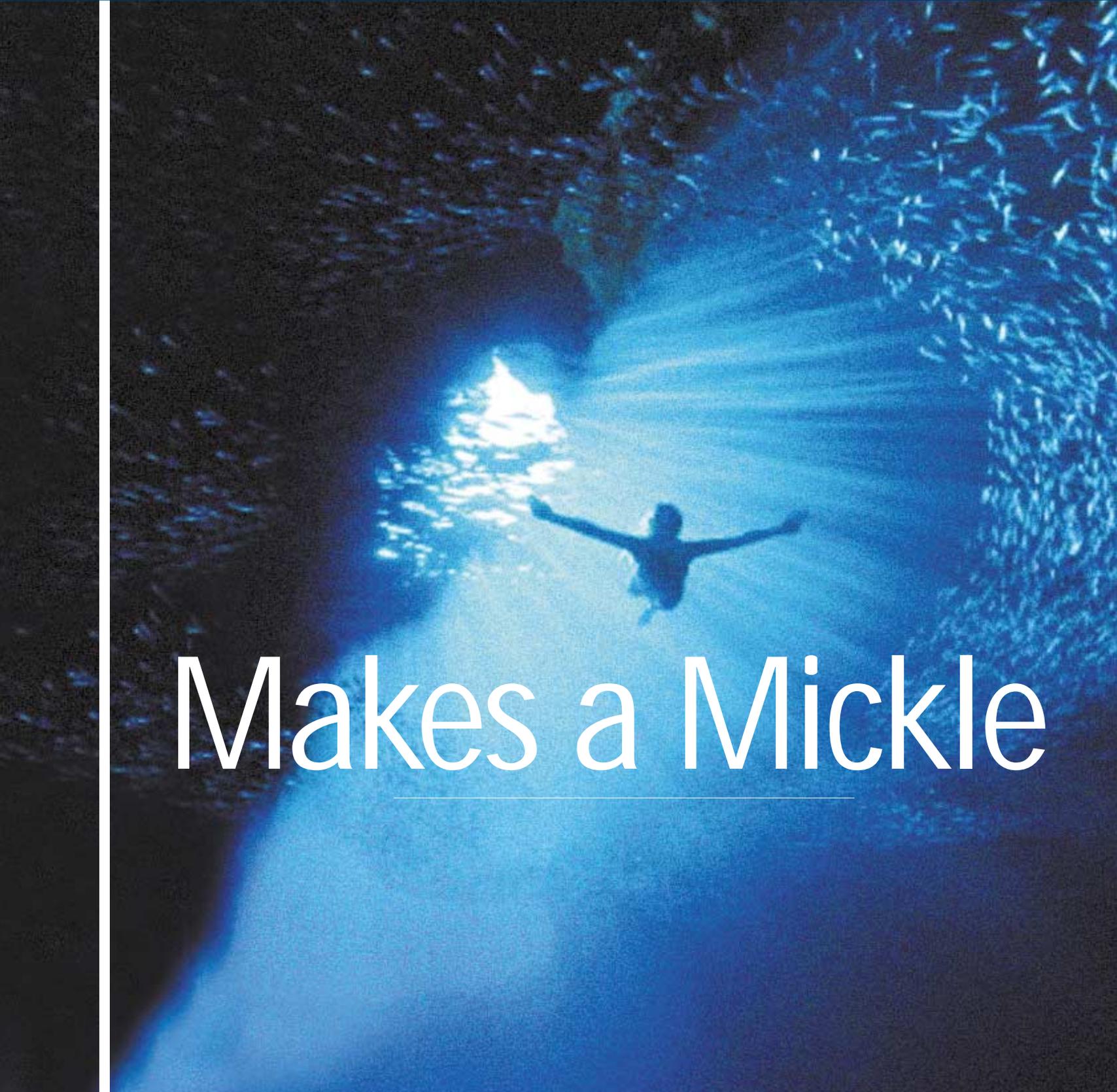
+8.8%



신용등급추이

A2, A-





Makes a Mickle

사회봉사단

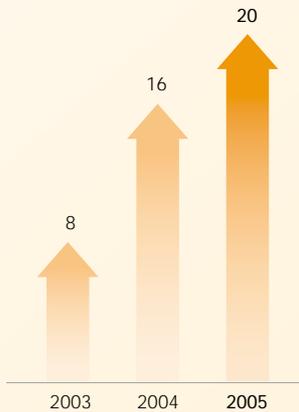
+ 1,970_명

사랑을 나누는 것에 한계는 없습니다

전 직원이 하나되어 실천한 투명 경영으로 '공기업 최우수 윤리경영기업'이라는 자부심을 인정받은 한국동서발전은 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 함께하는 노사문화 정립과 더불어 사는 사회 만들기 위해 힘을 쏟고 있습니다. 특히 2004년에 창단된 사회봉사단은 89개팀 1,970명이 힘을 모아 자연과 인간을 사랑하는 기업 이념을 바탕으로 이웃사랑 나눔문화를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 동서발전은 사랑을 나누는 것에 한계란 없음을 실천으로 보여주고 있습니다.

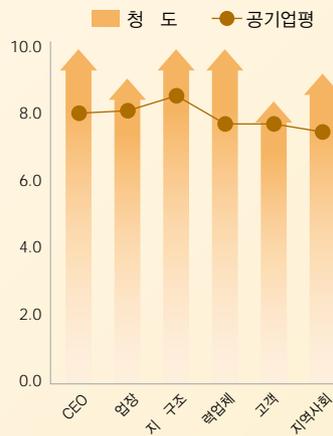
직원 1인당 연간 봉사시간 (단위 : 시간)

+25.0%



2005년 주요기업 윤리경영 실태조사 (단위 : 점)

공기업부문 최우수 윤리경영기업 선정





Go on Shares



Think Green

Environmental Performance

ISO인증

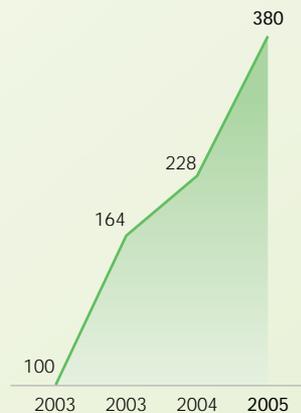
+ 14001

지구의 생명력을 존중합니다

2001년 '밝은 미래를 창조하는 환경친화기업'을 환경비전으로 설정한 이래 동서발전은 지구환경보전을 위한 신재생에너지를 개발하는 등 자연의 생명력을 살리는 데 심혈을 기울이고 있습니다. 환경관리 시스템을 도입하고 더불어 ISO 14001 같은 국제적 수준에 맞는 환경개선방안을 실천하고 있습니다. 동서발전은 환경경영의 소중함을 결코 저버리지 않는 친환경기업의 모습을 이어갈 것입니다.

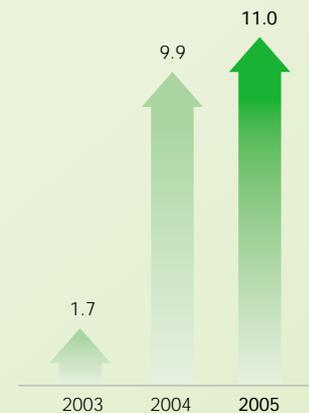
환경성과평가(EPE) (단위 : %)

+66.7%



환경설비 R&D 투자현황 (단위 : 억원)

+11.1%



※EPE(Environment Performance Evaluation)란 발전 회사 최초로 동서발전이 '02년을 기준으로 연도별 환경 경영활동성과를 객관적 수치로 평가한 자료입니다.



President Lee Yong-Oh

변화와 혁신으로 경쟁시대의 발전산업을 선도해 나가는 한국동서발전

한국동서발전은 당진화력을 핵심 Core 발전소로 하여 울산화력, 호남화력, 동해화력, 일산복합화력, 산청양수 등 전국에 모두 6개의 발전소를 운영하고 있습니다. 한국동서발전은 발전회사 중 가장 열악한 경영여건으로 출발하였지만, 전 직원이 합심하여 경영혁신과 경영효율성 제고에 노력한 결과, 2004년 발전회사 경영평가에서 1위를 차지하였고, 2001년 275억원의 적자였던 당기순이익을 불과 4년만에 1,000억원 흑자로 탈바꿈시키는 놀라운 성과를 이뤄냈습니다.

경제 | 현재 발전설비 용량은 850만kW로 우리나라 전체 발전설비의 약 13%를 점유하고 있으며, 당진화력에 추가로 100만kW의 설비를 건설 중에 있습니다. 발전회사 중 가장 열악한 경영여건으로 출발하였지만, 전 직원이 합심하여 경영혁신과 경영효율성 제고에 노력한 결과, 2004년 발전회사 경영평가에서 1위를 차지하였고, 2001년 275억원의 적자였던 당기순이익을 불과 4년만에 1,000억원 흑자로 탈바꿈시키는 놀라운 성과를 이뤄냈습니다. 현재 발전설비 용량은 850만kW로 우리나라 전체 발전설비의 약 13%를 점유하고 있으며, 당진화력에 추가로 100만kW의 설비를 건설 중에 있습니다. 발전회사 중 가장 열악한 경영여건으로 출발하였지만, 전 직원이 합심하여 경영혁신과 경영효율성 제고에 노력한 결과, 2004년 발전회사 경영평가에서 1위를 차지하였고, 2001년 275억원의 적자였던 당기순이익을 불과 4년만에 1,000억원 흑자로 탈바꿈시키는 놀라운 성과를 이뤄냈습니다.

환경 | 한국동서발전은 발전회사 중 가장 열악한 경영여건으로 출발하였지만, 전 직원이 합심하여 경영혁신과 경영효율성 제고에 노력한 결과, 2004년 발전회사 경영평가에서 1위를 차지하였고, 2001년 275억원의 적자였던 당기순이익을 불과 4년만에 1,000억원 흑자로 탈바꿈시키는 놀라운 성과를 이뤄냈습니다. 발전회사 중 가장 열악한 경영여건으로 출발하였지만, 전 직원이 합심하여 경영혁신과 경영효율성 제고에 노력한 결과, 2004년 발전회사 경영평가에서 1위를 차지하였고, 2001년 275억원의 적자였던 당

기순이익을 불과 4년만에 1,000억원 흑자로 탈바꿈시키는 놀라운 성과를 이뤄냈습니다. 한국동서발전은 발전회사 중 가장 열악한 경영여건으로 출발하였지만, 전 직원이 합심하여 경영혁신과 경영효율성 제고에 노력한 결과, 2004년 발전회사 경영평가에서 1위를 차지하였고, 2001년 275억원의 적자였던 당기순이익을 불과 4년만에 1,000억원 흑자로 탈바꿈시키는 놀라운 성과를 이뤄냈습니다. 발전회사 중 가장 열악한 경영여건으로 출발하였지만, 전 직원이 합심하여 경영혁신과 경영효율성 제고에 노력한 결과, 2004년 발전회사 경영평가에서 1위를 차지하였고, 2001년 275억원의 적자였던 당기순이익을 불과 4년만에 1,000억원 흑자로 탈바꿈시키는 놀라운 성과를 이뤄냈습니다. 발전회사 중 가장 열악한 경영여건으로 출발하였지만, 전 직원이 합심하여 경영혁신과 경영효율성 제고에 노력한 결과, 2004년 발전회사 경영평가에서 1위를 차지하였고, 2001년 275억원의 적자였던 당기순이익을 불과 4년만에 1,000억원 흑자로 탈바꿈시키는 놀라운 성과를 이뤄냈습니다.

사회 | 나아가 한국동서발전은 중장기 VISION인『ACE 2007』을 수립하여, Active Company(자발적 참여를 통한 조직활성화), Competitive Company(경쟁력을 갖춘 기업체질), Envable Company(모든 사람이 부러워하는 근무여건)를 구현하여 2007년에는 ACE Company, Great Company로 도약한다는 포부를 실현해 가고 있습니다. 발전회사 중 가장 열악한 경영여건으로

출발하였지만, 전 직원이 합심하여 경영혁신과 경영효율성 제고에 노력한 결과, 2004년 발전회사 경영평가에서 1위를 차지하였고, 2001년 275억원의 적자였던 당기순이익을 불과 4년만에 1,000억원 흑자로 탈바꿈시키는 놀라운 성과를 이뤄냈습니다. 나아가 한국동서발전은 중장기 VISION인『ACE 2007』을 수립하여, Active Company(자발적 참여를 통한 조직활성화), Competitive Company(경쟁력을 갖춘 기업체질), Envable Company(모든 사람이 부러워하는 근무여건)를 구현하여 2007년에는 ACE Company, Great Company로 도약한다는 포부를 실현해 가고 있습니다. 발전회사 중 가장 열악한 경영여건으로 출발하였지만, 전 직원이 합심하여 경영혁신과 경영효율성 제고에 노력한 결과, 2004년 발전회사 경영평가에서 1위를 차지하였고, 2001년 275억원의 적자였던 당기순이익을 불과 4년만에 1,000억원 흑자로 탈바꿈시키는 놀라운 성과를 이뤄냈습니다.

지금까지 국민 여러분께 품질 좋은 전력을 공급해 왔듯이 앞으로도 한국동서발전의 전 직원은 값싸고 품질 좋은 전력을 안정적으로 공급하기 위해 최선을 다하겠습니다. 고객 여러분께 감사드리며, 앞으로도 변화와 혁신 그리고 과감한 도전정신으로 세계 초일류 발전회사로 거듭나는 한국동서발전의 발전상을 지켜봐 주십시오. 지금까지 국민 여러분께 품질 좋은 전력을 공급해 왔듯이 앞으로도 한국동서발전의

전 직원은 값싸고 품질 좋은 전력을 안정적으로 공급하기 위해 최선을 다하겠습니다. 고객 여러분께 감사드리며, 앞으로도 변화와 혁신 그리고 과감한 도전정신으로 세계 초일류 발전회사로 거듭나는 한국동서발전의 발전상을 지켜봐 주십시오.

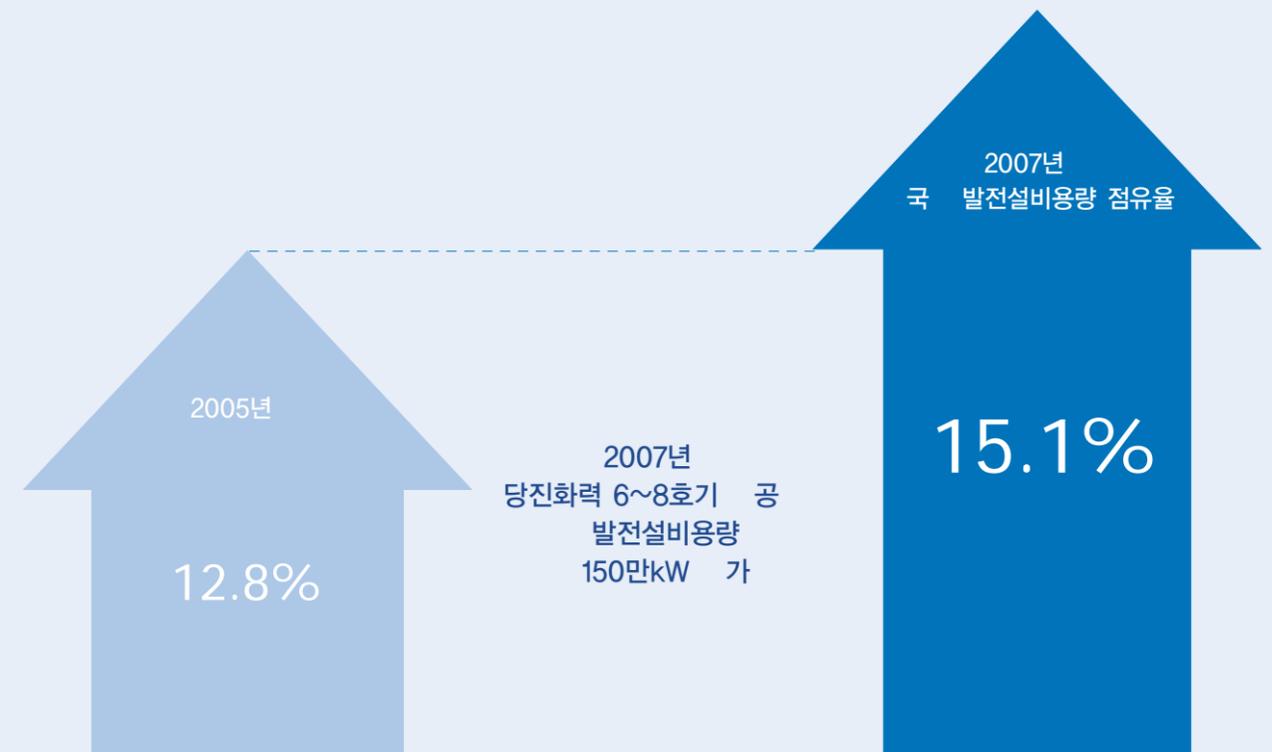
고객 여러분께 감사드리며, 앞으로도 변화와 혁신 그리고 과감한 도전정신으로 세계 초일류 발전회사로 거듭나는 한국동서발전의 발전상을 지켜봐 주십시오.

2007. 2. 14
한국동서발전(주) 사장

이 용 오

KOREA EAST-WEST POWER CO.,LTD.

기업현황소개



한국동서발전은 1961년 7월 조선전업, 경성전기, 남선전기 등 3사를 통합하여 한국전력(주)가 되었으며, 1982년 1월 한국전력공사로 개편되었습니다. 이후 2001년 4월 '전력산업구조 개편촉진에 관한 법률'에 의해 한국전력공사에서 발전부문을 분리하여 한국동서발전을 포함하여 6개 발전회사가 설립되었습니다.

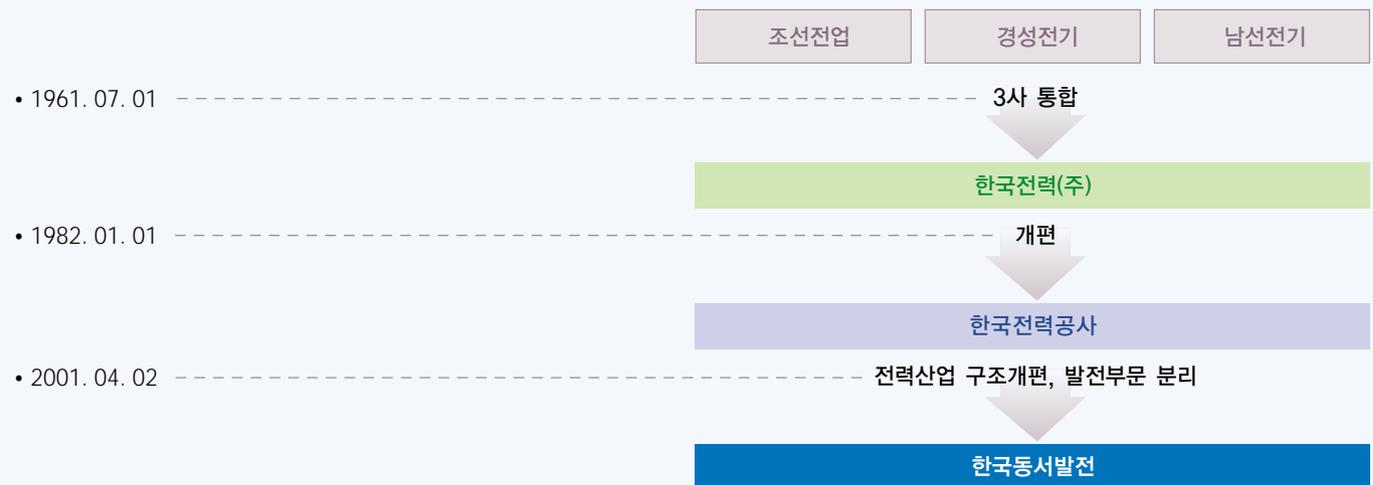


회사개요

한국동서발전 개요

회 사 명	한국동서발전(주)
대 표 이 사	이 용 오
설 립 일	2001. 4. 2
주 요 업 종	전력자원의 개발
총 매 출	2조 1,752억원(2005년 말 기준)
본 사	서울 강남구 삼성동 167
사 업 장	당진화력본부, 울산화력본부, 호남화력발전처, 동해화력발전처, 일산복합화력발전처, 산청양수발전처

한국동서발전의 발자취



회사현황

설비용량

한국동서발전은 2005년 12월말 현재 국내 총발전설비의 12.8%인 800만kW를 보유하고 있습니다. 그리고 충청남도 당진군에 건설중인 당진화력 6~8호기가 준공되는 2007년 말에는 950만kW의 발전설비를 보유하게 되어 국내 총발전설비 6,300만kW의 15.1%를 점유하게 됩니다.

| 설비용량/사용연료 |

구 분	설비용량(만kW)		사용연료	위 치
	운 영	건 설		
당진화력	250	150	유연탄	충남 당진군
울산화력	180/12	-	중유/LNG	울산 남구
호남화력	50	-	유연탄	전남 여수
동해화력	40	-	무연탄	강원 동해
일산복합	90	-	LNG	경기 일산
산청양수	70	-	양수	경남 산청
합 계	800	150	-	-

※기준 : 2005년 12월

| 발전소 분포현황 |

일산복합

위 치 : 경기고양
주연료 : LNG
용 량 : 90만kW



동해화력

위 치 : 강원동해
주연료 : 국내무연탄
용 량 : 40만kW



당진본부

위 치 : 충남당진
주연료 : 수입유연탄
용 량 : 250만kW



울산본부

위 치 : 울산남구
주연료 : 중유
용 량 : 300만kW (1,200)



호남화력

위 치 : 전남여수
주연료 : 수입유연탄
용 량 : 50만kW



산청양수

위 치 : 경남산청
주연료 : 순 양수식
용 량 : 70만kW



주요연혁

2001. 03 창립총회

당진화력 4호기 준공

2001. 04 제 1대 이상영 사장, 안희석 감사 취임

한국전력공사 - 한국동서발전간

인수인계 및 협약서명

2001. 05 사장 경영방침 제정

2001. 09 산청양수 1호기 준공

2001. 10 기업이념, 비전, 사원정신 제정

2001. 11 산청양수 2호기 준공

2001. 12 기업신용평가 AAA등급 획득<한국신용평가>

당진화력 1~4호기 '2001년 올해의 프로젝트상' 수상 <주관 : 美 전력기술전문지

Power Engineering 誌>

2002. 05 국내 최초 디지털 채권 발행

2002. 06 당진화력 5, 6호기 착공

2002. 07 제 2대 이용오 사장 취임

2002. 09 노사평화선언 선포

2002. 10 경영진 청렴계약제 시행

2002. 11 전자사보 '동서마당' 창간

2002. 12 윤리경영 선포

일본 동북전력과의 연료업무협력협정 체결

기업신용도 평가 'BBB+' 획득

<Standard & Poor's>

2003. 01 제 3회 경기도 환경그린대상 단체표창 수상 <일산복합>

2003. 06 제 5회 매경 환경경영대상 수상 <동해화력, 일산복합>

2003. 06 동해화력 무연탄 500만톤 소비달성

2003. 07 산재예방 국무총리 표창 수상 <일산복합>

2003. 11 환경부 장관상 수상 <호남화력>

환경친화기업협의회 주최 환경부 장관상

수상 <일산복합>



조직구성

한국동서발전은 본사에 2개의 본부와 5처 2실이 있으며, 전국 각지에 6개의 사업소를 두고 있습니다.



- 2004. 03 울산화력 4~6호기 배연탈질설비 준공
기업신용도 평가 'A-' 획득 (Standard & Poor's)
- 2004. 04 발전회사 최초 글로벌채권 \$2.5억 발행
- 2004. 05 한국동서발전 사회봉사단 창단
한국전력공사 전력그룹사간 윤리경영 추진
최고경영자 서명
- 2004. 07 2004년 친환경경영대상 공기업부문 대상
수상 (한국경제신문)
국내 최초로 동해가스전 연료사용
(울산화력)
- 2004. 09 6시그마 경영혁신 선포
- 2004. 10 기업윤리위원회 위원 확대 (NGO, 비상임
이사, 노동조합 포함)

- 2005. 02 2004년 윤리경영 3개 부문 최우수기업
선정 (산자부 주관)
'열린 경영혁신위원회' 창립
- 2005. 04 제1회 대한민국 BSC 대상 우수상 수상
- 2005. 06 2004년도 발전회사 경영평가 1위 달성
- 2005. 09 당진화력 5호기 준공
- 2005. 10 전사 설비안전 혁신경영체제 (TORSIM) 구축
- 2005. 11 제2차 글로벌 채권 US\$ 3억 발행
당진화력 석탄분석분야 국제공인시험기관
인증획득
- 2005. 12 제5회 중소기업제품 공공구매 촉진대회
대통령표창 수상

- 2006. 01 2005년 대한민국 기술혁신경영대상 수상
(한국경제신문 주관)
- 2006. 03 2005년 윤리경영 '최우수 공기업' 선정
(산자부 주관)
당진화력 6호기 준공
울돌목 조류발전 건설 MOU 체결
- 2006. 06 발전회사 2005년도 경영평가 2위 달성
- 2006. 09 BSC 명예의 전당 수상

동서발전의 기회와 도전

한국동서발전은 이해관계자를 중시하는 경영을 통하여 사회적 책임 수행과 국가경제발전에 이바지 하고 있으며, 기업의 미래 경쟁력을 확보하여 공익성과 기업성이 조화를 이루도록 지속적인 성장을 추진하고 있습니다.

전력산업의 특성

전력산업은 국민생활과 산업발전에 없어서는 안 될 필수 에너지원으로서 전기품질은 국가경쟁력 확보에 중요한 요소로 작용하고 있습니다. 이러한 주요한 자원인 전기는 저장이 불가능하며, 생산과 동시에 소비가 이루어지는 특성을 갖기 때문에 비상시 전력 부족 사태에 대비하며 예비 발전설비가 필요합니다. 원료조달에 있어서도 우리나라는 1차 에너지의 97%를 해외에 의존하고 있기 때문에 국제 에너지 가격변동에 민감하게 영향을 받을 수 밖에 없는 산업이라는 특성을 갖고 있습니다. 따라서 '에너지 안보'가 전력산업의 주요한 리스크관리 이슈로 자리하고 있습니다.

에너지 안보뿐만 아니라 발전설비의 건설과 운영 중에 발생하는 자연 훼손이나 환경오염물질 배출 등에 대한 이해관계자의 관심이 증가함에 따라 전세계 온실가스 배출량 저감을 목표로 한 교토의정서 발효, 정부 차원에서의 오염물질 총량관리제, 온배수 관리기준 설정 등의 환경규제가 강화되는 등 전력산업의 환경적 책임이 강화되고 있습니다.

한국동서발전은 이러한 산업특징에 대한 위기상황에 적극적으로 대응하기 위하여 환경설비 건설 및 운영에 추가 투자하고 있으며, 무공해 신·재생에너지의 개발을 위해 노력하겠습니다.

전력산업 구조

전력산업은 2001년 4월 전력산업 구조개편에 따라 한국전력공사로부터 분리된 6개 발전회사(한국동서발전, 한국남동발전, 한국중부발전, 한국서부발전, 한국남부발전, 한국수력원자력)와 민간발전사업자가



전력을 생산하여 도매전력사업자인 한국전력공사에 판매하고, 한국전력 공사는 일반사용자들에게 판매하는 발전 경쟁체제로 개편되어 운영하고 있습니다.

또한 외국인들도 전체발전설비의 30%범위 내에서 전력설비를 소유할 수 있도록 개방되어 있습니다.

2005년 12월 기준으로 국내 총발전설비 용량은 62,259만kW로서 6개 발전회사가 89.6%의 발전설비를 점유하고 있고, 이 가운데 한국동서발전이 12.8%를 차지하고 있습니다.

한국동서발전의 위기대응

한국동서발전은 급변하는 경영환경에 능동적으로 대처하기 위하여 중장기 경영전략과 중기Vision인 「ACE 2010」을 수립하여 추진하고 있습니다.

한국동서발전은 안정적인 전력공급

으로 국가경제발전에 기여하고, 지속적인 경영혁신을 통하여 경영효율성을 높이고, 나아가 해외전력사업과 해외자원 개발에도 적극 노력하여 미래 성장동력을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 먼저 윤리경영을 정착시켜 모든 이해관계자들에게 청렴한 기업이미지를 높이고, 기업의 이익을 사회에 환원하기 위하여 사회공헌활동을 확대할 뿐만 아니라 중소기업들과의 협력적 상생관계를 유지하여 국가경제발전에 이바지할 것입니다.

그리고 환경오염 배출물질의 배출을 최소화하기 위하여 환경설비에 대한 투자를 늘리고 설비를 효율적으로 운영하는 등 환경친화적 경영으로 환경보전에 앞장서 나가겠습니다.



기업이념 및 경영방침

기업이념

자연을 사랑하고 인간을 존중하는 기업

인간의 생명과 인격을 최고의 가치로 생각하는 기업

내부고객인 종업원에게 자기개발 및 자아실현의 기회를 제공하고 또한 값싸고 안정적인 전력공급으로 외부고객인 국민들의 생활의 질이 향상되는데 기여하고자 하는 의미가 담겨있습니다.



자연을 보호하고 환경을 보전하는 환경친화기업

자연환경 보전을 우선시하는 발전소를 건설·운영하고 환경친화경영을 추진하여 투명한 환경친화정책을 시행해 나가고자 하는 의미를 담고 있습니다.

적정한 이윤창출로 지속적으로 성장·발전하는 기업

전력기술혁신과 업무개선에 역량을 집중하여 21세기 기업환경 변화에 적극적으로 대처해 나가고자 하는 의지를 담고 있습니다.

경영방침

■ 경영혁신

설립초기 경영자립기반 구축을 성공적으로 마무리한 자신감을 바탕으로 지속적인 경영혁신을 통하여 공기업 체질을 탈피하고 변화와 혁신을 주도하는 기업으로 성장하고 있습니다.

■ 사회공헌

이익만을 많이 남기는 기업이 인정받는 시대는 지났으며 기업은 기업이 속한 사회에 대한 책임을 점점 더 요구 받고 있습니다. 한국동서발전은 일찍이 이러한 추세에 발맞추어 선도적으로 윤리강령 제정, 청렴계약제 시행, 윤리경영 정착을 위한 마스터 플랜을 수립 시행하고 있으며, 사회공헌을 통한 존경 받는 초우량 기업이 되기 위한 우리의 의지를 분명히 하고자 합니다.

■ 조직화합

조직이란 복수의 인적자원의 총합 이상이어야 하며 그러려면 조직원 모두가 공동의 목표를 함께 인식하고, 서로의 장점을 북돋아 주고 단점을 보완하여 1+1=2 이상의 역량을 발휘하도록 조직화합을 위해 노력하고 있습니다.

■ 인재양성

아무리 훌륭한 제안과 전략이라도 고도로 훈련되고 리더십을 갖춘 인적자원이 없이는 그것을 입안하고 구체화하여 실행할 수 없기 때문에 인재의 양성을 위해 투자를 아끼지 않고 있습니다.



장기비전

발전사업을 선도하는 초우량 기업

발전사업은 시시각각 변화해 나가고 있습니다. 이렇게 급변하는 경쟁체제하에 한국동서발전은 지속적인 기술개발과 안정적인 전력공급으로 소비자에게 신뢰받고, 시장에서의 기회를 선점해 나아가기 위하여 노력하고 있습니다.

그리고 차별화된 전략과 핵심기술역량의 강화를 통해 시장의 변화를 주도적으로 이끌어 나가는 세계적인 발전회사로 성장하기 위하여 노력하고 있습니다.

중기비전

ACE 2010

한국동서발전은 2010년 980만kW 규모의 발전설비를 갖추고 매출액 2조 8,000억원, 당기순이익 4,000억원을 실현하여 명실상부하게 발전사업을 선도하는 초우량 기업으로 도약할 수 있는 기틀을 마련하기 위하여 중기비전 ACE 2010를 마련하였습니다.

전 구성원들의 공감대를 바탕으로 조직 역량을 극대화하여 중기비전인 ACE 2010을 구현하여 Active Company(자발적 참여를 통한 조직활성화), Competitive Company(경쟁력을 갖춘 기업체질), Enviable Company(모든 사람이 부러워하는 근무조건)의 3박자를 갖춘 Great Company로 도약하겠습니다.

| 중기비전 ACE2010 |





지속가능한 미래를 위한 노력

글로벌 컴팩트 가입과 COP 보고

※글로벌 컴팩트=Global Compact COP=Communication on Progress

한국동서발전은 2006년 8월 투명경영과 기업의 사회적 책임을 다하는 기업으로 도약하기 위하여 유엔의 글로벌 컴팩트(UN Global Compact)에 가입하였습니다. 글로벌 컴팩트의 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대분야 10대 원칙을 준수하기 위하여 한국동서발전은 인권보호와 결사의 자유 및 단체교섭권을 인정하고 고용과 업무에서 차별 철폐 관련하여 단체협약서에 명시하여 준수하고 있으며, 강제노동 및 아동노동을 금지하고 있습니다. 또한, 각종 환경설비를 설치하여 법적 규제치보다 엄격한 내부 규제치를 선정하여 관리함으로써 환경친화적 발전소

건설·운영에 힘쓰고 있으며, 뇌물수수 등의 부패 행위를 근절하고자 윤리헌장을 선포하였습니다.

한국동서발전은 글로벌 컴팩트 원칙(Global Compact Principle)에 대한 준수여부를 다음과 같은 COP(Communication on Progress)를 통하여 공개하고 있습니다. 한국동서발전은 COP 보고를 통하여 글로벌 컴팩트 원칙에 대한 근거를 마련하는 동시에 지속적으로 모니터링하는 모습을 내년에도 지속가능경영 보고서를 통하여 보여드리겠습니다.

| 글로벌 컴팩트 원칙에 대한 COP |

구 분	Global Compact Principle	준수 현황(근거자료)
인 권 Human Rights	1. 기업은 국제적으로 공표된 인권의 보호를 지지하고 존중한다.	단체협약서 / 윤리헌장 / 윤리강령 제19조, 제21조 / 행동강령 제31조
	2. 기업은 인권 침해에 가담하지 않는다.	기업이념 / 단체협약서 / 행동강령 제31조
	3. 기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체교섭권을 인정한다.	단체협약서
노동기준 Labor Standards	4. 기업은 모든 형태의 강제 노동을 철폐한다.	단체협약서 / 윤리강령 제22조
	5. 기업은 아동 노동을 효과적으로 철폐한다.	단체협약서
	6. 기업은 고용과 업무에서 차별을 철폐한다.	단체협약서 / 윤리헌장 윤리강령 제10조, 제20조 / 행동강령 제5조
환 경 Environment	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	환경비전 / 환경방침 / ISO 14000 인증 윤리헌장 / 윤리강령 제26조
	8. 기업은 더 큰 환경 책임강화에 솔선하여야 한다.	환경방침 / 윤리헌장
	9. 기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 보급을 지원하여야 한다.	환경비전 / 환경방침 / 윤리헌장
반부패 Ani-Corruption	10. 기업은 금품 강요 및 뇌물수수 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	윤리강령 제6조, 제8조 행동강령 제3장 / 윤경포럼 CEO 서약 참여

글로벌 컴팩트(Global Compact Principle)란?

코피 아난(Kofi Annan) 국제연합 사무총장이 1999년 1월 스위스의 다보스에서 열린 다보스회의(세계경제포럼)에서 처음 제창한 글로벌 컴팩트(Global Compact) 협약은 기업의 투명성과 사회적 책임에 대한 4대 분야(인권, 노동, 환경, 부패) 10대 원칙으로 구성되어 있습니다. 글로벌 컴팩트는 기업의 자발적인 가입으로 이루어지는 것이며, 단순히 기

업의 기부행위로 국한되는 사회공헌 활동에서 벗어나 다양한 이해관계자와 대화와 협력을 통해 새로운 기업활동 영역을 구축하기 위해 추진되는 것입니다. 글로벌 컴팩트에 가입하게 되면, 10대 원칙을 준수하겠다는 의지를 공식적으로 밝히고 지속가능경영 보고서 등을 통해 이행 실적을 주기적으로 공개해야 합니다.

지속가능경영 목표

한국동서발전은 기업의 지속가능경영을 위하여 기업비전 및 중장기 경영전략과 연계된 지속가능경영을 추진하게 되었습니다. 이에 따라 지속가능경영 목표는 이해관계자를 고려하여 조직/시스템, 경제, 사회, 환경의 4개의 분야로 개발되었습니다.

조직 및 시스템분야는 기획처와 경영지원처를 중심으로 전략과제 시행 및 피드백을 위하여 전략경영계획과 연계한 정보화 전략계획(ISP : Information Strategy Planning)을 수립하고 이에 따른 전사 통합정보시스템을 구축하고자 하고 있습니다.

또한 최적의 조직구조 및 운영모델을 개발하고 채용방법의 다양화를 통한 핵심인재 확보 및 글로벌 역량강화를 위한 프로그램 개발 등으로 조직 및 인력의 미래대응능력을 확보하고, BSC와 6시그마, 지식경영을 이용한 선진경영시스템을 정착시키고자 노력하고 있습니다.

경제분야는 기획처와 사업처, 발전처를 중심으로 전략과제를 수행 및 피드백을 하고 있습니다. 전략과제로는 전사설비안전시스템(TORSIM) 체제 정착과 발전소 운전 및 정비관리시스템 구축 등으로 발전설비를 안정화하고 발전설비를 적기에 확충하고자 합니다. 또한 해외발전사업 진출과 신재생에너지 사업 개발 등으로 에너지 사업의 다각화를 추구하며, 유연탄 조달의 경제성·효율성을 제고하고 자재구매 및 관리체계의

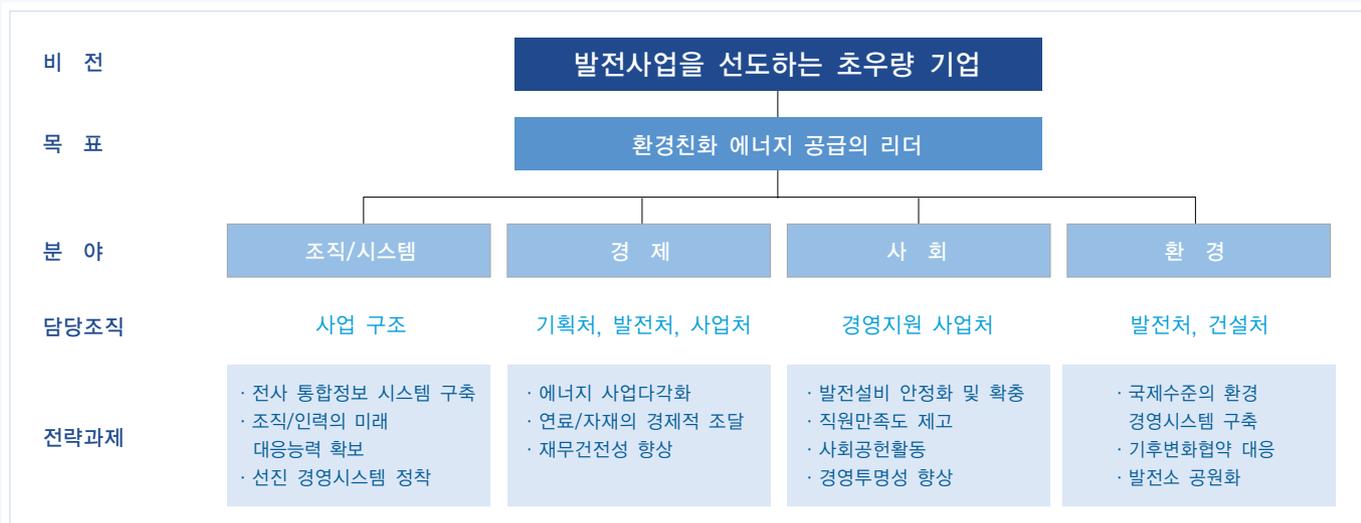
선진화를 통하여 연료 및 자재를 경제적으로 조달하고, 신인도 제고를 위한 IR활동 강화와 종합자금관리시스템을 통한 자금흐름 및 리스크관리로 재무건전성을 향상시키고자 노력하고 있습니다.

사회분야에서는 경영지원처와 사업처를 중심으로 시행하고 있습니다. 합리적 노사관계와 일과 삶의 균형을 통한 복지제도 구축으로 직원만족도를 제고하고, 직원들의 자발적 참여를 통한 사회공헌활동을 확대하고 내부통제시스템을 정착하여 경영투명성을 향상을 시키고자 하고 있습니다.

환경분야에서는 발전처와 건설처를 중심으로 시행하고 있습니다. 전략과제는 원료 취득, 가공, 사용 및 폐기에 걸쳐 제품이 환경에 미치는 영향을 정량적으로 평가하는 방법 도입 등으로 국제수준의 환경경영시스템을 구축하고, 온실가스 저감 및 처리기술 R&D 참여와 설비 효율개선을 기후변화협약에 대응하고자 합니다. 또한 발전소 공원을 통하여 자연을 사랑하는 기업이미지 구현에 노력할 것입니다.

한국동서발전은 중장기 경영전략과 지속가능경영의 전략과제를 연계하여 추진함으로써 '발전회사를 선도하는 초우량기업'이라는 비전을 조기에 달성하겠습니다.

| 지속가능경영체계 |





지속가능한 미래를 위한 노력

| 지속가능경영 핵심성과 지표 |

분 야	핵심성과지표(KPI)	단 위	2005년 실적	2006년 목표
경 제	설비용량	MW	8,001	8,527
	발전량	GWh	36,344	42,149
	매출액	억원	21,753	24,508
	당기순이익	억원	1,024	472
	총원가	원/kWh	64.78	60.03
	노동생산성	GWh	21.4	23.15
	부채비율	%	73.5	80.0
	ROIC	-	12.8377	11.9701
	신용등급(Moody's / S&P)	-	A2/A-	A1/A-
	열효율	%	39.38	39.78
사 회	전력그룹사 청렴도(한전 주관)	-	39위	상위 10%
	전자입찰비율	%	96.0	94.3
	정보공개율	%	100	100
	이사회 참석률	%	98	100
	중소기업제품 구매비율	%	42.2	79.0
	직원복지후생 만족도	점	75	80
	사회공헌금액(1인당)	천원	225	239
	자원봉사시간(1인당)	시간	16	20
	복지만족도	점	74.1	85 ('08)
	교육훈련금액(매출액대비)	%	3.99	5.0
환 경	교육훈련시간(1인당)	시간/인	80	80
	환경경영시스템 인증비율(6)	%	100	100
	에너지 사용량	TOE	9,159	10,875
	폐수 재이용율	%	61.2	65
	폐기물 재활용비율	%	75	76
	신재생에너지 발전비율	%	-	0.3 ('07)
	온실가스배출량	kg-CO ₂ /kWh	0.759	0.726

| 지속가능경영 추진 조직도 |



이해관계자와 함께

한국동서발전은 이해관계자를 존중하며 사회적 책임을 다하여 지속 성장할 수 있는 기반을 마련하고자 합니다.

이를 위하여 이해관계자와 다양한 커뮤니케이션 통로를 통하여 이해관계자의 니즈를 파악하고 향후 계획을 수립하는 데 이해관계자의 의견을 반영함으로써 이해관계자와 함께 동반자적 관계를 구축해 나가고자 합니다.

주요 이해관계자의 선정

한국동서발전의 주요 이해관계자는 기업활동에 영향을 주고받는 그룹으로 규정하였습니다. 경영활동이나 경영성과에 직접적으로 영향을 주는 그룹뿐만 아니라 법적으로나 재무적 혹은 운영상 책임을 가져야 하는 그룹들이 무엇인지 고민하고 영향요인이 많은 그룹을 규정하여 크게 종업원, 주주/투자자, 협력업체, 지역사회 및 NGO, 전력그룹사, 정부 및 규제기관과 같은 6개의 이해관계자 그룹을 선정하게 되었습니다.

이해관계자와의 약속

종업원

내부이해관계자인 종업원의 다양한 요구사항을 파악하기 위하여 종업원 만족도 조사 및 노사협의회, 최고경영자 직보시스템, 고충처리제도를 활용하고 있습니다. 이를 통하여 인재양성, 복지증진과 인권존중에 최선을 다하고 있습니다.

주주/투자자

한국동서발전의 주주인 한국전력공사와 개인 및 기관투자자, 신용평가 기관 등이 포함되며, 적극적인 IR 활동 및 전자공시시스템을 활용하여 국내외 자금시장에 우호적인 투자자 기반을 마련하고 경영효율성 및 투명성을 높이고 있습니다.

협력업체

한국동서발전과 거래하는 연료공급자, 기자재 납품업체와 발전소 정비 및 운영을 담당하는 업체를 포함하며 협력업체 간담회 개최 및 최고경영자 직보시스템 등을 통해 기업윤리, 기술개발, 공정거래, 중소기업지원 등으로 유기적인 협력관계를 유지하고 있습니다.

지역사회 및 NGO

지역주민과 각종 사회단체, 환경단체, 정부 및 공공기관 등이 포함되며 사회공헌활동, 고객제안제도, 신문고제도를 통하여 사회적 책임, 사회공헌 활동 전개, 친환경 발전소 건설에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

전력그룹사

한국전력공사 및 6개 발전회사를 말하며, 발전회사 협의회를 통하여 안정적인 전력공급과 기술개발을 위한 협력과 지원을 하는 상생적 경쟁관계를 유지하겠습니다.

정부 및 규제기관

재정경제부, 기획예산처, 산업자원부, 환경부 등의 정부기관과 각종 규제기관을 말하며, 정보공개청구제도를 통하여 다양한 관점과 의견을 수렴하고 있습니다. 또한 법과 규정을 준수하고, 세금 성실납부와 부패 방지를 위하여 노력하겠습니다.

이해관계자와의 대화

구 분	방 법	주요이슈
 종업원	만족도조사, 노사협의회, 최고경영자 직보시스템, 고충처리제도, 기업윤리위원회	인재양성을 통한 역량 강화, 복지증진, 인권존중
 주주/투자자	IR활동, 전자공시시스템	경영성과 배분, 정보공개
 협력업체	최고경영자 직보시스템, 해피콜, 간담회, 신문고 제도	기업윤리 공유, 공정거래, 기술개발
 지역사회 /NGO	사회공헌활동, 고객제안 제도, 기업윤리위원회	사회적 책임, 친환경발전소 건설, 자원봉사활동
 전력그룹사	발전회사 협의회	상생적 협력, 신재생 에너지 개발, 해외 사업참여, 정보공개, 법과 규정준수
 정부/규제기관	정보공개청구제도	정책제안, 감사 및 평가, 부패근절, 세금



지속가능경영을 위한 주요 이슈의 선정

첫 번째 지속가능경영 보고서를 발간하기 위하여 한국동서발전의 활동 중 이해관계자의 주요 관심사나 중대한 영향을 주는 이슈들을 발굴하여 보고서의 주요 내용으로 담고자 노력하였습니다.

미디어 조사

이해관계자들의 관심사를 파악하기 위하여 미디어 조사를 실시하였습니다. 최근 3개년간 한국동서발전의 명암을 다룬 미디어의 기사들을 검색하여 언론에 비친 한국동서발전의 주요 이슈들을 도출하고 이를 중점적으로 보고서에서 다루고자 하였습니다.

전문가 의견수렴과 분석

지속가능경영에 관련된 내·외부 전문가 18명을 대상으로 한국동서발전이 처한 환경에서 다루어야 할 이슈가 어떤 것인지에 대하여 요인별 중요도 평가(AHP)를 실시하였습니다.

※AHP(Analytic Hierarchy Program): 복잡한 문제에 부딪혔을때 문제의 속성을 체계적·계층적으로 규명하여 각 요소간 연관관계에 대한 전문가의 주관적인 비교를 행하는 기법으로 요소들의 상대적 비중을 도출하여 의사결정의 우선순위를 선정하는 지침을 제공하는 분석방법입니다.

동종산업 동향

전력산업 내에서 당면하고 있는 주요 지속가능경영 이슈를 파악하고자 선두적으로 지속가능경영을 시행하고 있는 해외 선진 전력산업계의 기업들을 벤치마킹하였습니다. 전력산업은 환경에 필수불가결한 영향을 주기 때문에 국내 환경뿐만 아니라 지구의 미래를 생각하는 글로벌 이니셔티브들이 강화되는 실정입니다. 따라서 한국동서발전은 미래의 지속가능한 발전을 위하여 동종업계의 주요 이슈들을 함께 나누고 동참하고자 노력하고 있습니다.

정책과 국내외 규범

이외에도 한국동서발전 내부의 정책에 속한 이슈나 한국 사회의 규범과 국제 사회의 약속에 관련된 이슈들을 고려하였습니다. 특히 한국 기업들의 지속가능경영 보고서 작성을 위하여 사용되는 BSR 가이드라인과 글로벌 지속가능경영 가이드라인인 GRI의 G3 가이드라인에서 제시하고 있는 지표들의 충족 정도를 파악하였습니다.

위와 같은 중요도 선정 과정을 거쳐 도출된 한국동서발전의 주요 이슈는 환경성과 중 환경영향, 환경정책 및 투자에 관련된 사항으로 나타났으며, 이외에도 사회성과의 지배구조 및 리스크관리, 혁신경영과 창조경영, 지속가능경영에 대한 투자 등에 대한 이슈가 중요한 것으로 나타났습니다.

한국동서발전은 첫 번째 지속가능경영 보고서를 위한 주요 이슈 선정과정의 미흡한 점을 향후 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다. 특히 지속가능경영의 요인별 중요도를 선정할 전문가 집단을 확대하고, 설문조사의 이해관계자 대상을 늘릴 예정입니다. 특히 기존에 시행하고 있는 이해관계자에 대한 설문조사나 간담회를 더욱 활성화하여 새로운 이슈 발굴의 장으로 삼고, 그 결과를 차기년도 보고서에 담을 예정입니다.

또한 첫 번째 지속가능경영 보고서의 주요 내용과 성과를 이해관계자에게 설명하고 이에 대해 피드백을 받는 워크숍을 진행하고, 이외에도 온·오프라인의 보고서 피드백을 지속적으로 청취하여 도출된 이슈들을 차기년도 지속가능경영 보고서에 반영할 예정입니다.

| 한국동서발전 지속가능경영의 중요도 분석(Materiality Test) 고려요소 |

구 분	중요도 선정방법					
2006 지속가능경영 보고서	미디어 검색	전문가 의견 분석	동종산업 동향	사내 정책과 국내외 규범	-	
2007 지속가능경영(계획)	미디어 검색	전문가 의견 분석	동종산업 동향	사내 정책과 국내외 규범	이해관계자와 대화 -설문조사/워크숍 등	경제적 성과



Active Company



Competitive Company



Enviably Company



Innovation Creation

아침이면 하늘을
바라보는 사람이
있습니다

높은 곳을 바라보는 사람의 꿈은 더욱 높은 곳을 향해 갑니다. 새로운 날이 시작될 때마다 더 높은 곳을 바라보며 변화를 생각하는 사람들이 있습니다. 그들이 바로 우리의 미래 에너지를 만들고 있습니다.

tion &
n

INNOVATION MANAGEMENT

혁신경영

26명

6시그마를 통한
혁신인력양성 성과

92명

한국동서발전은 혁신경영이 회사가 지속적으로 성장·발전할 수 있는 필수 조건임을 잘 알고 있습니다. 이에 혁신경영을 토대로 경영목표를 효율적으로 달성함은 물론 전 임직원 모두가 혁신을 체질화 하여 혁신과 일상 업무가 일체화될 수 있도록 제도를 정비하고 역량을 제고해 나가고 있습니다. 이러한 노력은 2005년 1,000여건이 넘는 새로운 아이디어와 1,021억 원이라는 놀라운 성과를 이루어내었습니다. 이제 변화와 혁신은 동서발전을 이끌어가는 힘의 원천이며 동서발전의 미래를 앞당기는 힘이 될 것입니다.



혁신전략

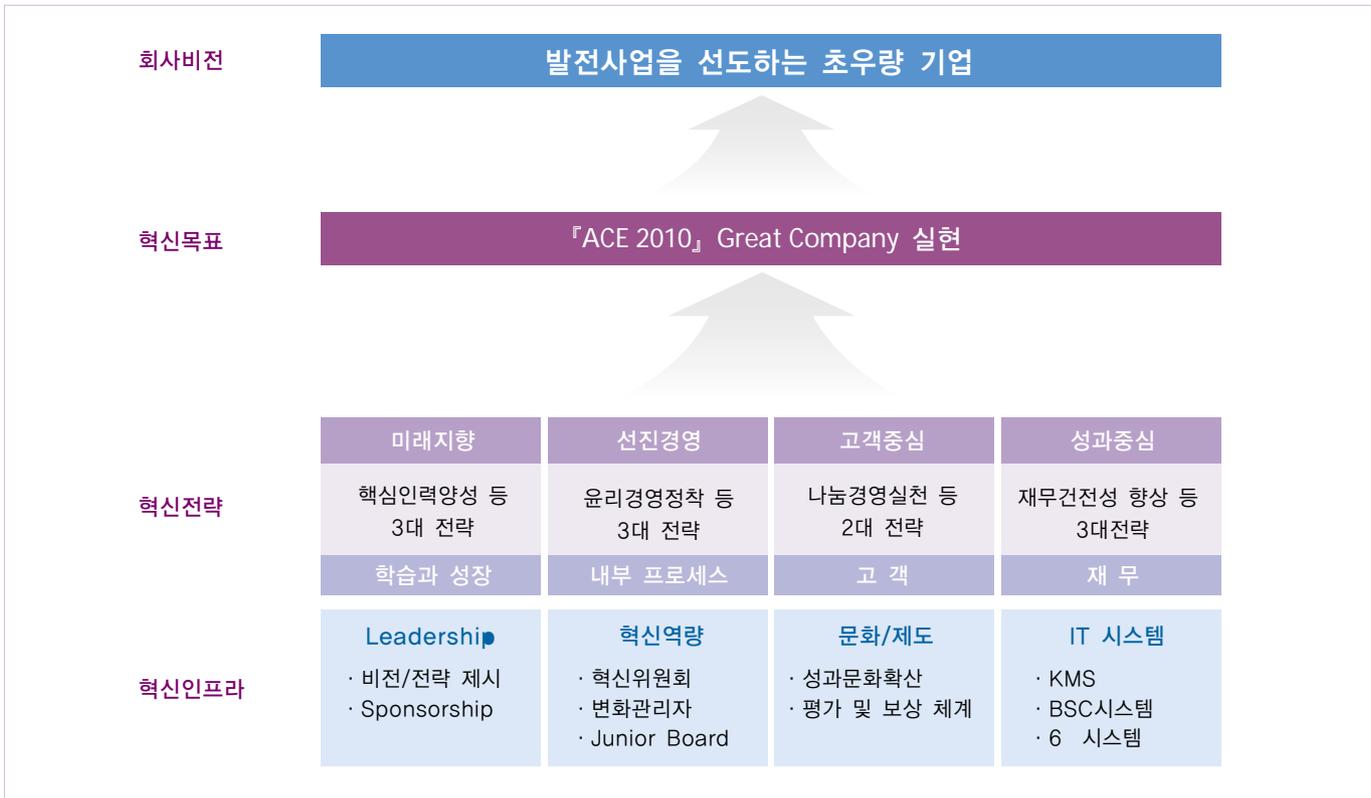
혁신 비전 및 목표

한국동서발전은 지속적인 혁신경영을 통하여 비전을 달성함을 물론 국민의 공기업으로서 책무를 다하고 국가 경제발전에 기여하고자 최선을 다하고 있습니다.

혁신목표로 '『ACE 2010』 Great Company 실현'을 설정하여 추진하고 있으며, 경영목표와 비전을 효과적으로 달성하기 위하여 일하는 방식과 업무프로세스 개선에 중점을 두고 추진하고 있습니다.

목표달성을 위한 혁신전략은 BSC(Balanced Scorecard) 4대 관점에 따라 도출하여 공기업으로서의 기업성과 공익성의 조화를 이루도록 하고 있습니다. 학습과 성장관점의 미래지향전략, 내부 프로세스 관점의 선진경영 전략, 고객관점의 고객중심 전략, 재무관점에는 성과중심 전략을 설정하여 추진하고 있습니다.

| 전략체계도 |





혁신과제 도출 및 추진프로세스

혁신과제는 경영진 의지의 Top Down, 고객 요구사항, BSC 관점에 따른 전략의 하류전개 및 Town Meeting 등 4가지 방법에 의해 잠재 개선과제를 도출하고 챔피언 워크숍에 의해 심의를 통해 혁신과제로 등록하여 추진되고 있습니다.

특히, BSC 프로세스에 의해 도출된 중점 추진과제(Initiatives)는 과제 추진 방법론인 6시그마의 DMAIC(정의-측정-분석-개선-관리) 5단계를 적용하여 추진함으로써 실행력을 강화하고 있습니다.

| 과제도출 프로세스 |



※ VOC : Voice of Customer
 ※ K P I : Key Performance Indicator
 ※ C S F : Critical Success Factor

| BSC와 6시그마 연계도 |



| 과제도출을 위한 주요 활동 |

	잠재개선과제 도출활동	내 용
1	경영진 Top-Down 과제	회사의 현안사항 및 문제점등을 해결하기 위해 과제를 선정하여 Top-Down으로 혁신인력을 지정 수행
2	고객요구사항(VOC)	고객의 요구사항을 수렴하여 핵심요구사항(CCR)을 설정하고 최종과제 CTQ 설정에 활용
3	BSC의 KPI 하류전개 과제	BSC의 KPI를 달성하기 위해 6시그마 CTQ를 도출하고 이에 따른 과제를 발굴하여 수행
4	Town Meeting을 통한 과제 도출	사내 전문인력들이 Town Meeting을 통해 해당분야 문제점 및 해결해야할 과제를 도출

혁신관리 메커니즘

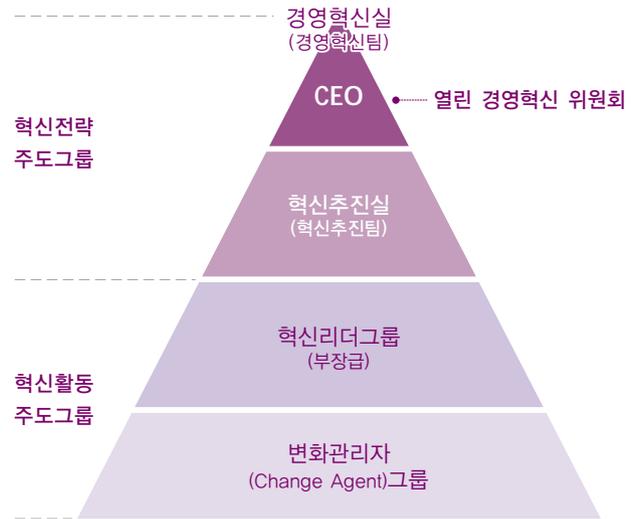
혁신 추진조직

혁신을 추진할 주체로 본사 전담조직인 경영혁신실(사무국)에 14명의 인력을 구성하여 운영하고 있으며 각 사업소별로 사무소를 운영하여 실행력을 높이고 있습니다.

또한 열린경영혁신위원회를 최고경영자의 자문기구로 운영함으로써 회사의 혁신전략에 대한 조언과 대외 네트워크를 추진함으로써 내외부의 균형잡힌 시각을 반영하고 있습니다.

열린경영혁신위원회의 외부위원으로는 경영일반, 금융, 에너지, 발전기술, 환경 등 사외 전문가 7명과 내부위원인 최고경영자, 관리본부장, 기술본부장 등으로 총 10명의 내외부위원으로 구성되어 있습니다.

| 혁신 콘트롤 타워 |



최고경영자의 혁신리더십

한국동서발전의 최고경영자는 혁신추진의 전도사이자 후원자로서의 역할을 다하고 있습니다. 각종 혁신회의를 주관하여 혁신추진상황을 수시로 점검하여 동력을 강화하고, Top Down 방식에 의한 일방적 혁신추진에서 발생할 수 있는 일반직원과의 인식의 차이를 극복하고 다양한 의견 수렴을 통한 공감대를 확산하기 위하여 최고경영자와 직원과의 직접 대화 프로그램을 운영하고 있습니다.

| 최고경영자와 임직원과의 대화 |

구 분	발생주기	구성원
혁신리더와의 대화	매주	혁신사무국 직원 및 혁신리더
혁신 Junior Board	분기	40세 이하 초급간부와 사원급
4직급과의 열린대화	월	본사 4직급간부
최고경영자와 열린 대화	수시	일반직원 또는 여직원



혁신정보 및 공유체계

핵심성과보고제(KPR : Key Performance Report)

사업소 팀장급을 대상으로 BSC 관점에 따른 재무, 고객, 내부프로세스, 교육 및 성장의 4개 부문과 애로 및 건의사항 등의 실적보고서를 분기별로 제출하여 평가하고 있습니다. 이를 통하여 중간관리자의 리더 역할을 제고하고 내부 커뮤니케이션의 채널역할을 하고 있습니다.

스폰서 제도

혁신과제를 추진하는 담당자들이 혁신추진과정에서 야기될 수 있는 애로사항을 해결할 뿐만 아니라 실패에 대한 최종적인 책임을 질 수 있도록 팀장급 이상을 혁신스폰서로 활용하는 제도를 운영하고 있습니다. 스폰서의 역할은 과제 선정단계에서는 성공에 대한 확신을 고취하고, 추진단계에서는 애로사항을 청취하고 해결을 지원하며, 완료단계에서는 개선안이 제대로 적용될 수 있도록 간담회를 통하여 분위기를 조성하여 주는 한편 인적 네트워크를 통하여 혁신사례를 전파하고 있습니다. 스폰서는 추진과제별로 지정되며 과제의 성격에 따라 팀장급과 사업소장(Champion), 경영진이 담당하고 있습니다.

| 지식관리시스템 |



| 혁신과제실적 |

(단위 : 건)

구 분	2004	2005
혁신과제	190	278

혁신제안제도

전사 지식의 통합 검색, 지식 가치의 평가 및 보상이 가능하도록 지식관리시스템인 EKP(EWP Knowledge Portal)을 구축하여 운영하고 있습니다. 이 시스템은 타 경영시스템과 연동하여 지식의 공유체계를 강화하였고, 다양한 변화관리 및 학습조직운영을 통하여 지식활용에 의한 업무생산성을 높이는데 기여하고 있습니다.

혁신제안은 직원 개인이 직접 제안시스템에 등록함으로써 시작되며, 등록된 제안은 각 사업소 심의위원회의 1차 심의를 거친 후 본사 제안심의위원회를 통하여 최종적으로 채택이 되고 포상이 이루어지고 있습니다. 단계별 메일링 기능 추가, 아이디어 제안 실행력 제고와 지적재산과의 통합관리를 통하여 혁신제안의 활용성 및 공유체계를 강화하였습니다.

| 제안관리시스템 |



| 제안실적 |

(단위 : 건)

구 분	2004	2005	2006
제안건수	147	178	1,320
채택건수	50	65	384
유형효과	187억원	306억원	1,021억원

혁신역량 강화를 위한 교육

한국동서발전의 구성원 혁신역량을 강화하기 위한 교육으로 내부교육인 혁신전문인력 교육과 전 직원 대상 역량강화교육 및 외부 위탁교육을 시행하고 있습니다.

혁신전문인력 교육은 한국동서발전이 혁신도구로 시행하고 있는 6시그마의 개선 전문가를 대상으로 단계별(Quick Win, GB, BB, MBB, FEA)로 추진하고 있습니다. 또한 전직원을 대상으로 사이버 교육원을 통한 6시그마 e-Green Belt 및 변화관리 교육 등을 시행하여 혁신역량을 제고하는 데 목적을 두고 시행하고 있습니다.

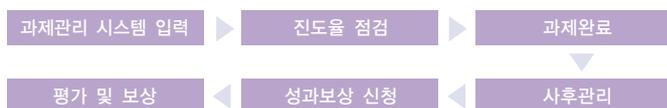
외부 위탁교육은 혁신의 새로운 기법과 동향을 파악하기 위해 공인된 전문교육기관을 통해 이루어지고 있습니다.

혁신경영 모니터링

점검체계

혁신활동이 제대로 추진되고 있는지 파악하기 위하여 상시 점검 시스템을 가동하고 있습니다. 혁신과제 관리시스템을 통하여 매월 진도율을 파악하는 등 모니터링에 의해 부진과제에 대한 추진을 독려하고, 완료과제는 전사로 확산 될 수 있도록 현업부서에 즉시 이관되어 적용될 수 있도록 철저히 관리하고 있습니다.

| 점검프로세스 |



보상제도

혁신성과에 대한 보상은 크게 재무적 성과보상과 비재무적 성과보상으로 구분되며, 재무적 성과보상은 성과에 대하여 최고 5,000만원을 한도로 보상금을 지급하고 있습니다. 비 재무적 성과보상은 6시그마 향상 정도, 과제노력도, 확대적용 정도 등에 따라 등급별 평가표를 기준으로 평가를 실시하여 성과금액을 지급하고 있습니다. 또한 혁신성과 우수자에 대해 승진가점을 부여하고 사장상 표창, 해외 연수를 실시하는 등 적절한 보상을 통해 직원 사기를 진작하는 데 최대한의 투자하고 있습니다.

혁신경영 성과

한국동서발전은 2004년도 경영혁신도구로 6시그마를 도입하여 지속적인 혁신활동을 추진하고 있으며, 2005년에는 92명의 혁신인력을 양성하였습니다.

(단위 : 명)

구 분	2003	2004	2005
시그마 수준	2.65	3.2	3.8
혁신인력누계	-	26	92

제 1회 지속가능경영 대상 '혁신부문' 우수상 수상

2006년 6월에 서울과학종합대학원이 주최하고 동아일보 등이 후원하며, 기획예산처 산하 평가연구 전문기관인 한국평가연구원에서 주관한 '제1회 지속가능경영대상' 심사에서 한국동서발전은 혁신목표 및 전략의 연계성, 이를 달성하기 위한 구체적인 실행계획 및 성과지표, 변화관리 프로그램의 높은 수준, 최고경영자의 혁신적 사고와 추진능력 및 혁신을 수행하기 위한 제도적 장치 완비 등 적극적이고 다양한 경영활동에서 심사위원들의 높은 평가를 받아 혁신부문 우수상을 수상하였습니다.

CREATION MANAGEMENT

창조경영

2013년 80.9만kW
신재생에너지 설비 확보



태양광발전



소수력발전



풍력발전



조류발전

2026년 CO₂ 1,390,200톤 절감

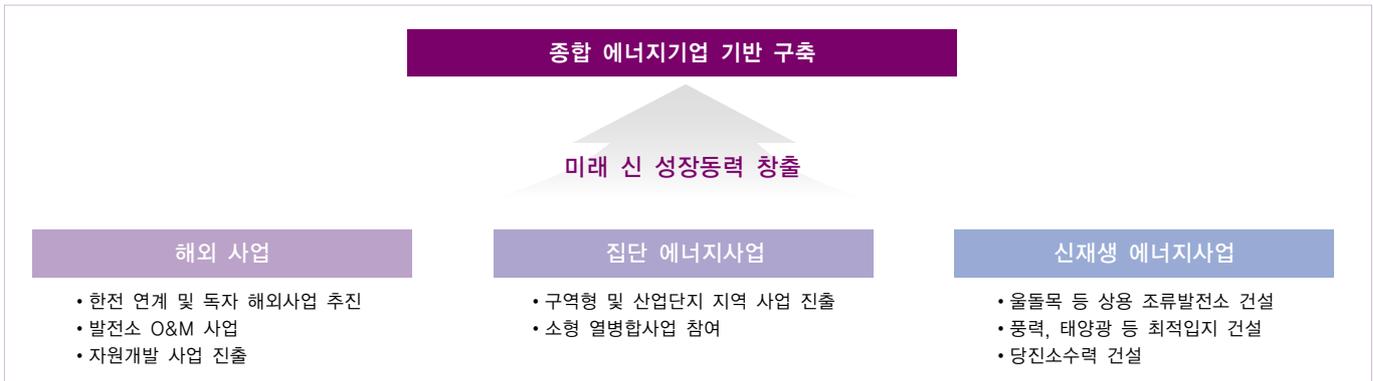
국내 에너지시장은 자율화, 개방화 추세에 따라 국내 일반기업뿐만 아니라 외국에너지기업의 활발한 진출로 새로운 경쟁체제를 맞이하고 있습니다. 국내전력시장의 성장률이 안정세에 진입함에 따라 동서발전은 미래성장동력을 확보하고, 교토의정서 발효에 따른 기후변화협약 등 세계적인 전력산업환경 변화에 능동적으로 대응하고자 해외진출 및 신·재생에너지 개발에 박차를 가하고 있습니다. 동서발전은 앞으로도 사업다각화 및 기술혁신을 통하여 종합에너지 기업으로 도약하고자 노력할 것입니다.



창조경영 전략과 추진 분야

한국동서발전은 발전사업을 주축으로 국내외 전력사업, 해외자원개발 및 신재생에너지사업 등 에너지사업 포트폴리오를 통한 종합 에너지 기업으로서의 기반을 구축하고 있습니다. 특히 국내외 새로운 사업의 개척을 위하여 기획처에 사업개발팀과 신재생에너지 사업을 위하여 건설처에 신재생에너지팀을 발족하여 창조경영에 박차를 가하고 있습니다.

| 종합에너지 구축 추진전략 |



해외사업

국내 민간발전사업 및 해외건설운영 사업(BOO사업 - 건설, 소유, 운영) 입찰 참여를 통하여 축적된 사업수행경험과 세계 최대규모의 유동층 보일러인 동해화력의 건설과 운영중에 확보된 전문기술을 활용하여 해외사업을 추진하고 있습니다.

2006년에 마살공화국 발전소 인수 타당성 용역 수행사업을 하였으며, 현재 베트남 북부 몽즈엉 지역에 건설 예정인 120만kW 석탄화력발전소 건설공사의 시운전 참여를 위해 현대건설과 공동참여 협약을 체결하여 입찰에 참여 중에 있습니다.

또한 사이판 디젤발전소 인수 및 건설운영 사업 참여를 위해 현지조사를 실시하는 등 다양한 해외발전사업을 추진하고 있으며, 향후에는 다각적인 정보수집과 관련업체와의 제휴를 통해 해외사업을 확대해 나갈 예정입니다.

| 주요 추진중인 해외사업 |

구 분	내 용	규 모	비 고
발전설비 운영·정비	베트남 유동층 석탄 화력 시운전 사업	120만 kW	2008년부터 수행 예정
발전설비 BOO (건설·소유·운영)	사이판 내연발전설비 건설 운영사업	6만 kW	2007년 8월 착공 예정
발전설비 용역사업	마살 공화국 내연 발전설비 인수 타당성조사 용역	2.7만 kW	2006년 11월 용역 완료예정



마살공화국 정부와 협력방안 협의

해외자원개발

자원개발 전문회사 및 광산개발 관련업체와 전략적인 제휴와 지분투자, 직접개발 등 다양한 투자방안을 검토하여 해외사업과 연계한 자원개발 사업을 추진하고 있습니다.

2006년 8월 한국전력공사와 발전회사는 한국전력공사의 해외지명도와 발전회사의 연료수요를 결합한 자원개발 컨소시엄을 구성하여 시너지 효과를 극대화한 해외탄광 지분투자를 추진하고 있습니다. 이는 장기적으로 국가 에너지자원 자주개발을 제고에 부응하고, 안정적이며 경제적인 연료 확보를 위해 모든 발전용 연료의 일정비율은 해외자원 개발을 통하여 조달하는 방식으로 추진해 나아갈 것입니다.



마셜공화국 Majuro ● 내연 발전소

국내 집단에너지사업

향후 국내 전력산업은 전력과 냉난방 공급의 종합에너지 공급사업 위주로 활성화가 될 것으로 예상되고 있습니다. 이에 한국동서발전은 안정된 발전사업 기반과 축적된 보유기술 및 경험을 바탕으로 수도권 택지개발지역의 구역전기사업(CES, Community Energy System) 및 집단에너지사업 참여를 위해 민간회사와의 전략적 제휴 등을 적극적으로 추진해 나가고 있으며, 이러한 사업다각화를 통한 미래 성장동력 발굴 및 경쟁우위 확보에 노력하고 있습니다.

| 주요 추진중인 국내사업 |

구 분	내 용	규 모	비 고
CES 분야	일산 고양관광문화 단지 CES사업	5만 kW	2008년 착공예정
	석문 국가산업단지 집단에너지사업	520t/h · 14만 kW	참여 추진중
집단에너지 분야	행정중심복합도시 집단에너지사업	검토중	참여 추진중



신·재생에너지 및 R&D 사업

한국동서발전은 화석에너지자원의 고갈에 따른 에너지수급 불안정과 지구온난화로 인한 지구환경문제 및 교토의정서 발효에 따른 기후변화 협약 시행 등 미래 전력산업환경 변화에 능동적으로 대응하고자 노력하고 있습니다.

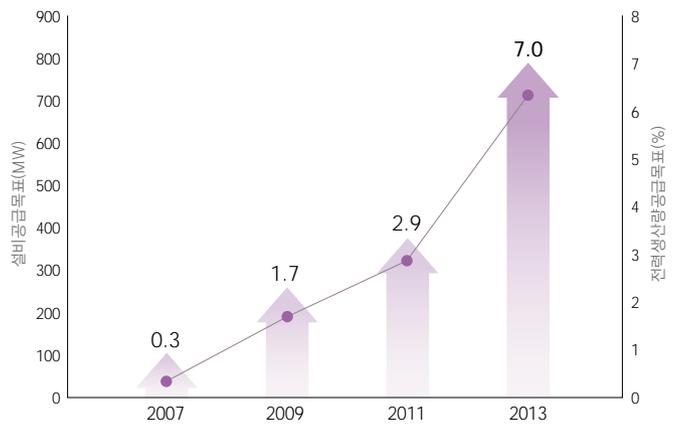
신·재생에너지사업

한국동서발전은 정부와 2008년까지 2,460억원을 투자하여 5.6만 kW의 신·재생에너지 설비를 개발하는 '신·재생에너지 공급 협약'을 체결하였으며, 전체 발전량중 7%를 신·재생에너지로 공급하고자 목표를 설정하여 2013년까지 80.9만 kW의 신·재생에너지 설비를 확보하기 위한 중장기 계획을 수립하였습니다.



신재생에너지 공급참여협약서

| 신·재생에너지 개발계획 |



태양광 발전설비 건설

동해화력 구내의 창고 옥상 및 주차장 등 유휴부지를 활용하여 국내 단일부지 최대규모인 1MW급 태양광 발전설비를 2006년 9월에 준공하였습니다. 이 설비는 UN 기후변화협약에 의하여 계통연계 태양광 발전설비로는 세계 최초의 CDM(Clean Development Mechanism) 사업으로 등록되었습니다.



태양광 발전소 전경

태양광 청정개발체제(CDM) 국내 최초 유엔 등록 승인

CDM이란 교토의정서상 온실가스 의무감축국(선진국)이 개도국과 같은 비감축의무국에서 온실가스 감축사업을 벌이거나 개도국이 시행한 감축사업에서 발생한 감축실적을 구매하여, 자국의 감축목표 달성에 이용할 수 있도록 한 제도를 말합니다.

동해태양광 CDM 승인은 세계에서 497번째, 태양광으로는 국내 최초입니다. 이번 사업으로 향후 20년간 총 11,300톤의 이산화탄소(CO2)를 저감할 것으로 예상되며 저감실적은 배출권 형태로 선진국에 판매하거나 우리나라가 의무감축대상국에 포함될 경우 자체 감축실적으로 활용할 계획입니다.



소수력 발전소 건설

소수력은 발전소 가동중에 배출되는 방류수의 낙차를 이용하여 발전하는 방식입니다. 산청양수 소수력의 경우는 발전소 하부댐에 하천유지용 방류수를 활용하여 400kW급 이 운영중이며, 당진화력의 소수력은 발전소 방류구에 1,650kW급 3기의 수차발전기를 설치하여, 당진화력의 냉각수와 인접해역의 조수간만의 차를 이용하는 발전방식으로 운영될 예정입니다. 이를 건설하기 위하여 2005년 6월 설계기술용역을 착수하였으며 2008년 말에 준공할 예정입니다.

해양에너지 실용화 기술 확보

한국동서발전에서 중장기 연구과제로 중점 추진하고 있는 분야는 해양에너지 중 조류발전으로, 기술개발을 위해 국책과제인 '조류 에너지 실용화 기술개발'에 참여하고 있습니다.

현재 한국동서발전은 한국해양연구원과 공동으로 2007년 중순 완공을 목표로 세계 최대규모인 1000kW급 울돌목 시험조류발전소를 건설중에 있습니다. 조류에너지는 댐 설치가 불필요하며 밀물과 물 때 좁은 수로를 따라 흐르는 물살을 이용해 수차를 돌리는 친환경적인 무공해 발전방식입니다.

시험발전소 준공 이후 성능개선 및 타당성 검토를 거쳐 울돌목 등 3개 지역에 총 45만kW 상업용 조류발전소를 건설할 예정입니다.

발전소가 가동되면 지방자치단체에서 추진중인 해양에너지공원과 더불어 관광자원으로 지역경제 활성화에 도움을 줄 뿐만 아니라 청소년들에게는 미래 환경과 첨단과학의 중요성을 일깨워주는 교육시설로도 활용될 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

풍력발전소 건설

당진화력과 동해화력 구내, 동해 초록봉과 정선 백복령 등 5개소에 풍력자원 개발을 위한 현장조사가 2006년 12월말에 완료될 예정이며 경제적 타당성을 검토하여 4만 kW급 풍력발전설비를 건설할 예정입니다. 향후 풍력단지 개발은 현 발전기술을 고려할 경우 대용량 발전기에 적합한 발전입지 확보가 용이하지 않음을 감안하여 민간 발전사업자 및 지방자치단체와 협력하여 공동개발방안을 추진하고 있습니다. 중장기적으로는 한국지형에 적합한 풍력발전 기술개발에도 참여할 계획입니다.

가스화 복합발전(IGCC, Integrated Gasification Combined Cycle)

이산화탄소 배출량을 20%이상 줄일 수 있어 매우 획기적인 친환경 발전설비인 석탄가스화 복합발전의 실증플랜트 건설기술 확보를 위해 2006년 12월부터 시작되는 산업자원부 주관의 30만kW 실증설비 기획연구사업에 관련기관 및 전력연구원과 공동으로 참여할 예정입니다. 아울러 가스화복합발전 가동중에 생산되는 수소를 이용한 수소연료전지 개발사업에도 노력을 기울이고 있으며 수소발전 실용화를 위해 연료전지 발전소 건설, 연료전지 Power-Park 조성 추진 등 수소발전 전원개발을 추진해 나아갈 계획입니다.



당진소수력 조감도



울돌목 조류조감도



해양에너지 연구개발 협약체결

신재생에너지 개발을 통한 지속성장

한국동서발전은 2012년 울돌목 조류발전소와 동해·정선 풍력 발전소 등이 준공되고, 현재 추진중인 당진 소수력 및 동해 태양광 등과 더불어 미래 전력산업 환경변화에 대비한 신·재생에너지 개발의 선도적 역할을 대내외에 보여준은 물론 종합에너지기업으로서 기반을 구축하여 국가의 성장동력이 강화되도록 노력하겠습니다.

R&D 사업

발전기술 역량제고

한국동서발전은 국내외 환경변화에 대응하고, 발전기술 역량제고를 통한 경영수의 극대화의 기술개발 목표를 달성하여 비전을 실현하고자 중장기 기술개발 로드맵(2004~2013)을 수립하여 운영하고 있습니다. 기술개발로는 신에너지, 환경경영, 전력경제, 신뢰도향상, 발전제어, 건설 등 6개 분야, 34개 기술, 137개 과제를 발굴하여 시행하고 있습니다.

2005년 R&D투자비는 매출액대비 0.80%인 173억원으로 2004년도 대비 86% 증가하였으며, 2014년까지 10년간 769억원의 R&D투자를 예정하고 있습니다.

지적재산권 보유현황

한국동서발전은 연구개발을 통하여 2006년 6월 현재 특허 47건과 실용실안 11건 총 58건이 등록완료 되었으며, 현재 특허 12건과 실용실안 1건이 심사 중에 있습니다.

| 태양광 및 소수력 발전설비 개발 추진 |

(단위 : kW, 억원, 톤)

구 분	규 모	투자비	CO2 저감량 (2026년까지 목표)
동해 태양광	1,000	63	11,200
당진 소수력	5,000	232	291,000
동해·정선 풍력	40,000	920	1,088,000
계	46,000	1,215	1,390,200

| 연구개발비 |

(단위 : 억원, %)

구 분	2003	2004	2005
투자금액	49.00	92.80	173.10
매출액대비	0.26	0.45	0.80

| 6대 분야별 개발대상기술 |

기술분야	개발대상기술
신에너지	IGCC 설계 및 기반기술 등 7개 기술
신뢰도 향상	발전설비 운용 및 정비관리 최적화 등 10개 기술
발전제어	보일러 제어기술 등 5개 기술
환경경영	환경영향평가 및 환경경영 기술 등 7개
건설	차세대 화력발전 설계기술
전력경제	정보인프라 활용 및 응용기술

| 지적재산권 출원현황 |

(단위 : 건)

구 분	2003	2004	2005	
출원건수	특 허	1	2	11
	실용실안	-	4	3
합 계	1	6	14	



Active Company



Competitive Company



Enviably Company

Econom



ny

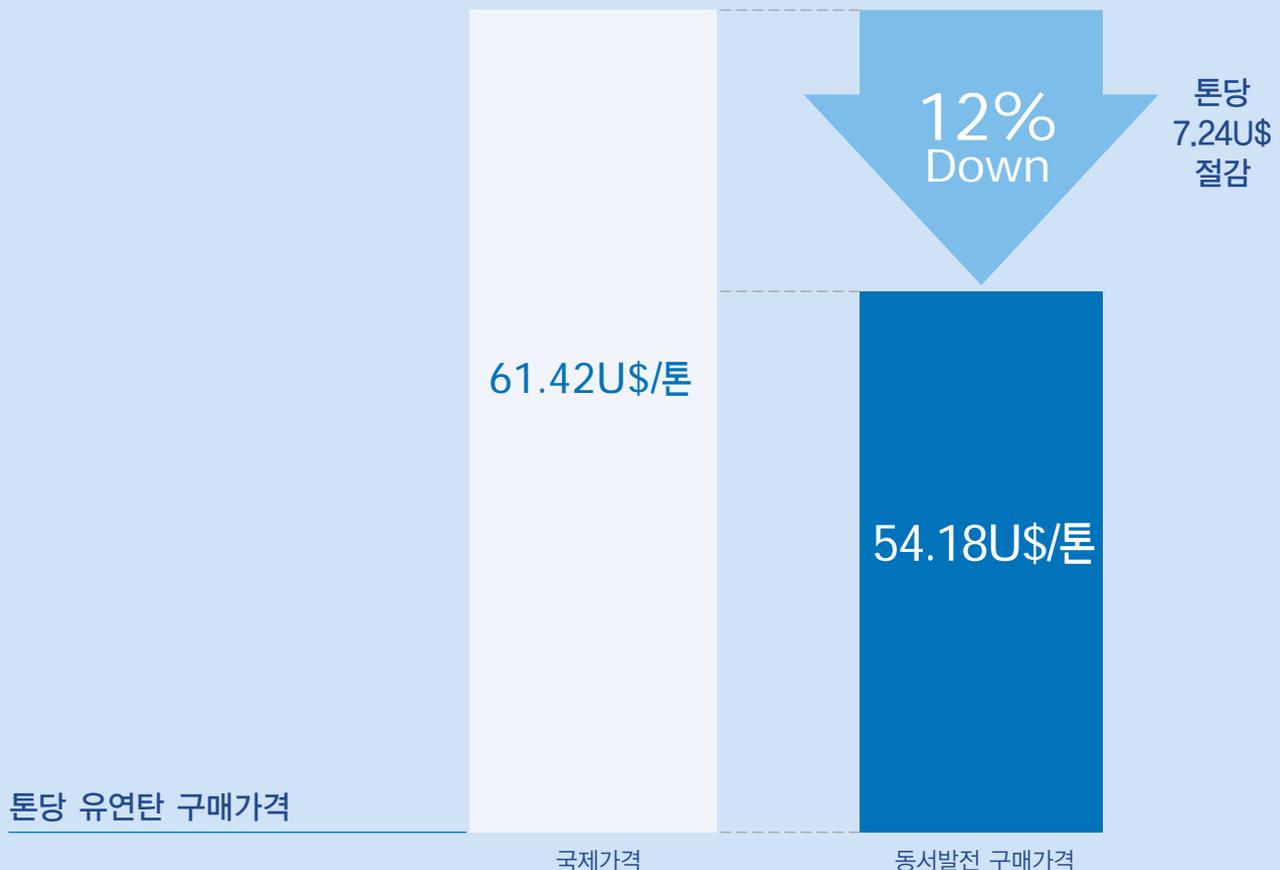
매일밤 잠을 이루지 못하는 사람이 있습니다

잠시라도 쉴 수 없는 에너지기에 깊은 밤에도 일손을 놓지 못하는 사람들이 있습니다. 하루하루 그들의 시간과 열정이 모여 큰 결실을 거두고 있습니다. 그들의 가슴에는 한국동서발전의 이름이 있습니다.

FINANCIAL PERFORMANCE

재무성과

한국동서발전은 기업의 사회적 책임완수, 환경적 성과와 더불어 경제성과의 균형적인 발전을 통해 지속가능한 성장을 이루고자 노력하고 있습니다. 먼저 경제적 성과를 위해 동서발전은 다양한 경영혁신 기법을 도입, 보다 높은 이윤창출을 달성하기 위한 중장기재무전략을 수립하였습니다. 그 결과 발전회사 중 가장 낮은 차입금 이자율 적용, 적극적인 IR 활동을 통한 높은 신용등급 획득, 1차 에너지의 97%를 해외에 의존하고 있는 국내실정을 극복하기 위한 효과적인 연료구매 비용절감 등 괄목할만한 재무성과를 얻었습니다.





주요 경제성과

한국동서발전은 2001년 창립 이래 발전회사 중 유일하게 4년 연속 당기순이익이 매년 증가하고 있습니다. 특히 2005년에 339억kWh의 전력을 판매하여 매출액은 전년대비 5.6% 증가한 2조 1,752억원이었으나 유연탄 가격폭등과 고유가로 인하여 영업이익이 감소하였습니다. 그러나 지속적인 경영혁신을 통한 경영효율성 제고로 당기순이익 1,024억원을 달성하였습니다.

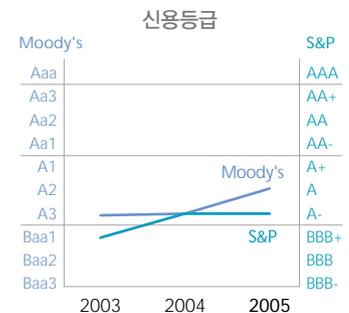
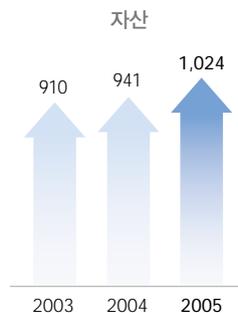
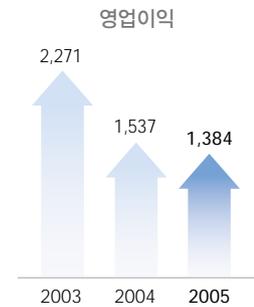
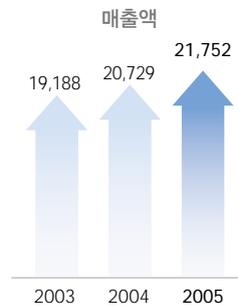
부채비율은 당진화력 5~8호기 신규발전소 건설에 따른 막대한 투자자금의 조달로 일시적으로 증가 하였지만, 당진화력 7,8호기 준공시점인 2007년 이후부터 감소할 것으로 예상하고 있습니다. 2005년도 납부세액은 국세 401억원, 지방세 65억원 등 466억원을 납부하였으며, 배당금액은 353억원으로 주당 575원, 액면가액의 11.5%를 지급하였습니다.

주요재무제표

| 주요재무실적 |

(단위 : 억원, %)

구 분	2003	2004	2005
매출액	19,188	20,729	21,752
영업이익	2,271	1,537	1,384
당기순이익	910	941	1,024
자 산	40,462	40,699	44,598
부 채	16,165	15,975	18,895
자 본	24,297	24,724	25,703
부채비율	66.5	64.6	73.5
국 세	404	418	401
지방세	62	66	65
배당금액	338	255	353
주당배당금(원)	550	415	575
S&P 신용등급	BBB+	A-	A-
Moody's 신용등급	A3	A3	A2



중장기 재무전망

한국동서발전은 전력산업의 대내외 경영환경변화를 고려하여 2005년 12월에 중장기 재무전망과 재무전략을 수립하였으며, 매년 주요경영여건의 변동을 모니터링하여 목표를 조정하고 있습니다. 또한 중장기 재무전망을 통하여 구체적인 재무목표설정 기준을 정립하고 수익성, 안전성, 활동성, 성장성 관련 달성목표 및 장기재무구조 등 중장기 재무목표를 설정하여 가이드라인으로 활용하고 있습니다.

중장기 재무전망에 따르면, 2006년은 당진화력 5, 6호기 준공이후 초년도

감가상각비의 급증으로 순이익이 일시 감소하나 2007년 당진화력 7, 8호기가 준공되면 본격적으로 당진화력의 수익이 증가되고 2008년 이후 감가상각비가 감소하면서 순이익이 지속적으로 증가할 것으로 전망됩니다.

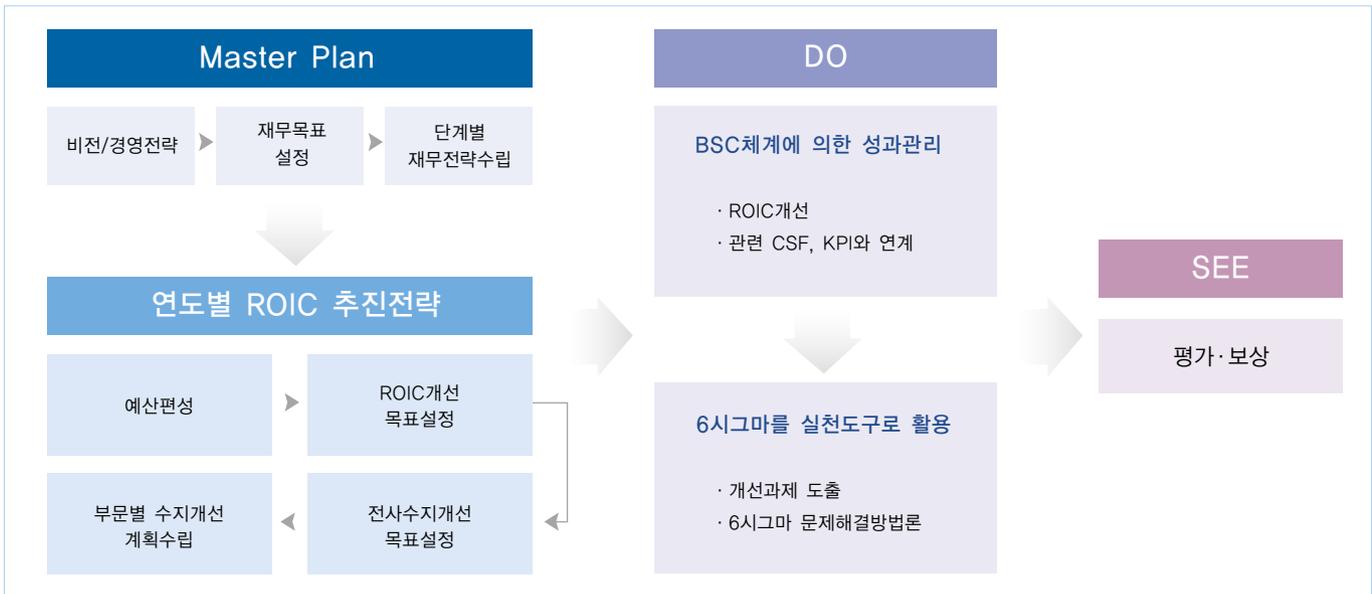
또한 당진화력 7, 8호기 건설공사 투자자금이 감소되면서 2007년부터 자금수지 흑자와 부채비율 등이 감소할 것으로 전망됩니다.

재무구조 개선노력



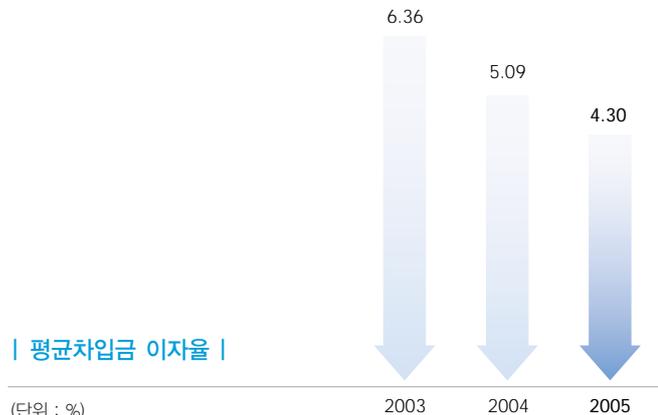
한국동서발전은 비전과 경영전략에 따라 단계별 재무전략을 수립하고 이를 실천하기 위하여 연도별 예산편성에 반영하고 있습니다. 그리고 재무구조개선을 위하여 예산편성시 전사적 수지개선 목표를 설정하여 운영하고 있으며, 특히 BSC 성과관리시스템을 운영하여 도출된 핵심성과지표를 6시그마 과제로 선정하여 해결함으로써 재무적 성과를 달성하고 있습니다.

| 재무개선을 위한 추진체계 |



효율적인 차입금 관리

중장기 전략경영계획과 연계한 재무전략을 수립하여 경제적 자금조달을 위해 노력한 결과 2004년도에 이어 2005년도에 발전회사 중 가장 낮은 차입금평균이자율 4.3%를 달성하였습니다. 이는 국내외 금리역전을 예측하여 사무라이 본드(해외채)를 발행 저금리로 조달하고, 고금리는 차환하는 방법 등을 통하여 이자비용을 절감하였습니다.



| 평균차입금 이자율 |

(단위 : %)

※2005년 제조업 평균이자율 5.36%, 6개 발전회사 평균이자율 5.02%

대외신인도 제고

한국동서발전은 국제 신용등급 상승을 위하여 해외 로드쇼, 주기적인 국내투자자 설명회 개최 및 필요시 투자자 요구에 맞춘 경영정보를 제공하는 등 적극적인 IR활동을 추진하였습니다. 그 결과 2005년도에는 국내 신용평가기관으로 부터는 AAA를, 해외 신용평가기관인 S&P사로 부터는 A-, Moody's사로부터 국가보다 2단계 더 높은 A2의 신용등급을 획득하였습니다.

한국동서발전은 앞으로도 국내외 투자자들에게 적극적인 IR활동을 통하여 경영의 투명성과 기업이미지를 제고시켜 통하여 우호적인 투자 기반을 마련하고자 노력하고 있습니다.

| 대외신인도 변화추이 |

구 분	2003	2004	2005
신용등급(Moody's사/S&P사)	A3	A3	A2/A-

| 2005년 IR활동 내역 |

해외 Road Show 활동	<ul style="list-style-type: none"> · Moody's 한국지역 담당자 면담 및 일본의 6개 기관 투자자 직접 면담 : 3월 · 싱가포르, 런던, 암스테르담, 뉴욕, LA의 19개 해외기관 투자자 직접 면담 : 10월 · 원격지 투자자 Conference Call 8회
국내기업 설명회	<ul style="list-style-type: none"> · 울산화력발전소 현장 기업설명회 (국내외 기관 및 증권사 관계자 5곳 참석) : 12월
상시 경영정보	<ul style="list-style-type: none"> · 투자자 Mailing List 운영

연료구매 경제성 제고

한국동서발전의 연료구매 비용은 2005년도 전체 예산의 약 66%를 차지하고 있으므로, 연료의 경제적 구매를 통한 연료비 절감은 경영성과에 크게 영향을 주고 있습니다.

따라서 한국동서발전에서는 가장 규모가 큰 유연탄의 국제가격 변동성에 효율적으로 대처하기 위하여 전통적인 유연탄 단일가격 구매방식을 변경하여, 유류 혼합가격구조와 유연탄 Index Pricing 도입 등 전략적 가격결정전략(Mixing & Hedging Strategy)을 추진한 결과 연료비 도입원가를 절감하였습니다.

또한 국제적으로 인정받는 연소기술력을 바탕으로 경제성 있는 대체탄을 발굴하고 있을 뿐만 아니라 한국동서발전이 독자적으로 개발하여 특허출원중인 '탄종별 경제성평가시스템'을 통해 최적의 경제적 연소환경을 구현하고 있습니다. 이러한 원가 절감노력으로 2005년도 유연탄 구매가격을 국제가격 대비 7.24U\$/톤의 비용을 절감 하였습니다.

| 유연탄 국가별 구매비율 |

국 가	2003	2004	2005
호주	32	34	34
중국	36	16	27
인도네시아	19	29	26
러시아	6	12	9
캐나다	5	4	-
미국	2	5	4

(단위 : %)

| 유연탄 가격(2005년) |

국 가	도착도가격	절감액
국제가격	61.42	-
한국동서발전 구매가격	54.18	7.24

(단위 : U\$/톤)



Active Company



Competitive Company



Enviably Company

거친 손을 잡아주는 사람이 있습니다

나누지 못하면 사랑이 아니라는 걸 잘 알기에 거친 손을
따스하게 잡아주는 손이 있습니다. 얼은 만큼 베풀 수 있
는 마음이 있기에 우리 이웃은 함께 웃을 수 있습니다.

Promise three for the next generation

사회성과

Society

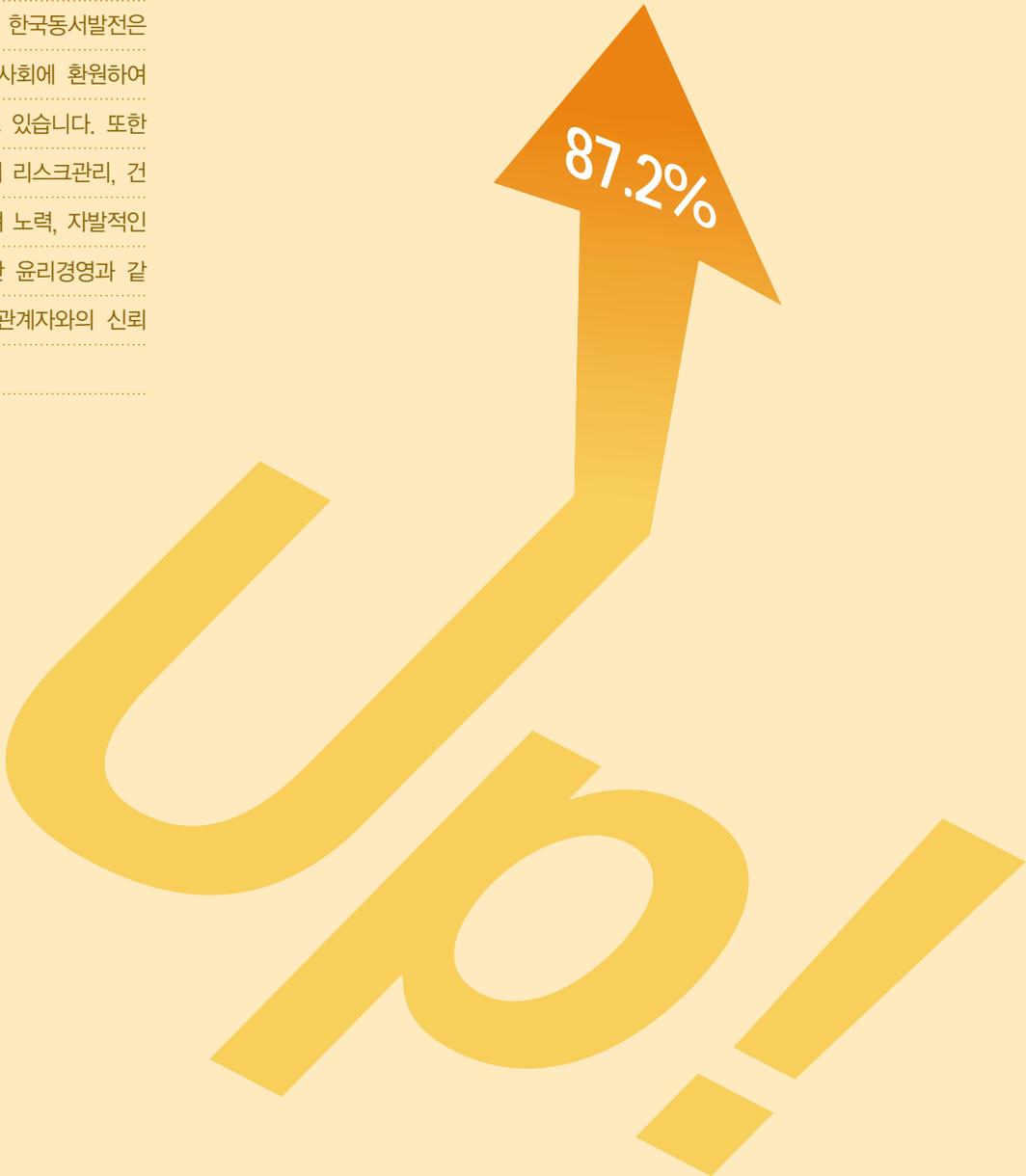


SOCIETY MANAGEMENT

사회책임경영 성과

기업의 사회적 책임은 국내외를 막론하고 피할 수 없는 현실이 되어가고 있습니다. 이를 위하여 한국동서발전은 기업이 속한 사회로부터 얻은 이익을 사회에 환원하여 행복한 사회를 만들기 위하여 노력하고 있습니다. 또한 선진형 기업지배구조 구축, 주요 분야의 리스크관리, 건전한 노사문화 및 임직원 성장을 위하여 노력, 자발적인 사회공헌과 사회의 건전한 발전을 위한 윤리경영과 같은 사회책임경영활동을 통하여 이해관계자와의 신뢰를 구축하여 나가겠습니다.

2006년 대비 중소기업제품 구매비율



87.2%



지배구조 및 리스크관리

한국동서발전은 건전하고 투명한 기업지배구조의 확립이 장기적으로 기업의 신뢰도를 향상시키고 기업가치 제고에 필수적이라는 믿음으로 2001년 4월 분사이후부터 활발하고 실효성있는 이사회 활동을 기초로 하여 선진형 기업지배구조 구축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 불확실한 경영환경으로 인한 위기로부터 회사를 보호하고 기업가치를 높이고자 주요 분야의 리스크 관리를 통하여 위기발생 요인을 사전에 제거 또는 최소화하고 위험요인을 기회요인으로 바꿀 수 있도록 노력을 하고 있습니다.

지배구조 현황

이사회

한국동서발전 이사회는 최고의사결정기구로서 상임이사와 비상임이사로 구성되어 있습니다. 상임이사는 사내이사로서 이사회 의장을 맡고 있는 사장을 포함하여 총 3명으로 구성되어 있으며, 비상임이사는 사외이사로 총 4명이 경영에 참여하고 있습니다. 이는 대한민국 상법 및 한국동서발전 정관에 따른 것으로 전체 이사의 수를 3인 이상 15인 이내로 하며 그중 비상임 이사를 과반수 이상으로 하도록 되어 있습니다.

한국동서발전 이사회는 법률적 의무이행을 위한 형식적인 이사회운영으로 이사회가 자칫 단순한 경영감시와 견제의 기능만을 수행하는 것을 방지하고자 사외이사의 독립성과 전문성을 확보하여 정책결정기능을 수행할 수 있도록 노력하고 있습니다.

그 일환으로 사외이사의 실질적인 안전심사가 가능하도록 부의안건 사전설명제도를 도입하여 개최 7일전 안건을 통보하고, 개최 3일전 방문 설명을 실시하여 사외이사들이 부의안건을 충분히 검토하고 적극적으로 의견을 개진할 수 있도록 하고 있습니다.

일례로 2006년 7월 사외이사의 건의에 의해서 '연료위험 관리위원회'가 신설되는 등 실질적인 의견반영이 이루어지고 있습니다.

또한 이사회 홈페이지를 구축·운영하여 경영정보에 대한 사외이사들의 접근성을 높이고, 이사회를 사업소에서 개최하여 일선 현장의 의견을 수렴하는 등의 이사회운영이 내실화될 수 있는 정책을 펴고 있습니다. 한국동서발전은 2005년도에 이사회를 9회 개최하였으며 이사들의 참석률은 평균 98%였습니다. 주요 심의안건으로는 당진화력 소수력발전설비 건설 기본계획, 무보증공모사채 발행, 일산복합 질소산화물 저감설비 설치 등이 있었으며, 보다 자세한 내용은 회사 홈페이지(www.ewp.co.kr)를 통하여 확인할 수 있습니다.

회사의 경영과 관련된 중요한 사항은 반드시 이사회의 심의·의결을 거치도록 하고 있으며 재적이사 과반수의 출석으로 이사회가 성립되고 부의안건은 출석이사 과반수의 찬성으로 의결토록 되어 있습니다.

또한 이사의 수는 비상임이사 비율을 과반수가 넘도록 구성하여 경영진의 독단을 방지하고 실질적인 안전심사가 이루어 질수 있도록 운영하고 있습니다.

| 이사회 개최 현황 |

(단위 : 건수, 분)

구 분	횟 수	안건수	평균심의 시간
2005	9	26	80
2004	7	27	75
2003	6	25	65

| 이사회 구성 현황 |

구 분	성 명	분 야	경 력
상임	이용오	사장	동서발전 관리본부장
	오세형	관리본부장	한국전력공사 감사실장
	우종천	기술본부장	동서발전 발전처장
비상임	강부일	정치	현 국제언어문화교양대이사장 인천광역시의회 의장
	최정호	학술	현 홍익대 경영대학 교수 중앙대 상경학부 교수
	양승현	언론	서울신문 경영기획실장 서울신문 논설위원
	문 호	한전	현 한국전력공사 기획본부장

지배구조 및 리스크관리



임원추천위원회

한국동서발전은 최고경영진의 자격과 전문성을 확보하고 선임절차의 공정성과 투명성을 높이기 위해 사장 및 상임이사추천위원회를 운영하고 있습니다.

사장추천위원회는 비상임이사와 민간위원으로 구성되며, 사장을 제외한 상임이사 선임시 운영되는 상임이사추천위원회는 상임이사와 비상임이사, 사장이 지명하는 외부인사로 구성됩니다. 임원추천위원회는 공정하고 투명한 선임을 위하여 추천위원회 회의록을 작성하여 공개토록 하고 있습니다. 임원추천위원회는 후보자가 제출한 경영계획서 등 제출서류를 검토하고 객관적 기준에 의한 엄격하고 공정한 심사를 거쳐 최종 추천후보자를 선정, 주주총회에 추천하고 있습니다.

임원평가와 보상

한국동서발전은 사장 및 상임이사의 책임경영체제 확립을 위하여 경영성과를 합리적으로 평가하여 보상을 실시하고 있습니다. 우선 사장은 모회사인 한국전력공사 사장과 경영목표, 권한, 책임, 보수 등에 관한 사항을 포함한 사장경영계약을 매년 체결하여 경영성과와 회사의 경쟁력 향상을 위해 노력하고 있습니다. 사장과 상임이사 간에는 내부경영계약을 체결하고 상임이사의 경영성과를 평가하여 보상하고 있습니다.

리스크관리

한국동서발전은 불확실한 경영환경에 대한 위기로부터 회사를 보호하고 기업가치를 높이고자 위기발생 요인을 사전에 제거 혹은 최소화하여 경영환경을 위험요인에서 기회요인으로 바꿀 수 있도록 노력하고 있습니다. 리스크관리는 재무부문, 연료부문, 설비운영부문을 구분하여 관리하고 있습니다.

재무부문의 경우, 발전소 건설에 소요되는 자금을 적정수준의 이자율로 조달하고 미화 및 엔화 차입금의 환율변동으로 인한 리스크를 관리하는 노력도 한국동서발전의 리스크관리에서 중요한 부분을 차지하고 있습니다. 예를 들어 원화 대비 엔화의 환율이 가파르게 떨어지는 상황에서 엔화표 시차입금의 스왑거래를 통해 원금을 일정환율로 고정시키는 것이 좋은 지 아니면 추가적인 엔화하락을 기대하는 것이 좋은지에 대한 합리적인

| 임원추천위원회 구성 |

위원회	구성인원	비 고
사장 추천위원회	비상임이사(4인), 민간위원(5인이상)	민간위원 : 이사회선임
상 임 이 사 추천위원회	상임이사(3), 비상임이사(4), 외부인사(3인이내)	외부인사 : 사장지명

주주와 기업집단

한국동서발전의 주식은 한국전력공사가 100% 보유하고 있으며, 한국동서발전이 소속된 기업집단은 다음과 같습니다.

| 기업집단 소속회사 |

구 분	기업집단 한국전력공사
기업집단	한국전력공사, 한국동서발전(주), 한국남동발전(주), 한국중부발전(주),
소속회사 (11개)	한국서부발전(주), 한국남부발전(주), 한국수력원자력(주), 한국전력기술(주), 한전기공(주), 한전원자력연료(주), 한전KDN(주)

판단을 내리기 위한 체계적인 의사결정시스템을 갖추고 있으며, 이는 재무리스크 관리의 한 부분입니다.

연료의 경우, 발전소가 필요한 최소한의 재고를 적정시기에 확보하는 것이 안정적인 전력생산에 필수적입니다. 이와 더불어 발전회사 비용의 60% 이상을 차지하는 연료비의 가격위험 관리는 예측 가능한 재무성과 달성 및 안정적인 전력원가 확보에 필수적이므로, 연료(석탄, 석유, LNG)의 국제가격의 변동성으로부터 적정수준까지 위험회피(Hedge)하는 노력을 하고 있습니다.

설비운영부문의 리스크 관리라 함은, 발전소 운전과정에서 발생할 수 있는 불시고장정지, 인명손실, 계통파급 등의 상황을 적시/적절히 관리하여 피해를 최소화하여 국가전체의 전력계통에 미치는 영향을 차단하

기 위한 일련의 시나리오별 계획으로서 2005년부터 발전회사 최초로 TORSIM(Total Reliability & Safety Innovation Management) 체제를 발족시켜 설비운영 리스크를 줄이기 위한 차별적인 시스템을 운영하고 있습니다.

리스크관리 체계

한국동서발전의 리스크 관리 최종책임자는 최고경영자가 맡고 있으며, 리스크 관리에 대한 정책을 수립하고 수용범위 혹은 한계를 정하는 세부적인 의사결정은 상임이사회를 통하여 이루어지고 있습니다.

해당분야별 담당부서의 직원으로 구성된 실무전문가는 리스크 한계 및 수용범위를 제안하고 리스크를 파악하여, 이를 리스크 관리위원회에게 보고하는 업무를 수행하고 있습니다.

처장 및 실장급으로 구성된 리스크 관리위원회에서는 리스크 관련 중요한 결정 및 심의사항을 이사회에 보고하는 업무를 하여 최고경영자, 상임이사회, 리스크관리위원회, 실무전문가가 모두 상호 연계된 체계를 유지하고 있습니다.

재무부문의 리스크관리

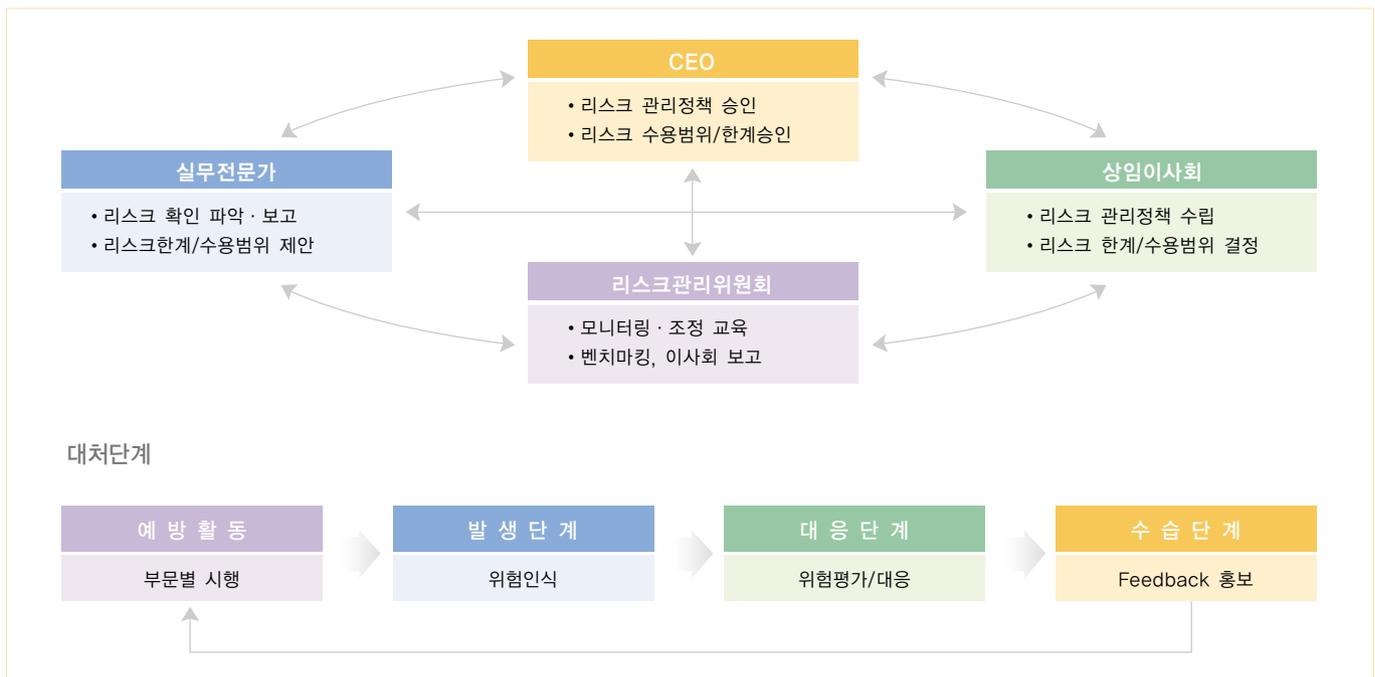
재무부문의 리스크 관리를 통하여, 환율의 변동에 따른 미래 일정시점에 지급할 외화채무의 원금 및 이자지급액의 변동위험과 시장금리의 변동에 따른 미래 일정시점에 지급할 변동금리부 채무의 이자지급액의 변동위험을 제거하고, 또한 지급수단의 부족으로 인해 채무불이행에 빠질 위험을 최소화함으로써 안정적이고 건전한 재무상태를 유지할 수 있습니다.

환율변동에 의한 리스크 관리를 위하여 외부전문가를 포함한 환위험관리위원회를 운영하고 있을 뿐만 아니라 시티뱅크 등의 전문 투자은행과 제휴를 통해 환위험 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

이자율 변동에 의한 리스크 관리는 한국동서발전의 현금흐름을 감안할 때, 시장금리 변동에 따른 최대 손실가능성을 EBITDA의 5% 범위내에 제한하는 것이 바람직하며, 차입금 중에서 변동금리의 비중을 20% 이내에서 유지하고 있습니다.

유동성에 의한 리스크관리는 14일분의 지불능력을 확보하기 위하여 현금과 유가증권 등을 보유하거나, 최소 1개월분의 지불능력을 확보 할 수 있는 신용보증 유지를 위하여 시중은행과 3000억원 이상의 대출 약정을 맺고 있습니다.

| 리스크관리 체계도 |



지배구조 및 리스크관리



연료부문의 리스크관리

발전용 연료는 해외 의존도가 높아 외부 조달환경 변동성에 취약할 뿐 아니라 원자재 가격 변동성에도 영향을 많이 받아 경영외적인 요인에 의한 재무위험에 노출되어 있습니다. 따라서 경영외적 외생변수에 대한 적절한 통제로 연료수급 안정성 제고 및 가격변동폭 축소에 따른 경영 안정화를 위해 리스크 관리에 주력하고 있습니다.

연료 부문에서 발생할 수 있는 리스크 요인을 최소화 하기위하여 연간 연료수급 및 구매정책 전문가그룹과 장기공급사와 핫라인을 운영하고 있습니다.

특히, 연료수급의 변동성에 대한 위험관리시스템으로서 발전회사 최초로 유연탄 수급 및 배선관리 통합 포털시스템(Prime Coal Net, PCN)을 구축하여 운영하면서 공급사의 계약이행실적을 통계적으로 관리하고, 발전소 현장에 설치한 폐쇄회로 텔레비전 등을 이용하여 현장과 실시간으로 정보를 교환하고 있습니다.

가격변동성에 대한 위험관리시스템은 유연탄에 대한 가격 변동 리스크와 유류 가격변동 리스크를 구분하여 운영하고 있습니다.

유연탄은 전략적 가격결정전략(Mixing&Hedging Strategy)를 수립하여 고정가격과 유연탄 지수(Index)에 연계된 변동가격 시스템을 적정 비율로 운영하고, 유류는 선물가격과 현물가격을 연동하는 혼합가격구조를 도입하고 있습니다.

그리고 석탄수송선은 적정 포트폴리오를 구성하여 운임변동성에 대처하고 리스크 요인 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

설비운영부문의 리스크관리

한국동서발전은 국가경제와 국민의 생활에 필수적인 전력을 안정적으로 공급하기 위하여 설비사고, 안전사고, 환경사고에 대응할 수 있는 상황별 관련규정과 비상대비 훈련프로그램을 갖추어 전력계통에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

설비의 안정적 운영을 위하여 계획예방정비 계획을 수립하여 시행함으로써 최상의 설비상태를 유지하고, 전력계통에 의한 파급사고시 발전기가 안정적으로 정지될 수 있도록 보호장치가 정상적으로 작동하는지 정기적으로 점검하여 각종 사고에 대비한 사전안전조치를 시행하고 있으며 또한 사고 복구시스템을 운영하고 있습니다.

사업장 근무자들의 안전사고에 대한 경각심을 일깨우고 주변을 한번 더 돌아볼 수 있도록 매월 1회 안전점검의 날 행사를 시행하고 근무시간과 근무시간외 및 휴일 중에 사업소에서부터 최고경영자에 이르는 비상연락체계를 유지하고 있으며, 전사 설비·안전 혁신경영체제를 구축하여 운영하고 있습니다.

또한 대기배출가스 기준치 초과로 인한 환경오염에 대비하여 탈질, 탈황설비 등 환경오염방지 시설을 운영하고 있으며, 발전소별 유류 유출에 의한 환경오염에 대비하여 오일펜스, 유처리제, 유분산제 등 철저한 사전준비를 하고 있습니다.



국가의 주요 기간산업인 전력 수급을 책임지고 있는 한국동서발전은 국가와 국민, 고객들에게 안정적으로 전력을 공급하는 것이 조직의 존속 목표(licence to operate)라고 생각합니다. 이를 위하여 연료의 안정적인 수급을 위해 물량확보와 구매, 운영뿐만 아니라 발전 운영 부분 전 과정의 혁신관리체제를 구축하여 관리하고 있습니다. 또한 장기적으로 안정적인 전력수급을 위하여 발전설비의 지속적인 확충을 계획하고 있습니다.

연료수급 안정화

연료수급의 안정성을 확보하기 위하여 공급사별 특성과 이행실적을 데이터베이스로 구축하고, 유연탄 구매 및 운영업무의 통합포털시스템 역할을 하는 SRM(Supplier Relationship Management) 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

또한 발전연료의 안정적인 물량을 확보하기 위하여 유연탄 공급회사를 2004년 6개국 11개사에서 2005년 6개국 17개사로 다변화를 기하였으며, 3년 이상 장기계약 구매물량의 비중을 2004년 27%에서 2005년에는 57%까지 확대하였습니다. 또한 우리회사의 핵심 발전소인 당진화력의 유연탄 하역능력을 확대하기 위하여 20만톤급 유연탄하역 전용부두 건설을 추진하였습니다.

이러한 노력으로 안정적 발전을 위하여 자체 설정한 유연탄 평균 재고일수를 준수하여 유연탄 수급안정성을 향상시켰습니다.

| 유연탄 구매물량 장단기비율 |

(단위 : %)

구 분	2003	2004	2005	전년대비
1년 미만	33	24	8	16%
1~3년 미만	50	49	35	14%
3년 이상	17	27	57	30%

발전설비 신뢰도 향상

6시그마 경영혁신 기법을 활용한 발전운영 시스템 개선 및 연소기술 개발, 당진화력의 고효율 신규발전소 건설 등을 통하여 2005년도 발전설비의 열효율은 전년대비 0.07%p증가한 39.43%를 달성하였고, 2006년은 고효율 설비인 당진화력 5,6호기가 본격적으로 가동됨에 따라 39.78%를 목표로 설정하였습니다. 2005년 10월 설비운전, 제도 및 안전등 발전운영 전 분야의 혁신을 목표로 전사 설비·안전 혁신경영체계(TORSIM : Total Reliability & Safety Innovation Management)를 구축하여 운영함으로써 설비신뢰도 향상 및 안전사고 제로화를 실현하고자 하고 있습니다.

| 유연탄 공급국 및 공급사수 |

(단위 : 개)

국 가	2003	2004	2005
호주	1	3	6
중국	3	3	3
인도네시아	2	2	5
러시아	1	1	1
캐나다	1	1	1
미국	1	1	1
합계	9	11	17

| 연도별 재고일수 |



| 설비사고 현황 |



에너지 안보



이를 통해 64건의 실천과제를 도출하여 개선을 시행하였고 업무수행 관련 기본수칙을 제정, 운영하는 등의 활동을 통해 2006년 9월 현재 설비고장을 대폭감소 시켰으며 안전사고 제로화를 실현하는 성과를 거두었습니다.

또한 발전설비 운전 및 성능 정보의 실시간 감시를 통한 예측진단과 각종 정비업무의 표준화, 전산화를 통한 업무혁신을 위하여 발전설비 운전 및 정비관리 시스템(POMS : Plant Operation & Maintenance Management System)의 구축을 추진하고 있습니다. 2006년 9월부터 시범운행을 통하여 시스템 안정화 및 미비점 보완 후 2007년 당진 화력에 적용하여 정상 가동할 예정입니다.

| 안전사고 현황 |



| 열효율/ 고장정지 실적 |

(단위 : %, 건)

구 분	2003	2004	2005
열효율	39.22	39.36	39.43
고장정지	10	5	6

| POMS 추진체계 |



연도별 전원개발 계획

전력산업은 전력수급안정을 위해 경제성장에 따른 중장기 전력수요를 예측하여 장기전력수급계획을 수립하여 운영하고 있습니다. 한국동서발전은 장기전력수급계획에 의하여 발전설비를 지속적으로 확충하고 있으며 신규발전소의 건설 및 노후 발전소 수명연장을 계획하고 있습니다.

2007년 12월 당진화력 7, 8호기를 준공하고, 2011년 호남화력과 2012년 울산화력 2발전소의 수명연장공사를 완료할 예정입니다. 또한 제3차 전력수급계획에 반영예정인 당진화력 9, 10호기 준공이 되는 2015년에는 10,709MW의 설비용량을 확보하여 한국동서발전의 성장동력을 창출하고 있습니다.

| 건설 및 수명연장 발전소 |

(단위 : MW)

구 분	용 량	준 공	비 고
당진 7,8호기	1,000	2007.12	신규건설
호남화력	500	2011	수명연장
울산 2발전소	1,200	2012	수명연장
당진 9호기	1,000	2014	신규건설
당진 10호기	1,000	2015	신규건설

| TORSIM 체계 |





한국동서발전은 2003년 7월 제2대 이용오 사장 취임과 동시에 사회공헌을 사장경영방침으로 천명하였습니다. 또한 자발적인 사회공헌활동을 통한 기업의 사회적 책임 완수와 국가적 니즈에 부합하며, 기업이념인 자연을 사랑하고 인간을 존중하는 기업을 구현하기 위해 임직원 모두는 지속적인 이웃사랑 나눔문화를 실천해 나가고 있습니다.

사회공헌을 위한 노력

한국동서발전의 사회봉사단

2004년 2월 한국동서발전은 '사랑의 손 희망의 빛'이라는 슬로건 하에 사회봉사단을 창단하였으며, 본사사무국 1개와 총 7개 지회(사업소단위)로 구성되어 2006년 6월 현재 89개팀 1,970명이 활동하고 있습니다.

| 동서발전 사회봉사단 구성 |

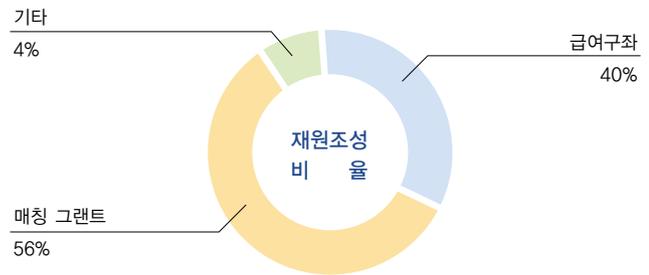


재원조성 프로그램

사회공헌활동을 위한 재원은 직원들의 자발적인 참여로 이루어지고 있습니다. 매달 자신의 급여 중 일부를 성금으로 기부하는 '이웃사랑 급여구좌'와 개인의 복지혜택을 이웃에게 나누어주는 '사랑의 복지포인트 나누기' 그리고 가정에서 사용하지 않는 물품을 회사에 기증하거나 다른 직원에게 판매하여 얻은 수익금을 이웃돕기성금으로 활용할 수 있게 한 제도로 '사이버 동서장터' 등의 프로그램을 운영하고 있습니다.

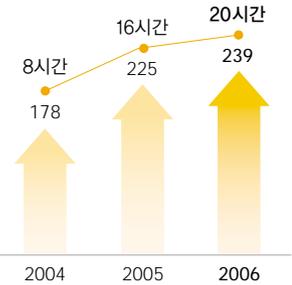
또한 임직원들에 의하여 모금된 기부금만큼 회사에서 동일한 금액을 지원하는 1:1 매칭그랜트를 운영하고 회사 일반기부금 지원을 포함하여 2005년도 4.47억원의 기금을 마련하여 다양한 사회공헌활동을 펼쳐 나가고 있습니다.

| 재원조성 비율 |



| 직원 1인당 연간 봉사시간 및 기부금액 |

(단위 : 천원)



| 재원조성 실적 |

(단위 : 천원)

구분	프로그램	2004	2005
직원참여	이웃사랑 급여구좌	97,058	177,609
	사랑의 복지포인트 나누기	32,867	8,065
	사이버 동서장터 운영	4,793	3,804
	카드마일리지, 고철수집 등	9,272	5,612
회사참여	매칭그랜트 지원	144,576	177,903
	회사 일반기부금	55,095	74,097
모금액 합계		343,661	447,090

직원 개개인의 자발적인 자원봉사활동을 유도

직원들의 자발적인 참여를 유도하기 위해 연간 개인별 자원봉사시간 목표를 설정하여 꾸준히 활동하고 자원봉사활동을 통하여 이웃사랑을 실천하고 있습니다. 또한, 1인 기부금액도 사회공헌활동 원년(2004년) 이후 지속적인 증가로 자발적인 기부문화를 실천하고 있습니다.

발전소 주변지역 지원사업

한국동서발전은 전력산업에 대한 국민의 이해를 증진시켜 전원개발 촉진과 발전소의 원활한 운영을 도모하여 전력수급 안정에 기여하고자 발전소 주변지역에 대한 지원사업을 추진하고 있습니다.

지원대상 지역은 기본지원사업의 경우 발전기로부터 반경 5km 내의 육지 및 도서지역이 속하는 읍·면·동을 포함한 주변지역이며, 특별지원사업은 주변지역이 속하는 지방자치단체(시·군·구) 전지역을 포함하고 있습니다.

지원에 필요한 재원은 전기사업법 시행령 제36조에 의하여 전기요금의 1천분의 37을 적립하여 운영되고 있습니다.

발전소 주변지역 지원사업은 지방자치단체 또는 발전사업자를 통하여 지원되고 있으며, 지원사업은 기본지원사업과 특별지원사업 등으로 구분되어 있습니다. 한국동서발전은 기본지원사업으로 육영사업과 전기요금보조사업을 시행하고 있으며, 2005년에 169억원의 주변지역지원금을 지원함으로써 주민들과의 유대강화를 통하여 기업이미지 제고를 위해 노력하고 있습니다.

사회공헌활동 프로그램

한국동서발전은 전사중점사업을 비롯하여 각 지회별 및 팀별 자율사업을 추진하고 있으며, 또한 지역과 함께하는 기업으로서 사업장별 1사 1촌 자매결연을 시행 추진하고 있습니다.

아울러, 2004부터 연례적으로 시행하고 있는 '사랑의 헌혈 릴레이'는 임직원들의 지속적인 참여와 관심속에 시행되어 한국동서발전의 많은 사회공헌활동 프로그램 중 핵심적인 기획프로그램으로 자리 잡고 있습니다.

| 2005년도 사업별 주요추진실적 |

구 분	주요실적	
기 본 지 원 사 업	소득증대사업	당진 교로3리 펜션건립 삼봉1리농산물건조시설
	공공시설사업	당진 교로2리 광역상수도 시설 산청 다목적공원 조성
	육영사업	당진 유소년 축구 육성지원 장학금 지급
특별지원사업	당진 종합운동장 보강공사 농지구입	

| 발전소 주변지역지원사업 추진실적 |

(단위 : 억원)

구 분	기본지원사업			소 계	특 별 지 원	홍 보 사 업	기 타	합 계
	소 득 증 대	공 공 시 설	육 영 사 업					
04년	98.4	98.3	107.0	303.7	177.2	25.3	28.5	
05년	134.8	169.3	144.7	448.8	1,201.2	15.4		

| 사회공헌활동 프로그램 구성 |





자연에 풍요로움을

한국동서발전은 전사중점사업으로 '푸른산하가꾸기'를 시행하고 있으며 '사업소 1산하 가꾸기' 캠페인은 사업소별로 인근의 산 및 하천, 바다 청소 등 환경 및 생태계 보전을 위한 활동들이 포함되어 있으며 2005년도에는 39회의 캠페인 활동을 하였습니다. 그리고 동서나무사랑 운동전개, 환경교실운영, 환경 그림그리기 대회, 자연사랑 동물사랑 캠페인 등을 개최하여 자연과 함께하는 발전소로 거듭나고자 노력하고 있습니다.



정화활동



자연사랑 동물사랑

소외계층을 위한 지원활동

전사중점사업으로 소년소녀가장 돕기 및 무의탁노인 돕기를 위하여 자매결연을 통해 152명을 지원하고 있으며 지회 및 팀별 자율적으로 종합복지시설, 어린이시설, 노인시설, 장애인 시설을 선정하여 자원봉사를 실시하여 소외계층에 사랑과 희망을 전하고자 하고 있습니다.

| 전사중점사업 활동실적 |

구 분	자매결연인원(명)	활동횟수(회)	활동인원(명)	지원금액(천원)
소년소녀가장 돕기	98	551	2,623	114,677
무의탁노인 돕기	54	299	1,224	67,428
푸른산하 가꾸기	-	17	632	-
종합복지시설	-	170	1,664	90,975
어린이시설	-	95	309	8,840
노인시설	-	41	247	28,903
장애인시설	-	31	255	23,459
계	152	867	4,479	334,282

지역사회를 위한 문화·학술·체육진흥 지원

발전소 인근지역이 문화, 예술분야에서 낙후된 농어촌 지역이므로 지역문화, 학술교육, 체육진흥 분야에 대하여 적극적으로 지원을 하고 있습니다. 충남도지사가 주부풍물대회 후원, 초등생 그림그리기대회, 등 각종 문화예술 공연을 후원하여 지역문화발전에 기여하고 있으며, 6개사업소의 장학회를 통하여 가정형편이 어려운 학생들에게 장학금을 지급하고 지역사회 인근학교의 운동부를 지원하여 미래의 희망인 아이들에게 꿈과 희망의 용기를 심어주고 있습니다. 또한 Good Neighbor Team을 운영하여 사업소 전문성을 활용 컴퓨터, 농기계 수리 등을 지원하고 지역사회를 위하여 발전소의 각종시설을 지원하는 메세나 활동으로 지역주민과 함께하는 발전소로 이미지를 제고하고자 합니다.



동해지회 독거노인 위문활동전개



울산지회 여직원(한빛회) 울산 양육원에서 봉사활동



산청지회 나누우리회 산청복음전문요양원 봉사활동

| 문화·예술·체육진흥지원실적 |

구 분	문화예술	학술교육	환경보전	체육진흥	계
활동횟수(회)	74	61	77	221	433
활동인원(명)	643	503	2,019	1,877	5,042
지원금액(천원)	266,807	755,193	17,221	929,699	1,968,920



산청지회 주변지역 학생들에게 장학금 수여



당진지회 충남도지사기 주부풍물대회 협찬



초중생 글짓기 대회

차별화 프로그램

한국동서발전은 2004년도부터 본사를 시작으로 일산복합, 당진화력, 호남화력, 산청양수, 울산화력, 동해화력 순으로 사랑의 상징인 하트 모양의 '한국동서발전 사랑의 헌혈릴레이'를 펼치고 있습니다.

또한 헌혈 참여자의 헌혈증서를 수집하여 소아암, 백혈병 환자, 긴급수혈이 필요한 이웃에게 전달함으로써 사랑나눔 실천을 통하여 사회적 책임을 다하고자 하고 있습니다.

2005년부터는 NGO(대한적십자사 등)와 연계하여 전사적으로 '사랑의 김치 담그기' 행사를 추진하여 임직원들이 직접 담근 김치를 저소득층 및 독거노인 등에게 전달함으로써 불우이웃의 힘겨운 겨울을 희망과 용기의 계절로 전환해나가는 거름이 되기 위해 적극 동참하고 있습니다.



사랑의 김치담그기

| 사랑의 헌혈릴레이 참여 실적 |

(단위 : 명)

구 분	2004	2005	2006
참여인원	331	533	577

| 사랑의 헌혈릴레이 |





한국동서발전은 협력업체와 상호협력 증진을 통하여 동반성장하고자 다양한 경로를 통하여 애로 및 개선사항을 수렴하여 각종 제도를 개선하고 있습니다. 또한 효과적인 지원을 하고자 2005년도 중소기업지원팀을 신설하고 중소기업 지원전략을 수립하여 운영으로써 중소기업의 기술경쟁력 확보에 노력하고 있습니다.

협력업체 중심의 제도운영과 계약투명성 제고

한국동서발전은 계약관리의 투명성을 향상시키고자 적극적으로 협력회사의 애로사항을 청취하려는 노력을 하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 협력회사를 직접 방문하여 현장체험을 하고, 의견을 청취하기 위하여 해피콜 제도를 운영하여 수렴된 협력회사의 고충을 종합하여 지속적으로 제도 개선에 반영하고 있습니다. 2005년도에 협력업체의 의견을 반영하여 개선된 제도는 총 27건 등이 있었습니다.

| 협력업체의 고충을 수렴한 제도개선 예 |

개선전	개선후	효과
납품지연 발생시 모든 품목에 대하여 일률적으로 지체상금을 적용하였습니다.	납품 대상 품목 중 지연이 발생한 품목에만 지체상금을 적용하였습니다.	외부고객 만족을 통한 기업가치를 제고하였습니다.

또한 2006년도는 협력회사 행정업무 편의제공을 위하여 비즈니스센타를 구축하여 협력업체가 당사를 방문하지 않고 업무처리가 가능한 원스톱서비스를 시행하고 있습니다. 협력업체의 자재납품 지연으로 인해 공사기간, 정비일정 및 설비운전에 지장이 없는 경우에 대하여 계약심의위원회 의결을 통하여 지체상금을 면제하는 제도를 도입하였습니다. 또한 납기일전 우편 또는 메일을 이용하여 사전 안내문을 발송하는 물품 납기일 사전안내제도 등을 실시하고 있습니다.

한편으로 공정거래를 위하여 전자입찰을 강화하고 있으며, 2005년도에는 전년도에 비해 11.7%p 상승한 96%의 전자입찰율을 실현하였습니다.

| 전자입찰 현황 |

(단위 : 건, %)

구분	2003	2004	2005
입찰건수	1,423	1,415	1,423
전자입찰건수	920	1,193	1,366
전자입찰율	64.7	84.3	96.0

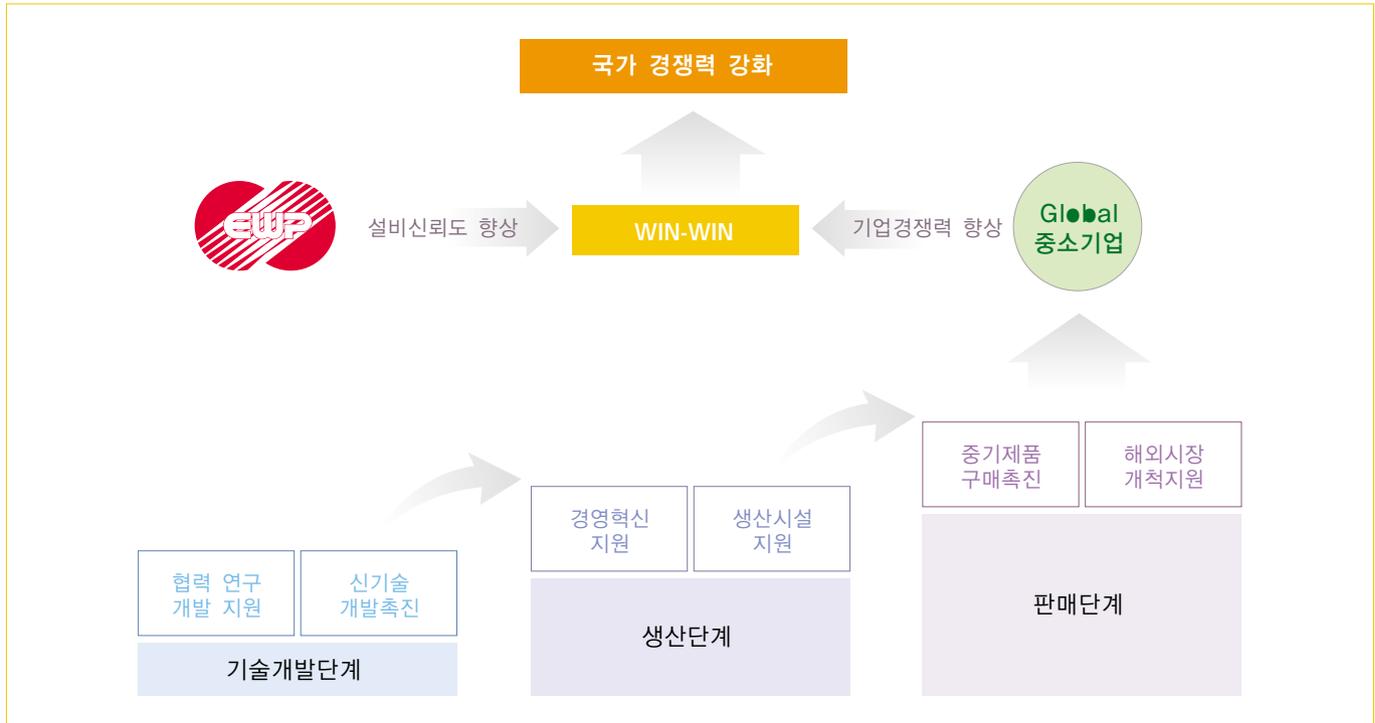
중소기업과의 상생을 위한 노력

한국동서발전은 '중소기업의 글로벌 경쟁력 강화' 전략으로 우수 중소기업을 선정하여 기술경쟁력 배양, 사업화 지원, 개발제품 국내·외 판로 확보에 역점을 두고 지원하고 있습니다.

산업재산권 무상이전과 협력연구개발 등을 통하여 중소기업의 기술경쟁력 향상을 위해 노력하고 있습니다. 정부의 정책과 중소기업의 애로사항을 반영 하여 각종 규제완화 및 진입장벽을 철폐하여 중소기업지원 효과를 극대화하고자 하였습니다.

그 결과 한국동서발전은 약1,000억 원에 이르는 중소기업제품과 120억 원 상당의 기술개발제품을 구매하였으며, 글로벌 중소기업으로 육성하고자 중국, 인도, 필리핀 등에 해외시장개척단을 파견하여 1억 6천만 불 규모의 수출상담 및 169만불의 계약을 체결하는 가시적인 성과를 달성하여 2005년도 공공구매 최우수기관으로 선정되었습니다.

| 중소기업지원 전략 |



중소기업제품 판로확보 지원

한국동서발전은 우수 중소기업제품의 국내외 판로를 확보하기 위하여 전사적으로 Task Force를 구성하여 사업소 순회 제품설명회, 맞춤형 구매상담, 국내 우수 제품전시회 참가지원 등의 활동을 하였습니다. 뿐만 아니라 사내 해외전문가를 활용하여 세계 최대 발전시장인 중국과 필리핀, 인도, 인도네시아, 대만에 시장 개척단을 파견하여 중소기업의

해외 판로를 개척하였습니다.

또한 중소기업의 제품홍보를 위하여 해외 전시회에 제품을 출품하는 것을 지원하고, 해외바이어를 초청하는 수출상담회를 개최 등 중소기업제품의 해외 수출에 기여하기 위하여 노력하고 있습니다.



인도네시아 시장개척단 파견



해외바이어 초청중소기업설명회

| 중소기업제품 구매실적 |

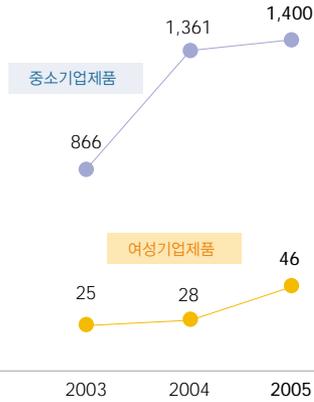
(단위 : 억원)

구분	2003	2004	2005
중소기업제품	866.0	1361.0	1,400.0
신기술인증제품	2.1	3.9	60.2
특허제품	7.9	10.8	10.8
여성기업제품	25.0	28.0	46.0



| 중소기업제품 구매실적 |

(단위: 억원)



| 기술개발제품 구매실적 |

(단위: 억원)



기술경쟁력 강화 지원

중소기업의 기술경쟁력 향상을 위해 한국동서발전과 중소기업이 공동으로 연구개발을 추진하였으며, 2006년 6월 현재 61건의 연구개발을 추진하여 14건을 완료하였고 47건이 진행중에 있습니다. 한국동서발전은 지난 2005년 한해 중소기업이 기술개발을 위한 연구개발 활성화를 위하여 연구개발비의 75%, 과제당 최대 5억원까지 지원하였습니다. 또한, 한국동서발전이 보유한 산업재산권을 희망 중소기업에 무상으로 이전하여 상용화 할 수 있도록 지원함으로써 중소기업의 기술경쟁력 향상에 이바지 하고 있습니다. 그 결과 2005년도에는 6개 중소기업에 7건의 특허 및 산업재산권을 무상으로 이전하는 성과를 거두었습니다. 아울러 당진화력의 모의훈련센터를 활용하여 중소기업에게 발전설비 신기술을 무상으로 교육함으로써 동서발전의 기술을 중소기업에 전수하여 상생협력의 기틀을 마련하고 있습니다.

사업화 지원

한국동서발전은 중소기업과 벤처기업의 사업활성화를 위하여 생산 및 정비시설 구입자금 지원 및 정보화 구축 등 기반시설 확충을 지원하고 있으며 외환 및 부채관리시스템을 유망 중소기업에 무상으로 설치해 주고 있습니다.

또한 중소기업 경영혁신을 위한 경영·기술 컨설팅을 지원하기 위하여 한국동서발전의 퇴직직원을 활용하여 중소기업에 기술 인력을 지원 하는 EWP-Score 사업을 추진하고 해외 선진기업 벤치마킹 연수를 시행하는 등 중소기업이 자생력을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다.

| 특허무상이전 |

이전기술	특허번호
분산제어시스템	심사중
가시백연제거	특허 0553548
노내 감시카메라	특허 0504385
터빈로터 회전장치	특허 0381654
이동식 집진판 세트	심사중
집진판 브러쉬 세트	특허 0440002
제어밸브 래핑장치	특허 0367564
7건	



중소기업 발전설비 교육



기술무상이전

중소기업 지원제도 개선

중소기업 지원제도 개선을 위하여 중소기업 현장체험 프로그램을 시행하고, 사내아이디어를 공모하며, 중소기업 최고경영자와의 상생협력 간담회, 홈페이지의 원스톱서비스를 활용하고 있습니다. 이런 활동을 통하여 157건의 의견을 수렴하였으며 이중 44건에 대해서 제도개선을 시행하였습니다.



중소기업 간담회

진입장벽 완화 및 구매촉진

한국동서발전은 중소기업의 입찰참여기회를 확대하기 위하여 진입장벽을 완화하였으며, 중소기업 제품구매 촉진을 위하여 중소기업제품 구매 목표 비율제를 도입하여 추진하였습니다.

특히, 신기술인증제품, 특허제품 등의 기술개발제품을 우선 구매하는 제도와 공사용자재 직접구매 제도를 도입하였으며, 정비공사 수행시 기간을 단축하여 수익이 발생하였을 경우 발생수익의 25%를 공사수행업체에 지급하는 성과공유제를 시행하고 있습니다.

중소기업 부족자금 해소를 위한 제도개선

중소기업의 현금흐름을 제고하기 위하여 자재대금을 납품후 일괄지급에서 납품전 기성율에 따라 지급하고 있으며, 공사비 지급기준을 14일에서 10일로 단축하는 등 지급기준을 대폭 완화하였습니다.

또한 계약금액에 따라 선급금을 지급하도록 제도를 개선하고, 자금수요가 많은 설, 추석 등 명절시기에는 대금을 조기에 지급하는 정책을 시행하고 있습니다. 또한 중소기업에 대한 금융권의 대출제한으로 자금조달의 애로점을 타개하기 위하여 네트워크론(Network Loan) 제도를 운영하여 중소기업은행 자금을 저리로 대출하여 줌으로써 영세중소기업의 부족자금 해소에도 기여하고 있습니다.

| 의견조사 현황 |

(단위 : 건)

조사방법	접 수	채 택
현장체험	18	15
아이디어 공모	119	9
간담회	7	7
One-stop 서비스	7	7
만족도 조사	6	6
합 계	157	44

| 규제완화로 중소기업 입찰참여 기회 확대 |

항 목	개선내용	효 과
입찰시 제한규정	정비적격업체에 한정규정 삭제	참여
분리발주	건설 및 일반정비공사시 분리발주 제도화	기회
하도급 승인	기자재 제작 하도급 승인절차 폐지	확대
지역 중소기업 육성	10억원이하 단순노무용역 및 소액수의 계약은 해당 시·군으로 제한	지역중소기업 지원 확대

| 구매목표 비율제 |

구 분	목 표 비 율
중소기업제품	총구매의 50%
기술개발제품	중소기업제품 구매액의 5%

| 주요 제도개선 사항 |

항 목	개 선 내 용	효 과
자재비 지급	납품후 지급 → 납품전 기성지급	자금압박
공사비 지급	지급기간 14 → 10일 (4일 단축)	해소
기성 지급률	공정률의 80% → 90%로 지급률 상향조정	원도급자
하도급 대금	원도급자 지급 → 동서발전 직접지급	행포방지



한국동서발전은 인적자원이 기업성장의 핵심요소인 만큼 글로벌 인재양성에 지속적으로 투자하는 것은 물론 임직원의 삶의 질을 향상시키기 위하여 다양한 프로그램을 개발하여 정착시키고, 대화와 타협을 통하여 상생하는 노사관계를 구축하기 위하여 노력하고 있습니다.

임직원 구성

임직원 구성현황

한국동서발전은 전원개발계획에 따라 당진화력 5~8호기 건설을 추진하고 있어 매년 신입사원 채용을 하고 있으며, 2005년 말 기준으로 임직원 수는 1,984명입니다. 고용창출율은 2004년 4.85%, 2005년 3.12%를 보이고 있으며 신입사원의 증가로 평균근속연수는 감소하는 추세를 보이고 있습니다. 또한 2005년 이직율은 2004년도 보다 0.01%p 감소한 0.06%입니다.

| 임직원 현황 |

(단위: 명, %, 일)

구 분	2003	2004	2005
임직원	1,835	1,924	1,984
평균근속연수	15.6	15.4	15.1
고용창출율	2.86	4.85	3.12
이직율	0.05	0.07	0.06
1인당 결근일	0.079	0.022	0.001

※ 평균근속연수는 한국전력공사 근무연수 포함

임직원 양성평등

여성인력에 대한 채용 및 승진, 임금 등에 이르기까지 차별적 요소를 배제하고 여성인력 채용목표제 적용으로 매년 여성채용비율을 증가시키고 있으며, 2005년도 여성채용은 15.73%를 기록하고 있습니다.

또한, 2005년 최초로 여성 과장 2명을 배출하였습니다.

앞으로 여성인력의 근무조건을 개선하기 위하여 직장보육시설 설치와 교육프로그램 개선 등에 다각적인 노력을 할 계획입니다.

| 여성인력현황 |

(단위: 명, %)

구 분	2003	2004	2005
여성인력	94	113	125
여성인력비율	5.12	5.87	6.30
연도별 여성채용비율	11.94	14.29	15.73

장애인 고용확대

신입사원 채용시 장애인 목표 및 가점 적용으로 장애인 고용을 지속적으로 확대하여 장애인 고용비율은 매년 증가 추세를 보이고 있습니다. 2005년도 장애인 고용비율은 2.18%로서 '장애인 고용촉진법 및 직업재활법'에 의한 고용의무 수준인 2%이상 고용을 충족하고 있습니다.

구 분	2003	2004	2005
장애인 비율(%)	1.70	1.77	2.18

발전소 주변지역 채용 우대

발전소 지역의 우수한 인재를 채용하고 지역주민과 함께하는 발전소 건설과 운영을 위하여 신입사원 채용시 발전소 지역주민을 우대하는 채용제도를 2002년부터 운영하고 있습니다. 지역주민 대상자는 발전소 건설 승인고시일 이전 3년이상 거주한 자 또는 직계비속으로 제한하고 있으며 지역인재 채용에 앞장서는 한국동서발전이 되기 위하여 이 제도를 지속적으로 시행해 나가겠습니다.

강제노동 및 아동노동 금지

한국 근로기준법, ILO협약 준수와 Global Compact 10대 원칙 중 노동표준분야 원칙을 성실히 이행하고 있습니다.

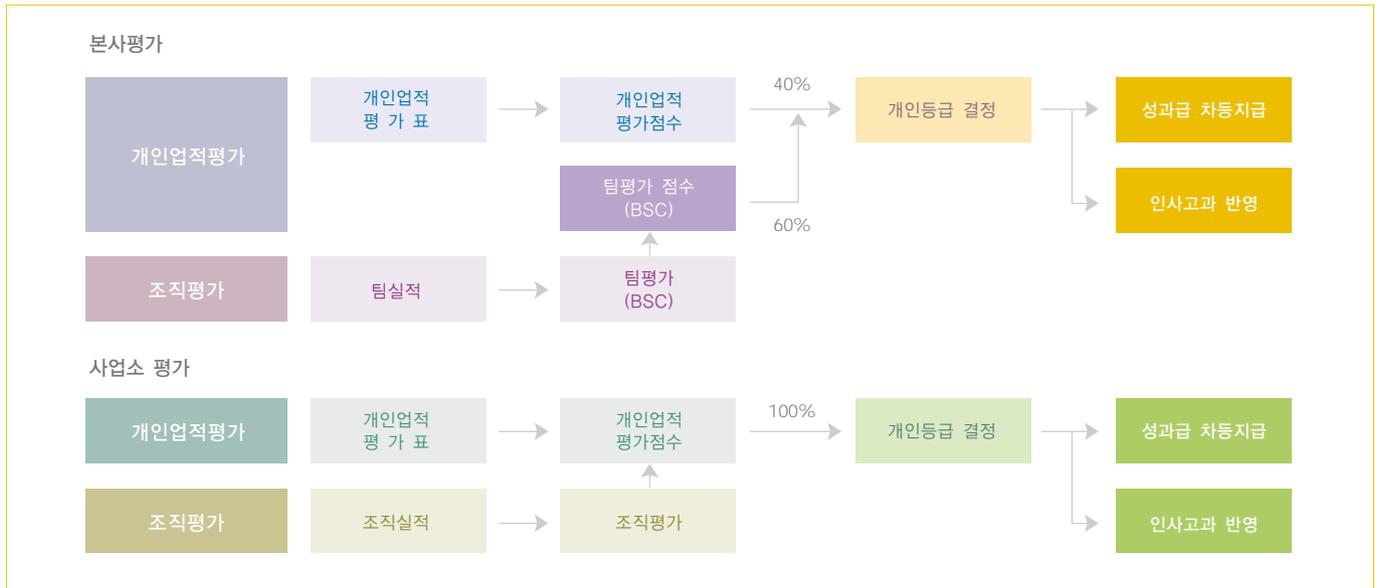
성과평가 및 보상제도

한국동서발전은 개인의 성과평가에 따른 보상과 인사를 연계하여 개인역량을 강화하고 경영효율을 향상시키고자 하고 있습니다.

특히 BSC 성과평가관리시스템을 구축하여 본사는 팀단위, 사업소는 사업소 조직단위까지 평가를 실시하고 있습니다. 본사의 경우 조직평가 결과를 개인 업적평가와 연계하여 개인성과평가를 하고 있으며, 사업소의 경우는 개인업적평가로 개인성과평가를 시행하고 있습니다. 평가 결과에 따라 개인별 성과급이 최대 200%까지 차등 지급되고, 유공직원 포상과 해외연수를 추진하고 있습니다.

향후에도 성과평가관리시스템을 지속적으로 개선하여 정확성과 투명성을 제고하고자 합니다.

| 개인평가 프로세스 |



복지제도

일과 삶의 조화

한국동서발전은 일과 삶, 일터와 가정의 조화를 위한 다양한 복지제도의 운영으로 주 40시간 근무제의 발전적 정착에 기여하고, 직원 맞춤형 복지제도의 시행 등 적극적인 지원을 통해 직원들의 만족도를 제고하고자 2005년도 복지동서 5개년 계획을 수립하여 추진하고 있습니다.

5개년 계획의 실천을 위하여 복지 마스터 플랜 수립으로 즐거운 복지(직원 기 살리기를 통한 즐겁고 살맛나는 직장분위기 조성), 경제적 복지(직원의 재산 형성과 생활안정 지원을 통한 실질적인 수혜 체감도 제고), 생산적 복지(분배 위주의 복지가 아닌 생산성과 연계된 복지정책으로 직원과 회사의 동반성장 추진) 등 3대 복지정책 비전을 제시하고 있습니다.

즐거운 복지를 통한 직원만족도 향상

선택적 복지제도 운영으로 임직원들에게 다양한 복지제도를 선택하여 활용 할 수 있는 기회를 부여하고 있으며, 해안지역에 위치한 휴양시설을 임차하여 하계휴양소로 제공하는 등 실질적인 여가문화 지원에 앞장서고 있습니다. 직원들이 상해 시 혜택 받을 수 있는 단체보장성 보험의 보장금액을 점진적으로 확대하고, 사업장별로 지방 종합병원을 요양

| 3대 복지정책 비전 |



기관으로 지정하는 등 직원들의 건강생활 지원을 위해 노력하고 있습니다. 또한 직원상담프로그램(Employee Assistance Program)을 도입하여 온라인 상담카페 운영 및 '좋은부모 박사되기' 등의 오프라인 교육 시행으로 즐거운 일터 조성에 힘쓰고 있습니다.

안전 및 보건

인간존중 기업이념 구현의 비전과 전사업소 무재해 사업장 달성을 위하여 신 안전경영체제를 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 달성하기 위하여 위기관리체계 확립, 안전제도기법 혁신, 안전보건관리 강화, 직원 안전의식 함양을 핵심과제로 선정하여 추진하고 있습니다. 특히 전사 무고장·무재해를 위한 혁신프로그램으로 전사 설비·안전혁신체제인

TORSIM(Total Reliability Safety Innovation System)를 구축하여 자율적인 안전보건 경영체제를 확보하고자 노력하고 있습니다. 전 사업소가 안전보건경영시스템을 구축하여 한국산업안전공단으로부터 KOSHA18001 인증서를 획득하였습니다.

| 신 안전경영체제 |



안전

2005년도에 설비사고에 의하여 재해가 많이 발생하였으며, 재해유형별로 분석하면 감전, 추락, 질식에 의한 안전사고가 발생하였습니다. 한국동서발전은 이러한 재해의 사전 예방 체계를 강화하고, 재해를 감소를 위하여 실시간 안전관리 평가시스템을 운영하게 되었습니다. 또한 경영진의 동참을 통하여 추진된 전사안전혁신 프로그램인 TORSIM(Total Reliability Safety Innovation System)활동을 통하여 사업소 안전을 위협하는 요소를 발굴하고, 안전의식 제고를 위하여 음성캐릭터의 도입, 제한구역통제를 위한 지문인식설비 보강과 동반자 관계를 위한 협력사 안전관리 실현에도 전 직원이 적극 동참하고 있습니다.

특히, 상생의 노사관계를 위하여 시행하는 산업안전보건위원회는 본사 처장과 실장 및 본부노조 국장급 이상으로 구성되어 운영하고 있습니다. 주요활동으로는 노사합동 사업소 안전점검, 노사합동 워크숍 개최 등 41건의 안전중 40건의 주요안건을 심의하여 의결하는 등 선진 안전·보건시스템 정착에 노력하고 있습니다.

| 주요심의안건 현황 |

심의안건수	의결건수	의결율
41	40	97.6

| 재해율 |

(단위 : %, 명)

구분	2003	2004	2005
재해율	0.054	0.052	0.25
재해분류	부상 1	부상 1	사망 1, 부상 4
전기·가스·수도업 평균재해율	0.28	0.25	0.24

| 2003~2005년 재해유형별 현황 |

(단위 : 명)

재해유형	추락	질식	감전	기타	계
재해수	2	2	2	1	7



보건

임직원의 건강을 위하여 정기적인 법정 건강진단 이외에 격년제 정밀진단을 실시하고 있습니다. 또한 발전소 설비담당 현장근무직원을 대상으로 한 특수진단 서비스 등의 자율적 건강검진 서비스 운영과 발전소 현장을 순회하며 직원의 건강을 측정하여 사전예방을 하고 있습니다.

또한, 작업장에서 발생하는 유해요인에 대한 직원건강을 보호하기 위하여 작업환경평가를 실시하여 개선방안을 마련하고 작업자 건강보호를 위한 우수품질의 보호구를 지속적으로 보급하고 있습니다.

운동을 통한 만성질환 치료와 예방, 근골격계 질환 예방을 위한 운동처방과 트레이닝을 체계적으로 수행하는 첨단장비를 사업장내 설치하여 운영하고 있습니다.

주요 보건관리 활동

- 노사합동 상하반기 작업환경 측정
- 직원 일반 및 특수건강진단 실시와 배우자 건강검진 적극 권장
- 근골격계 질환 예방을 위한 국민체조 시행
- 부서방문을 통한 각종 건강유지법 교육실시 (1회/반기)
- 유소견자 관리 체계화 정착
- 청력보존 관리절차서 제정 및 청력측정설비 등 프로그램 운영

건전한 노사관계를 위한 노력

신뢰를 바탕으로 한 협력적 노사관계는 직원과의 활발한 커뮤니케이션을 토대로 하여 만들어집니다. 다양한 커뮤니케이션 제도를 통해 이루어지는 회사와 직원간, 노사간 교감은 지속가능경영을 위한 커다란 자산이 되고 있습니다.

노동조합 현황

한국동서발전 노동조합은 발전산업노동조합의 1개 본부로 구성(1노 5사)되어 있으며 민주노총 공공연맹을 상급단체로 두고 있습니다. 2001년 7월 24일에 설립된 한국동서발전 노동조합은 서울 본사 및 당진, 울산, 호남, 동해, 일산, 산청 등 전사업소에 지부를 두고 있습니다.

단체협약상 노동조합의 가입대상 기준은 유니온샵으로 5직급 3등급 이하의 직원 전원이 가입되어 있으며, 2005년 말을 기준으로 1,391명의 직원이 노동조합원으로 가입한 상태입니다.

노사협의회

경영진과 노동조합위원장이 함께 참여하는 '전사 노사협의회'와 각 사업소의 사업소장과 노동조합지부의 지부위원장이 참여하는 '사업소 노사협의회'를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 노사가 같은 인원으로 4~10명으로 구성하고 있으며, 매분기 노사가 각각 근로복지 및 생산성 향상을 위한 내용 등의 안건을 상정하여 성신탁의를 통한 협력적 관계를 구축함은 물론 대화의 창구로서의 역할을 하고 있습니다.

| 본사 및 사업소 노사협의회 운영실적 |

구 분	2003	2004	2005
회의개최(회)	21	23	22
상전안건(건)	175	194	216
합의안건(건)	118	141	159
합의율(%)	67%	73%	74%

단체교섭권과 실질적인 결사의 자유 보장

한국동서발전은 단체교섭권과 실질적인 결사의 자유를 보장하고 있습니다. 노동조합 및 노동관계조정법에 따라서 회사의 간부 등 일부 임직원을 제외하고, 입사와 동시에 조합원 자격을 가지게 됩니다.

노사간의 열린 대화 통로

최고경영자 직보시스템 운영으로 모든 직원이 윤리경영, 경영개선, 애로사항 등을 최고경영자에게 직접 건의를 할 수 있는 시스템이 갖춰져 있고, 회사의 경영진이 정례적으로 지방의 사업소를 순회하며 경영현안 설명회와 간담회 등을 개최함으로써 경영진과 직원, 회사와 노동조합 상호간의 신뢰관계를 만들어 나가고 있습니다.

또한, 조직 및 정원등 중대한 변경이 필요한 경우는 조합과 성신탁의를 하도록 단체협약 26조에 명시하였습니다.

직원고충처리제도 운영

직원들의 가정생활, 직장생활, 경력개발 등의 애로사항이나 고충을 처리하기 위해 본사 및 사업소별로 노사 각각 1명씩 고충처리위원을 두고, 별도의 상담실을 운영하여 직원들의 어려움을 해결하고 있습니다. 사업장에서 해결하기 곤란한 중요한 사항은 본사에 건의하거나 노사협의회를 통하여 해결하고 있습니다.

| 고충처리 현황 |

(단위 : 건, %)

구 분	2003	2004	2005
고충접수건수	67	30	22
처리완료건수	59	25	18
처리율	88.1	83.3	81.8

임직원 성장을 위한 노력

한국동서발전은 21세기 변화를 주도할 핵심인재 양성을 위하여 인재육성 방향을 글로벌 핵심역량 배양, 핵심가치 리더십 개발, 전문직업인 육성, 기업문화 정착으로 설정하였습니다. 이를 기본으로 '경영 Performance 향상 및 개인 Competency 증진'의 목표를 달성하여 '발전사업을 선도하는 초우량 기업' 비전을 실현하고자 합니다.

| 비전 및 교육목표 |



발전노조 파업

2006년 9월 3일 한국발전산업노동조합은 중앙노동위원회의 조건부 중재 결정기간 중에 총파업을 결의하여 파업을 하였습니다. 한국동서발전을 포함한 발전회사와 노동조합은 14차에 걸친 실무교섭과 4차에 이르는 단체교섭을 통하여 상호의견을 조율하고 협상을 통해 단체협약 갱신에 많은 접근을 이루었으나 '한국발전산업노동조합의 7개 핵심요구안'에 대하여 입장차를 극복하지 못하고, 노동조합의 교섭결렬 선언과 노동쟁의 조정신청을 하게 되었습니다. 중앙노동위원회의 조정안을 제시하였으나, 노동조합의 수락거부로 인하여 파업을 진행하였고, 조합은 15시간만에 파업을 종료하였으며, 중앙노동위원회의 직권중재(안)으로 2006년 임금 및 단체협약 교섭을 종료하였습니다. 파업이후 노사는 상호이해와 대화를 통하여 평화로운 상생의 노사관계를 위하여 노력하고 있습니다.

【한국발전산업노동조합 7개 핵심요구안】

- ① 발전회사 통합 및 공공성 강화
- ② 임금 가이드 라인 철폐 및 제도개선
- ③ 해고자 원직복직
- ④ 구조조정 프로그램 철폐
- ⑤ 인원충원을 통한 교대근무 주5일제 시행
- ⑥ 부족인원 충원
- ⑦ 비정규직 철폐 및 정규직화

임직원



인적자원개발시스템 구축

경쟁력있는 우수인재를 육성하여 경영성과 제고 및 지속적 성장을 도모하는 동시에 개인에게는 적성을 고려한 성장비전을 제시하고 전문가별 맞춤형 교육인프라를 제공하고자 인적자원개발시스템(ACEWAY)을 구축하였습니다. 인적자원개발시스템은 조직 내의 직급별 교육체계와 직

무별, 역량별 교육과정을 정의하여 직원 경력경로 개발체계를 수립·제공하고 있으며, 전 직원이 입사에서 퇴직까지의 개인성장경로를 스스로 선택하고 개발할 수 있도록 구현되었습니다. 또한, 모든 온·오프라인 교육을 통하여 다양한 교육 프로그램들을 진행하고 있습니다.

| 직급별 교육훈련 프로그램 |

구분	교육원 교육		위탁 교육					현장		
임원	-		최고경영자과정					-		
1, 2직급	경영정책 및 혁신과정	조직문화교육 · 어학 · PC · 기타 교육과정	대학경영자과정	국내·외 경영관리자과정	국내·외 경영관리연구과정	국내·외 석·박사과정	국내·외 전문기관 직무 위탁교육	어학·PC 등 위탁교육	(지휘, 감독)	사내·외 통신교육
	품질경영과정									
3직급	중간관리자과정									
	리더쉽개발과정									
	신임중간 관리자과정									
4직급	초급관리자과정									
	직무능력개발과정									
	신임초급관리자과정									
5, 6직급	전문교육과정									
	신입사원과정									
기능직	기능향상과정									
	신입사원과정									
별정직	기능향상과정									
	신입사원과정									

글로벌 인재양성

한국동서발전은 경영환경 변화를 주도할 핵심인재를 양성하기 위해 직원에 대한 교육과 연수프로그램을 강화하고 있으며, 교육시간 및 교육비 투자를 지속적으로 확대하여 2005년도에는 당기순이익 대비 3.99%를 교육에 투자하였습니다.

또한 글로벌 인재양성을 위해 어학교육은 물론 해외교육 및 해외연수 기회를 확대하여 미래경쟁력을 강화시키기 위하여 노력하고 있으며, 2005년도 까지 해외연수현황은 620명으로 전체직원대비 33.6%를 차지하고 있습니다.

교육 대상자 선발 절차

모든 직원에게 공평하게 교육기회가 주어지도록 노력하고 있으며, 해외 및 학위교육을 제외한 모든 교육은 사업소의 부서장 추천에 의하여 대상자를 선발하고 해외 및 학위과정의 교육은 임직원을 대상으로 공모하되 자격과 조건을 지정하고 지원자 적격심사 및 심사위원회를 통하여 최종 교육대상자를 선발하여 투명하고 객관성을 높여 나가고 있습니다.

교육 니즈 수렴 프로세스

교육훈련성과분석 및 임직원의 니즈를 수렴하기 위하여 매년 1회 홈페이지를 통한 인터넷 설문조사를 실시하고, 이를 차기년도 교육훈련계획을 수립 시 반영하고 있습니다.

교육 효과 측정

교육훈련 측정은 교육기간 1주일 이상인 전 교육과정에 대하여 실시하고 교육 출석율 90%이상과 평균 60점 이상의 성적으로 교육을 이수하면 수료를 인정하고 있습니다. 또한 사내외 모든 교육과정에 대하여 인적자원개발시스템을 이용하여 교육훈련설문 및 평가를 실시하고 있습니다.

| 교육인원 현황 |

(단위 : 명)

구 분	2003	2004	2005
직무별, 현장교육, 자기개발프로그램 등	2,316	4,400	3,430
국내외 전문가, 경영자, 석박사 과정 등	22	25	28

| 교육훈련 현황 |

(단위 : %, 억원, 시간)

구 분	2003	2004	2005
당기순이익대비 교육훈련비 비율	2.5	3.2	4.0
교육훈련비	22.34	29.73	40.87
인당 교육시간	-	-	80

SOCIETY MANAGEMENT

윤리경영 성과



한국동서발전은 회사경영 및 기업 활동에 있어 '윤리'를 최우선 가치로 생각하여 기업이나 개인의 이익추구 활동과 기업 윤리 간에 갈등이 발생하는 경우 윤리적 측면을 우선적으로 고려하고, 모든 업무 활동의 기준을 윤리강령 및 행동규범에 두고 업무를 수행하고 있습니다.

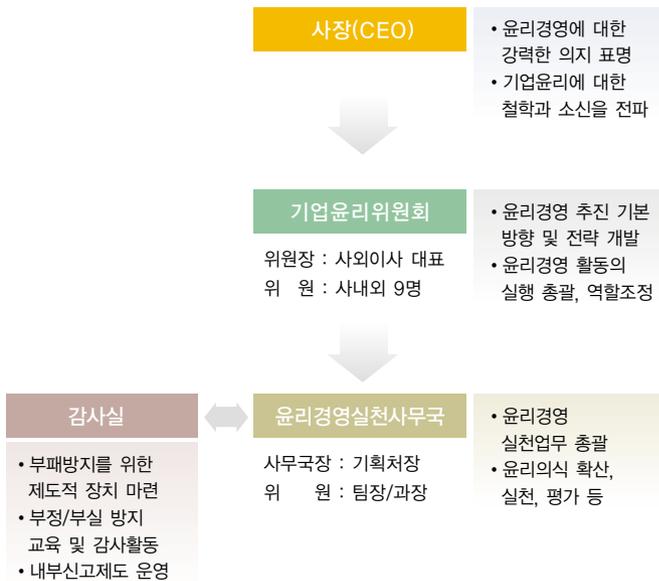


윤리경영을 위한 사내메카니즘

윤리경영 목표

한국동서발전은 투명하고 윤리적이며 합법적인 경영활동을 추구하면서 기업의 모든 이해관계자의 공동이익을 도모함으로써 '발전산업을 선도하는 초우량 기업'의 비전을 실현하기 위해 모든 경영활동의 기저에 윤리경영을 전제로 하고 있습니다.

윤리경영 추진조직



윤리규정

2002년 12월 기업윤리 준수를 위한 행동지침을 명시한 윤리강령 및 행동준칙을 제정 후, 2004년 11월 사회적 추가 요구사항 및 수정사항이 구체적으로 보강된 윤리헌장, 윤리규정, 행동강령으로 윤리규정을 개정·선포하여 임직원들이 사내외에서 회사업무나 개인활동시 가치판단의 기준이 되도록 하고 있습니다.

기업윤리위원회

한국동서발전의 윤리경영과 관련한 주요 정책을 조정하고 결정하는 윤리경영의 핵심 기관으로써 2002년 11월 발족 이후, 2004년 9월 외부 시민단체 및 노조 대표(본사노조 지부위원장) 각 1명씩, 2005년 4월 협력회사의 임원 2명(한국 코트렐 부사장 및 삼성물산 건설부문 상무, 2005. 4)을 윤리위원으로 축탁·참여시킴으로써 회사 내·외부에서 제기되는 다양한 윤리적 의견을 수렴할 수 있게 되었습니다. 최고경영진은 물론 사외이사, 노조대표 및 협력회사에 이르는 다양한 한국동서발전의 이해관계자들이 위원회에서 활동함에 따라 객관적인 의사결정과 다양한 의견수렴을 통한 윤리경영을 추구하고 있습니다.

윤리경영실천사무국

사무국장(기획처장)외에 팀장 및 과장을 포함하여 8명으로 구성된 사무국은 윤리경영실천업무 총괄하고 있습니다. 주요업무는 윤리의식 확산·실천·평가 등을 위한 세부 실천방안을 계획 및 수립하고 실행결과를 피드백 하여 개선이 필요한 부분을 도출하여 지속적인 개선 방안을 강구하고 있습니다. 특히 윤리수준 유지 및 향상을 위한 윤리교육 및 청렴도향상 방안 등을 중점적으로 추진하고 있습니다.

윤리행동강령책임자

본사 및 사업소에 지정된 윤리행동강령책임자는 소속 직원에 대한 교육·상담과 위반행위 신고·접수·처리 및 신고인의 보호에 관한 전반적 업무를 수행하고 있습니다. 아울러 업무시 발생하는 윤리적 딜레마에 대한 상담도 병행하고 있습니다.

| 행동지침 제·개정일 |

최초제정(2002.12)	개정(2004.11)
	윤리헌장
윤리강령	윤리강령
행동준칙	행동강령

윤리경영 확산을 위한 노력



윤리경영 교육

한국동서발전은 윤리경영문화 정착을 위한 지속적인 교육을 통하여 윤리적 실천의지 향상을 추구하고 있으며, 전 임직원의 효율적인 윤리경영 실천을 위한 다양한 교육훈련을 시행하고 있습니다. 특히, 윤리적 리더십, 윤리경영제도, 윤리의식 제고 등 윤리경영의 이해 및 전사적 윤리경영을 위한 실천방안을 구체적으로 실행하기 위한 내용에 대하여 중점적으로 교육을 시행하고 있습니다.

2005년도에는 윤리경영실천, 부패방지, Clean Company 구현 및 지속가능경영 등에 대하여 최고경영자를 포함한 전 직원을 대상으로 사이버 윤리교육(20시간), 외부 전문가 초빙교육(2시간) 등에 의해 윤리경영 교육을 시행하였으며, 특히 건전한 직장분위기 및 기업문화 조성을 위한 특별 교육으로 부패근절, 성차별 금지 및 직장 기본예절, 인권 등에 대한 교양교육도 병행되었습니다.

그 밖에도 사내 각종 행사나 회의시마다 최고 경영진의 강력한 윤리경영 의지 표현을 통하여 전 구성원의 동참과 참여를 유도하고 있을 뿐만 아니라 모든 경영활동이 윤리경영과 연계되도록 노력하고 있습니다.

Self-Ethics 운동 및 자기진단시스템

전 임직원의 윤리경영 실천 실행력 유도를 위한 캠페인으로 포스터 및 윤리경영 홈페이지를 활용하여 Self-Ethics 운동을 시행하고 있습니다. Self-Ethics 운동은 윤리경영을 나 자신부터 실천하자는 의미입니다. 또한 윤리적 딜레마에 대한 자생력을 유지하기 위해 매주 월요일 회사 홈페이지 접속시 자기진단을 해야만이 연결이 가능하도록 하여 윤리적 경각심을 지속적으로 유지하기 위한 자기진단시스템도 운용중입니다.



자기진단시스템 화면

- S : Social Accountability (사회적 책임 : 지역사회 공헌)
- E : Economic Responsibility (경제적 책임 : 이익극대화)
- L : Legal Integrity (법 및 환경적 책임 : 법, 규제 준수)
- F : First and Foremost (위의 책임들을 무엇보다도 먼저 생각하고 추진)



윤리 계몽 포스터

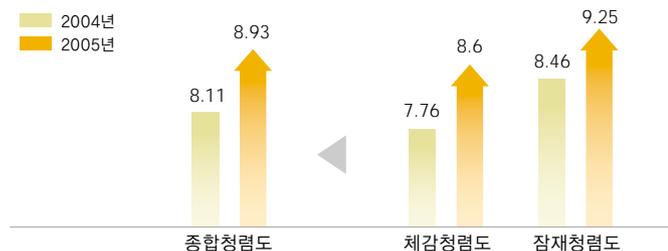
신문고 제도

한국동서발전은 보다 투명한 경영환경 조성을 위하여 외부 이해관계자와 내부 임직원 누구나 이용가능한 '신문고 제도'를 운영하고 있습니다. 이를 통하여 한국동서발전 임직원의 불공정한 업무처리 및 비리사실 등 회사와 관련된 민원사항에 대하여 신고시 신속하게 처리하기 위한 노력을 하고 있습니다. 특히 금품수수행위 신고자에 대한 보상기준도 마련되어 있습니다. 신고방법은 사이버 신문고, 우편, 전화, FAX 및 방문 등 신고자가 편리한 방법을 사용할 수 있도록 다양하게 마련하고 있으며, 신고자의 비밀은 절대적으로 보호되도록 되어 있습니다.

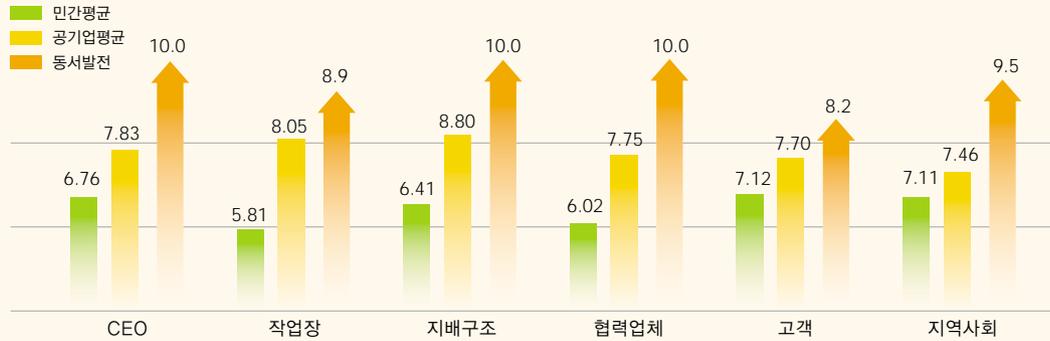
청렴 및 투명경영 마인드 제고

'한 기업의 윤리수준은 최고경영자의 윤리수준을 넘을 수 없다'라는 기치아래 투명한 윤리경영을 최고경영자부터 솔선수범하는 윤리적 문화정착을 위해 노력하고 있습니다. 최고경영자의 윤리경영 실천의지가 담긴 신년사를 필두로 다양한 윤리경영 실천프로그램을 운영하여 과거의 관행이었던 선물수수행위가 근절되도록 적극적인 노력을 하고 있습니다. 특히 한전 및 전력그룹사를 대상으로 실시된 2005년도 종합청렴도 점수는 8.93점으로 전년에 비해 향상되는 등 전 임직원들의 윤리의식 마인드 확산과 윤리경영 실천이 정착되고 있는 것으로 나타나고 있습니다.

(주관/시행 : 한국전력/한국갤럽, 설문조사대상 : 공사·용역·구매 및 점검관련 업무계약 체결한 협력회사, 조사항목 : 부패경험/인식에 대한 체감청렴도 및 업무환경 등에 대한 잠재청렴도, 시행주기 : 연 1회)



윤리경영 추진성과 『공기업부문 최우수 윤리경영 기업으로 선정』



산업자원부와 산업정책연구원에서 46개 공기업과 매출액기준 상위 220개 민간기업을 대상으로 시행하는 『2005년도 주요기업 윤리경영 실태조사』에서 조사대상 46개 공기업 중 최다인 4개 부문에서 우수기업으로 선정되어 ‘공기업부문 최우수 윤리경영기업으로 선정’되었습니다. 이는 CEO를 비롯한 전 임직원이 윤리경영을 기업의 경쟁력 요소로 인식하고 지속적인 노력을 통해 이루어낸 결과입니다.

정보공개

한국동서발전은 다양한 정보공개시스템 운영과 정보공개업무 처리지침 개정을 통하여 이해관계자의 알권리를 충족시키기 위해 노력하고 있습니다.

인터넷을 통한 자발적 정보공개 확대

구분	2004	2005
경영	국제신용등급 추이	분기별 차입금 현황
공시	경영목표, 예산/운영계획 감사결과(감사원/국정감사) 열린경영(사장경영계약서 등)	상임이사추천위원회 회의록 임원 인건비 현황
발전과	발전계획 대비 실적, 건설현황	탈질설비 건설현황
환경	중장기 환경보전 계획	환경보고서
고객	정보공개창구/협력사	채용정보
광장	소리함/고객제안방	신입사원 채용현황

정보공개 실적

2005년도는 정보공개 건수가 298건으로 전년대비 234% 증가하였습니다.

구분	2003	2004	2005
건수	90	194	298
증감율	-	118%	234%

회계정보의 투명성 제고

한국동서발전은 글로벌 스탠다드에 부합하는 회계 투명성 확보를 위해 Sarbanes-Oxley법 요건에 충족하는 내부통제시스템을 2005년 3월 구축하여 운영하고 있습니다.

또한 외부 회계감사 법인의 정기적 교체를 통하여 감사인 독립성을 확보하고 동일 회계감사인의 컨설팅 업무 제한원칙을 준수하고 있으며, 회계정보의 오류 및 부정에 대한 사전예방활동을 강화하는 동시에 결산 일정 단축을 통한 회계정보의 신속한 공개를 추진하고 있습니다.

Sarbanes-Oxley법 이란

엔론사태 등 미국회계부정 사건이후 회계정보의 투명성을 제고하기 위하여 제정한 회계개혁법
 • CEO 및 CFO 인증의무 • 내부통제 평가 인증 • 회계공시 의무강화

피어나는 작은 새싹들의 행복에 기뻐하는 사람이 있습니다

철따라 피어나는 작은 꽃을 보고 미소짓는 사람들이 있습니다. 심호흡을 할 때마다 맑은 공기를 생각하는 사람들이 있습니다. 자연과 함께 살아가는 지혜와 이를 실천하는 마음이 더 깨끗한 미래 에너지의 시대를 열어 갑니다.



Enviro

Promise four for the next generation

환경성과



onment



Active Company



Competitive Company



Envable Company

ENVIRONMENT MANAGEMENT

환경경영 성과

한국동서발전은 '자연을 사랑하고 인간을 존중하는' 기업이념을 달성하기 위하여 환경비전과 목표 수립하였으며, 중장기 환경경영 마스터플랜을 설정하여 환경친화 기술개발 및 설비확충에 주력하여 오염물질 배출을 줄이기 위하여 노력하고 있습니다. 아울러 폐기물 재활용을 통한 자원재순환과 지구온난화 방지를 위한 기후변화협약에 적극 대응하고 있으며, ISO14001와 환경성 과평가 같은 선진 환경경영 기법을 적극적으로 수용하기 위하여 노력하고 있습니다.





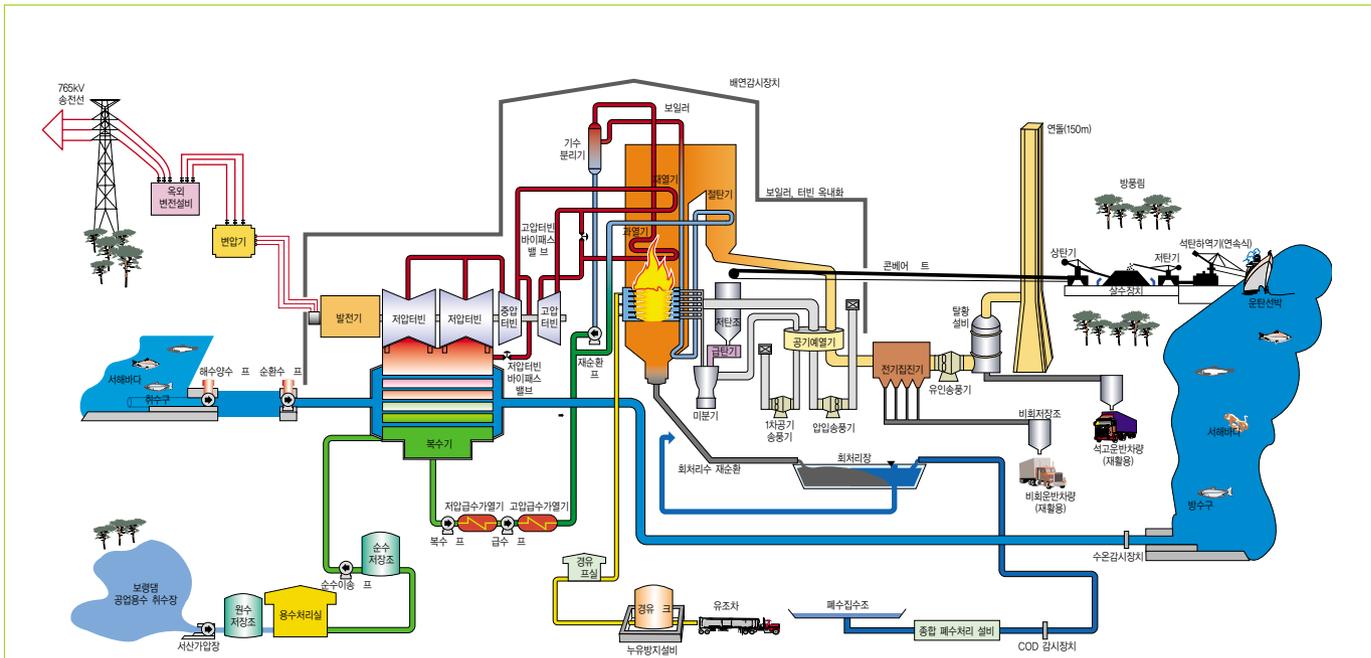
발전소와 환경영향

전기를 생산하는 과정에서 발생하는 오염물질은 크게 대기오염물질, 수질 오염물질 및 폐기물 등이 있습니다. 대기오염물질은 보일러 연소과정에서 발생하며 황산화물, 질소산화물 및 먼지 등이 있습니다. 한편 수질오염물질로는 화학적산소요구량(COD)과 부유물질(SS)이 발생되고 있습니다.

한국동서발전은 대기오염물질을 저감시키기 위하여 배연탈황설비, 탈질

설비, 전기집진기를 설치하여 운영하고 있으며, 수질오염물질은 각 발전소에 설치된 종합폐수처리장에서 처리하여 배출량 감소를 위해 노력하고 있습니다. 석탄 연소시 발생하는 폐기물인 석탄회는 시멘트 부원료로 사용될 수 있기 때문에 오염물질 재활용 뿐만 아니라 판매를 통한 경제성도 동시에 추구하고 있습니다.

| 당진화력 설비계통도 |



설비사항

보일러	터빈	발전기	변압기	환경설비
<ul style="list-style-type: none"> • 형식 : 초입계압, 관류, 평형통풍, 육내형 • 용량 : 1,720t/h • 중기조건 : 25kg/cm², 54t • 제작자 : 한국중공업(주) 	<ul style="list-style-type: none"> • 형식 : 직렬 4류형, 재생, 재열, 복수식 • 용량 : 500,000kW • 회전수 : 3,600rpm • 제작자 : 한국중공업(주) 	<ul style="list-style-type: none"> • 형식 : 수소 및 수냉각, 3상 동기발전기 • 용량 : 612,000kVA (60Hz, 3,600rpm) • 회전수 : 22kV • 제작자 : 한국중공업(주) 	<ul style="list-style-type: none"> • 형식 : 육외형, 강제 송유용냉식 • 용량 : 610,400kVA • 회전수 : 20.9kV / 345 kV / 765 kV • 제작자 : 효성중공업(주) 	<ul style="list-style-type: none"> • 탈황설비 : 황산화물 배출농도 60ppm 이하 • 전기집진기 : 먼지 배출량 40mg/Sm³ 이하 • NOx 저감배너 : 질소산화물 배출농도 200ppm 이하 • 폐수처리설비 : 화학적 산소 요구량 40ppm 이하 • 방풍림, 살수장치 : 저장된 비산방지

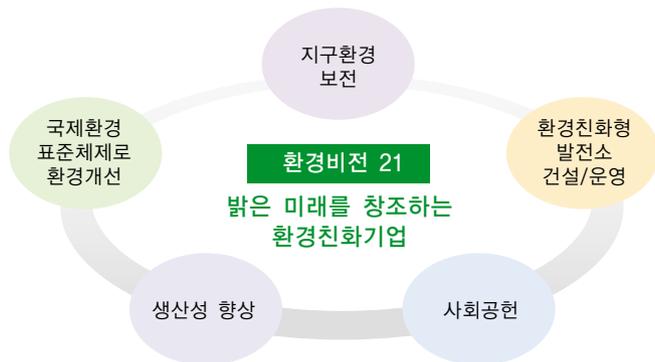


환경경영정책

환경비전 및 목표

한국동서발전은 2001년 9월 '밝은 미래를 창조하는 환경친화기업'을 환경비전으로 설정하였습니다. 이를 달성하기 위하여 세부추진방법으로 국제표준(ISO International Standard Organization)에 적합한 환경관리시스템을 도입하고, 발전효율 향상을 통한 에너지 사용량 절감, 폐기물배출 최소화 및 지구환경보전을 위한 신재생에너지 개발 등 다양한 환경보호 노력을 시행하고 있습니다.

| 환경비전 및 목표 |



▶ E-TOP : Environment, Transparency, Optimum, Precaution

국제환경표준체제에 의한 환경개선	ISO 14001 정착, 선진환경기법 도입, 주기적 환경 교육
환경친화형 발전소 건설 운영	오염물질 배출 최소화, 폐기물 발생 최소화 및 재활용, 주변환경과의 조화
지구환경보전	온실가스 저감 신재생에너지 개발, 고효율 발전 신기술 도입
생산성 향상	전력소비 효율 향상, 에너지 절감, 환경설비 오염방지기술 수준 제고
사회공헌	지역주민과 유대, 환경정보공개, 지역 사회 환경보전활동에 적극 참여

중장기 환경경영 마스터 플랜

2004년 12월 환경정책의 패러다임 변화에 능동적으로 대처하고 지속 가능한 발전을 위한 환경경영 로드맵을 제시하고자 중장기 환경경영 마스터 플랜을 설정하였습니다.

한국동서발전은 2017년까지 오염물질배출량 저감과 자원재활용, 신재생에너지 개발을 위해 다음과 같이 단계별 목표를 수립하고 이를 달성하기 위하여 노력할 것입니다.

| 중장기 오염물질 저감목표 및 신재생에너지 투자 계획 |

구 분		2010	2013	2017
오염물질 배출 최소화	황산화물(g/KWh)	0.50	0.46	0.45
	질소산화물(g/KWh)	0.47	0.43	0.42
	먼 지(g/KWh)	0.05	0.05	0.05
자원 재활용	이산화탄소(g/KWh)	0.66	0.63	0.62
	폐기물(%)	85	87	90
신재생 에너지 개발 투자비(억원)	폐수(%)	70	75	80
		5,421	3,650	-

주요 환경성과

환경관련 인증 및 지정

한국동서발전은 친환경발전소 운영성과를 대외적으로 인정받아 전사업소가 국제기준의 ISO14001을 인증 받았으며, 환경부에서 환경관리 우수사업소에게 주는 환경친화기업으로 지정되었습니다.

| ISO14001 인증 및 환경친화기업 지정 현황 |

구 분	발전소명	최초 지정일	유효 일	비 고
ISO14001 인증	당진본부	'01. 12. 22	'07. 12. 21	2회연속 인증
	울산본부	'04. 08. 03	'07. 08. 02	
	호남화력	'04. 09. 14	'07. 09. 13	
	동해화력	'03. 07. 23	'09. 07. 22	2회연속 인증
환경친화 기업지정	일산복합	'03. 10. 22	'09. 10. 21	2회연속 인증
	당진본부	'01. 12. 20	'09. 12. 03	2회연속 지정
	울산본부	'04. 07. 14	'07. 07. 13	
	호남화력	'00. 10. 14	'09. 03. 14	
	동해화력	'01. 11. 27	'10. 01. 17	2회연속 지정
일산복합	'96. 05. 16	'07. 05. 16		



환경경영을 위한 노력

환경경영에 대한 투자

환경경영을 위한 투자는 매출액 대비 1.5%를 상회하고 있습니다. R&D 투자는 기후변화협약 관련 연구개발 증가로 매년 늘어나고 있으나, 2005년도에 환경설비의 효율적 운영과 배출농도 저감 등으로 환경기 본부과금이 감소하여 연도별 전체금액은 감소하였습니다. 한국동서발전 은 환경설비의 효율적 운영과 지속적인 설비투자로 환경과 경제의 조화 를 추구하고 있습니다.

| 환경설비 연간 운영비 및 R&D 투자현황 |

(단위 : 억원)

구 분	2003	2004	2005	
매출액	19,182	20,730	21,753	
운영비	대기환경보호	271.6	325.5	312.5
	수질환경보호	17.8	15.3	16.5
	소 계	289.4	340.6	329.0
R&D 투자	1.7	9.9	11.0	
기본부과금	9.7	12.6	9.0	
합 계 (합계/매출액, %)	299.1 (1.56)	353.4 (1.70)	338.0 (1.55)	

환경경영 메카니즘

환경관련 조직 및 인원현황

환경담당 조직은 본사의 환경화학팀에서 환경경영의 기본방침과 환경정 책을 수립하여 결정하고 최고경영자의 의사결정을 보좌하고 있습니다. 또한 각 발전소마다 환경관리팀 등 전담부서 및 전문인력을 두어 환경 보전을 위한 노력 및 환경경영을 이행하고자 노력하고 있습니다.

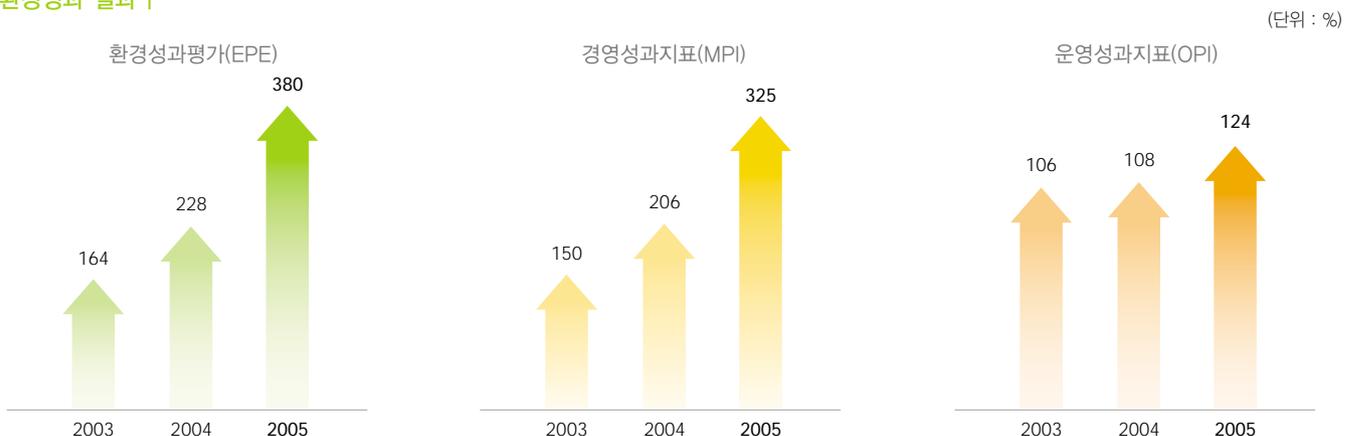
대기, 수질 및 폐기물 등의 관리를 위한 전문인력은 175명으로 전체인 원 대비 8.8%에 해당되며, 이들 전문인력은 오염물질 저감을 위한 설 비 운전과 설비개선을 통한 효율적인 환경설비 운영을 위해 노력하고 있습니다. 환경관련 전문가격을 보유한 직원은 환경법에서 규정한 환 경기술인으로 임명하여 환경설비의 운영에 만전을 기하고 있습니다.

환경성과평가

한국동서발전이 추진해온 환경경영활동을 객관적인 수치로 표현하여 관 리 및 개선이 필요한 부문에 대해 점검하고, 효율적인 설비투자 및 환 경경영의 투명성 제고를 목적으로 2006년 발전회사 최초로 환경성과평 가를 시행하였습니다.

환경부에서 주관한 환경성과평가 시범사업에 참여한 후 동해화력을 시 범 적용한 결과를 바탕으로 2006년 전사업소로 확대 시행하였습니다. 환경여건분야, 경영분야 및 운영분야로 구분하여 총 85개 지표를 대 상으로 평가를 시행하여 종합평가한 결과, 기준년도인 2002년 대비하여 2003년 64%, 2004년 128%, 2005년 280%로 환경성과가 지속적으 로 개선되는 추세로 나타났습니다.

| 환경성과 결과 |



원재료 및 에너지 사용량



주요에너지 사용과 배출현황

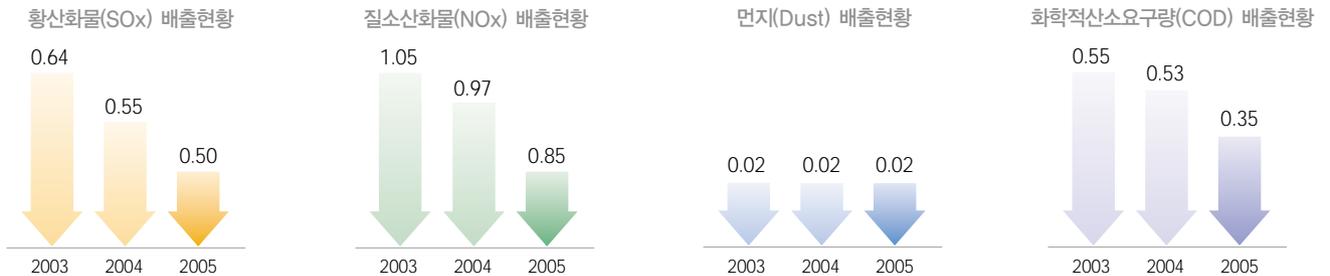
연료사용량

연료사용량은 발전설비의 증가로 인하여 유연탄의 사용량이 매년 증가하고 있으며, 중유사용량이 줄어들고 청정연료의 LNG사용량이 늘고 있어 환경오염물질 배출량 감소에 기여하고 있습니다.

대기 및 수질 오염물질의 배출

한국동서발전은 법적규제치보다 엄격한 자체기준을 설정하여 배출량 원단위(g/KWh)를 매년 감소시키고 있습니다. 자체기준을 준수하기 위하여 탈황, 탈질, 집진설비 등 최첨단 대기오염 방지시설을 설치하여 운영하고 있으며, 발생하는 폐수를 처리하기 위하여 종합폐수처리설비를 운영하고 있습니다.

| 오염물질 배출현황(대기 및 수질) |



화학약품 사용실적

발전소에서 사용하는 화학약품은 염산, 가성소다, 하이드라진 등이 있으며, 그 용도는 발전용수처리, 보일러부식방지, 폐수처리 등에 사용되고 있습니다. 한국동서발전은 화학약품 사용량을 줄이기 위하여 다양한 노력을 기울이고 있으며, 특히 발전용수처리에 사용되는 하이드라진을 줄이기 위해 무주입 시스템 도입 등 운영방법을 개선하고, 대체약품을 개발하는 등 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

용수사용 및 폐수처리 현황

모든 발전소에는 발생된 폐수를 물리화학적으로 처리하는 종합폐수처리장이 설치되어 있으며, 발생된 폐수는 공정수로 재사용되거나, 바다로 방류하게 되는데 이 때 방류수 수질기준보다 엄격한 내부 기준을 두어 배출량을 관리하고 있습니다. 폐수처리시 공정개선과 신기술을 적용해 폐수발생을 저감시키거나 재이용률을 높임으로써 물 부족 현상을 해결하는데 중점을 두고 있습니다.

| 연료비 사용량 현황 |

(단위 : 톤, k)

구분	2003	2004	2005
국내탄	1,230,785	1,124,236	1,100,984
유연탄	7,185,236	7,534,857	8,251,651
중유	1,504,338	1,673,667	1,347,901
등유	117,099	8,475	20,305
LNG	720,971	940,624	1,003,319

| 화학약품 사용 실적 |

(단위 : 톤)

구분	2003	2004	2005
염산	1,315	1,505	1,584
가성소다	2,376	2,511	1,761
하이드라진	15	17	13
합계 (원단위, g/KWh)	3,706 (0.11)	4,033 (0.11)	3,358 (0.09)

| 용수사용량 및 폐수재활용량 |

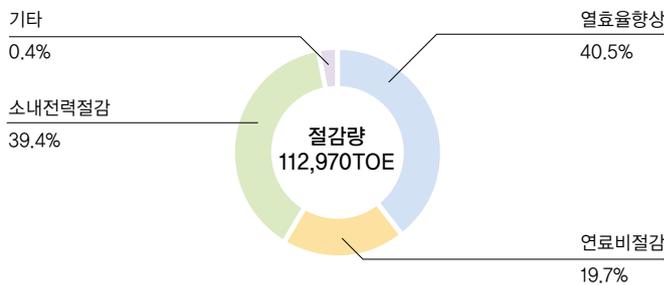
연도	발전량 (GWh)	용수		폐수		
		사용량 (천톤)	원단위 (톤/GWh)	처리량 (천톤)	재활용량 (천톤)	재활용률 (%)
2003	34,207	5,651	165	1,737	893	51.4
2004	36,043	6,489	180	1,658	899	54.2
2005	36,234	6,347	175	1,978	1,371	69.3

에너지절약과 재활용을 위한 노력

에너지 절감

에너지 이용 합리화를 통한 원가절감 및 비효율 낭비요소 개선을 위하여 한국동서발전에서 추진하고 있는 자발적 에너지 절약활동(VESA Voluntary Energy Saving Action)을 통한 절감실적을 석유로 환산하면 2005년 112,970TOE를 절감하였으며, 금액으로 189억원을 절감하였습니다.

| 항목별 에너지 절감 비율 |

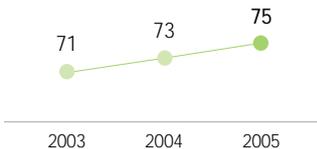


자원 재활용 현황

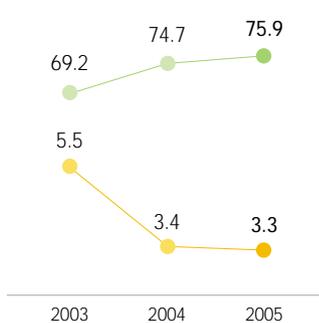
전기생산과정에서 발생하는 폐기물의 종류로는 석탄 연소 후 발생하는 석탄회와 탈황과정에서 부산물로 발생하는 탈황석고, 그 밖에 폐수오니, 폐유, 생활폐기물 등이 있습니다. 한국동서발전은 폐기물 발생량을 최소화하고 발생된 폐기물은 재이용하기 위하여 노력하고 있으며, 매년 재활용률이 증가하여 2005년에는 75%로 법적기준치인 65% 이상을 유지하고 있습니다.

폐기물도 자원이란 인식하에 석탄회, 석고, 폐유 등 버려지는 폐기물을 재활용하여 수익 창출의 방안으로 활용한 결과, 연도별로 재활용 판매 수익은 증가하고 처리비용은 감소하는 결과를 보여주고 있습니다.

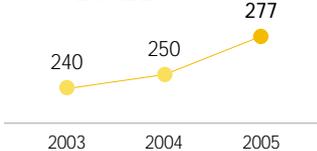
석탄회 재활용률(%)



재활용 부대수익 및 처리비용 (단위: 억원)



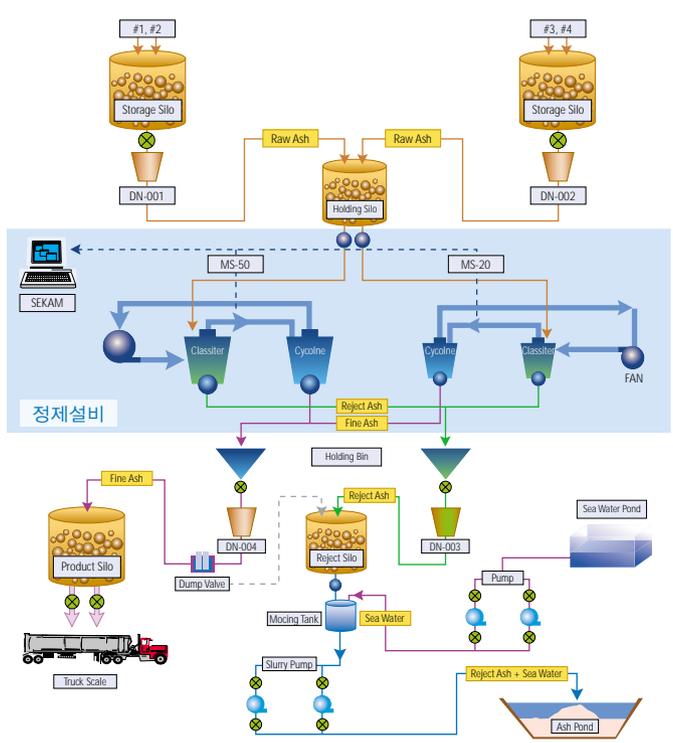
석고 재활용(천톤)



| 에너지 절감실적 |

구 분	2005년 실적			
	전 력 (천kWh)	석탄,유류 (톤,k)	석유환산량 (TOE)	절감금액 (백만원)
열효율 향상	0	61,318	45,778	8,011
연료비용 절감	30	26,438	22,250	5,877
소내전력 절감	178,126	0	44,466	4,745
기 타	1,794	4	476	303
합 계	181,955	87,760	112,970	18,936

| 회처리 정제설비 |





기후변화협약 대응 노력

기후변화협약 대응기반 구축

1992년 발효된 기후변화협약과 2005년 교토의정서 채택으로 2013년 이후 온실가스 의무감축에 대한 국제사회의 압력이 가중될 것으로 예상되어 2005년 정부에서 발전, 철강, 시멘트 등 8개의 주요 업종별로 대책반을 구성하였습니다. 한국동서발전은 발전분야 대책반의 중간사를 맡아 기후변화협약 대응에 주도적인 역할을 하고 있으며, 온실가스 배출량 통계 체제 구축 및 발전부문 감축 잠재량 파악 등의 업무를 통해 기후변화협약 대응기반 구축에 노력하고 있습니다.

온실가스 모니터링 시스템 구축

한국동서발전은 정확한 배출량 통계자료를 확보하고 온실가스(CO₂) 배출량을 산정하기 위하여 '온실가스 모니터링 시스템'을 2006년도에 구축하였습니다. 또한 배출량 자료의 신뢰도를 확보하기 위하여 온실가스의 배출량을 측정할 때 국제기준(IPCC International panel on climate change)을 적용하고 있으며, 설비투자로 인한 온실가스 감축 효과분석에 이용하여 경제적이고 효율적인 설비투자를 유도하고, 향후 의무감축량 할당 및 온실가스 감축실적 등 기후변화협약관련 정책의 대응자료로도 활용할 예정입니다.

| 온실가스 배출현황 |

구 분	2003	2004	2005
발전량(GWh)	34,207	36,044	36,344
CO ₂ 배출량(천CO ₂)	26,421	27,455	28,562
원단위배출량(tCO ₂ /GWh)	0.772	0.762	0.786

기후변화협약 공동대응을 위한 양해각서(MOU) 체결

한국동서발전은 2006년 2월 15일 산업자원부와 공동으로 기후변화협약 공동대응을 위한 사내배출권거래제도 실시를 위한 양해각서(MOU)를 체결하였습니다. 사내배출권거래제도는 온실가스 관리와 감축을 목적으로, 기업이 자발적으로 실시하는 제도로서, 내부 감축목표 및 실적을 토대로 계열사 또는 사업장이 참여해 배출권을 거래하는 시스템입니다.

온실가스 저감 기술개발 참여

향후 기후변화협약 관련하여 온실가스 감축에 대한 국제사회의 압력이 강화될 것으로 예상되므로 이에 대응하기 위해 연구개발 사업에 2008년까지 총 2.7억원을 투자할 계획입니다.

| 기후변화대응 R&D 투자현황 |

(단위 : 천원)

과제명	2003	금액
온실가스 배출권거래 활용을 위한 발전부문 기반구축 모델 개발	2003. 10 ~ 2005. 09	12,000
신연료 DME의 복합화력발전소 적용기술 개발	2004. 04 ~ 2007. 03	82,000
CO ₂ 분리용 건식재생 흡수제 개발	2002. 10 ~ 2008. 03	99,090
건식 Sorbent 이용 배가스 CO ₂ 흡수2탑 유동층 공정개발	2005. 08 ~ 2008. 03	73,500

Appendix

제3자 검증보고서	88
환경방침	90
윤리헌장	91
윤리강령	92
행동강령	95
주요수상실적(2003년~2005년)	101
협회 및 단체 가입현황	101
BSR/GRI Index	102
용어설명	105

'한국동서발전 지속가능경영보고서 2006' 독자 귀중

산업정책연구원(이하 '검증인')은 '한국동서발전 지속가능경영보고서 2006'의 특정 정보에 대한 독립적인 '제3자 검증기관'으로서 검증을 요청 받았습니다. 본 보고서에 포함된 정보의 수집과 작성 및 정보수집 시스템 및 내부통제의 유지에 대한 책임은 한국동서발전(이하 동서발전)에게 있습니다. 본 검증의 목적은 동서발전가 작성한 지속가능경영보고서의 정보 및 주장이 중대한 오류나 편견을 담고 있는지와 정보수집 시스템의 작동여부에 대하여 독립적 의견을 제시하는데 있으며, 이에 따라 다음과 같은 제3자 검증보고서를 제출합니다.

검증배경 및 범위

'한국동서발전 지속가능경영보고서 2006'에서 한국동서발전은 지속가능경영과 관련한 노력, 성과 및 향후 계획에 대하여 보고하고 있으며, 본 검증인은 다음과 같은 사항을 검토하였습니다.

합리적 검증

• 'III. 경제성과'에 수록된 재무정보가 동서발전 2005년도 재무제표에 대한 감사보고서에서 적절히 추출되었는지 검토

제한적 검증

• 'II. 혁신경영과 창조경영성과', 'IV. 사회성과', 'V. 환경성과'에 수록된 정보가 적절하고 충실히 공개되었고 중대한 오류나 편견을 담고 있는지 검토

※합리적 검증은 제한적 검증보다 상의수준의 검증임

독립성

본 검증인은 본 보고서에 포함된 주요 사항에 대한 작성에 참여하지 않았으며, 회사의 어떠한 영향력, 이해상충으로부터 거리를 둘 수 있는 독립성과 자율성을 지니고 있습니다. 또한 본 검증인은 동서발전의 운영 활동전반에 걸쳐 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

전문성

산업정책연구원은 1993년 설립되어 2002년부터 윤리경영, 사회책임경영, 지속가능경영 관련 분야에서 경험을 쌓은 전문기관이며, 본 검증인

은 경영전반, 회계, 환경 등 전공자로서 국내 주요대학 교수진 및 지속가능경영 자문에서 경험을 쌓고 전문교육을 이수한 전문가로 구성되었습니다.

기준

• 본 검증인은 '한국동서발전 지속가능경영보고서 2006'이 국내 지속가능경영보고 기준인 BSR 가이드라인(B.E.S.T Sustainability Reporting guidelines: B.E.S.T 지속경영 보고 가이드라인)**과 GRI 지속가능성보고 가이드라인(G3)의 경제, 사회, 환경적 핵심지표와 부가지표에 부합되도록 작성되었는지에 대해 검토하였습니다.

• 본 검증인은 지속가능성 보고서 검증기준인 AA1000 Assurance Standard(이하 AA1000 AS)*의 3대 검증기준(중대성(Materiality), 완전성(Completeness), 반응성(Responsiveness))에 의거하여 검증을 진행하였습니다. 또한, BSR 가이드라인 검증기준에 따라 보고수준을 검토하였습니다.

*AA1000AS는 영국에 소재한 사회책임경영, 윤리경영, 책임경영 관련 비영리기관인 AccountAbility에서 1999년에 사회적, 윤리적인 회계, 감사, 보고에서의 질을 향상하여 조직 전반적인 성과와 책임성을 증진시키고자 개발된 지속가능경영보고서 검증기준입니다.

** BSR 가이드라인(B.E.S.T Sustainability Reporting guidelines: B.E.S.T 지속경영 보고 가이드라인)은 국내기업의 지속가능경영보고서 확산을 목적으로 글로벌 가이드라인에 국내기업들의 현실을 접목시킨 한국형 가이드라인으로서 그 내용에 따라 5단계로 구분되어 기업의 보고 수준을 단계별로 파악할 수 있습니다.

검증방법

본 검증인은 다음과 같은 과정을 통해서 본 보고서의 중대성, 완전성 및 반응성을 확인하였습니다.

- 동서발전의 언론 보도내용 검토
- 보고서 정보 및 정보 수집 시스템에 대한 검토
- 데이터 샘플링 및 고위험 영역을 파악하여 주요 보고서 정보, 내부정책, 문서 및 정보 시스템에 대한 집중 검토
- 본사 및 과천권관리단을 포함한 사업장 방문을 통한 현장심사
- 지속가능경영, 보고서 작성 및 보고서 정보 담당자를 대상으로 한 임직원 인터뷰
- 지속가능경영 담당 경영진 인터뷰

- 사내 지속가능경영 조직, 시스템, 활동 검토
- 보고서 수록된 재무정보와 감사보고서의 일치여부 검토
- 지속가능경영 전문가 의견조사

검증의견(Conclusions)

위와 같은 검증방법을 통하여, 본 검증인은 '한국동서발전 지속가능경영 보고서 2006'에 실린 보고내용이 중대한 오류나 편견을 담고 있지 않은 것으로 파악합니다. 본 검증인은 모든 중대한 검증결과를 본 검증보고서에 포함시켰으며, 세부 검증결과 및 향후 권고사항은 '경영권고서한'을 통하여 동서발전에 제출하였습니다.

중대성(Materiality): 본 보고서는 경제, 사회, 환경에 걸쳐 동서발전에게 가장 중요한 정보를 포함하고 있는가?

본 검증인은 동서발전에게 가장 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 동서발전은 ~을 통하여 중대성 이슈를 파악하고 있으며, 중대성 이슈를 판단하는 기준이 ~~~~ 향상되었다고 판단됩니다. 다만 본 보고서는 협력업체에 대한 제한적인 정보만 수록하고 있으며, 이해관계자 의견수렴 절차가 일부 이슈에만 제한적으로 운영되고 있어서 중대성 평가기준을 완전히 평가하기에는 한계가 있습니다.

완전성(Completeness): 본 보고서에 수록된 정보가 신뢰할 수 있고, 이를 뒷받침하는 수집 시스템이 완전하고 타당한가?

본 검증인은 ~~ 등지속가능경영 성과를 측정하는 정보 수집 시스템이 완전하고 타당하며, 이에 따라 수록된 데이터가 신뢰할 수 있다고 판단합니다. 특히, 부서별 성과지표에 환경성과의 반영폭을 확대함으로써 지속가능경영 측정 시스템이 정교화 되고 있음을 알 수 있었습니다. 다만, 지속가능경영 범위를 확대하여 사회영역까지를 포함할 것을 권고하며 사회영역 성과에 대한 측정 및 평가 시스템의 보안을 권고합니다.

반응성(Responsiveness): 본 보고서는 동서발전의 이해관계자에게 중요한 정보를 포함하고 있는가?

본 검증인은 동서발전과 이해관계자와의 다양한 위원회 및 환경 커뮤니케이션 채널을 운영하여 이해관계자에게 중요한 정보를 파악하는 노력을 하고 있다고 판단하였습니다. 다만 다양한 이해관계자와의 대화 노력이 실제 어떻게 보고 내용의 중대성 및 반응성을 판단하는 기준으로 활용되고 있는지를 제시하지 않아 이에 대한 개선을 권고합니다.

본 검증인은 본 보고서의 BSR 기준 보고율 및 정보의 심도를 고려하여 'BSR 가이드라인' 5단계 중 확산형인 제 ??단계에 해당한다고 판단합니다.

향후 고려되어야 할 사항

본 검증인은 동서발전의 첫 번째 보고서인 '한국동서발전 지속가능경영 보고서 2006'이 ~된 것을 알 수 있었습니다. 지속적인 지속가능경영 성과 및 보고의 질을 향상하기 위하여 본 검증인은 다음을 권고합니다.

(권고안 약 10줄)

2007년 2월 일
(사)산업정책연구원 이사장 신철호

한국동서발전주식회사는 안정적인 전력공급으로 새천년 일류국가 건설에 일익을 담당할 선도기업으로서 새롭게 태어났다. 앞으로 전력사업을 수행함에 있어 환경적으로 건전하고 지속가능한 개발을 추구하고자 환경과 경제가 조화된 환경정책을 추진하며, 지역과 함께하는 발전소를 건설·운영할 수 있도록 환경방침을 아래와 같이 제정하여 이행한다.

1. 전력생산의 환경적, 사회적 책임과 지속가능한 개발을 위하여 E-TOP을 환경정책의 기본방향으로 설정, 운영한다.
※Environment(환경), Transparency(투명), Optimum(최적), Precaution(예방)
2. 환경친화경영 구현을 위하여 국제환경표준규격에 적합한 시스템을 구축하고, 환경영향평가를 주기적으로 시행, 환경오염 사전예방에 최선을 다한다.
3. 환경오염을 최소화 하도록 법적 규제치 준수는 물론 지역실정에 맞는 발전소별 자체 관리기준을 설정, 운영한다.
4. 환경설비의 효율적 운영과 에너지 절감을 위하여 지속적인 성능개선과 신기술을 적용하여 국내 환경기술 개발에 앞장선다.
5. 폐기물 발생을 최소화하고, 자원의 효율적 이용을 위하여 감량화(Reduce), 재이용(Reuse), 재활용(Recycle)을 적극 추진한다.
6. 환경관리의 투명성과 객관성을 높이기 위하여 환경정보 공개를 원칙으로 하고, 커뮤니케이션을 활성화하여 지역주민과 유대를 강화한다.
7. 환경오염방지에 대한 조직의 책임 및 역할을 명확히 하고, 전 직원의 환경의식을 제고하기 위하여 환경교육을 지속적으로 실시한다.

본 환경방침의 효과적인 수행을 위하여 최고경영자를 비롯한 전 직원은 환경경영의 중요성을 인식하고 최선을 다할 것을 다짐한다.

2001년 9월

우리 한국동서발전주식회사는 전력자원의 개발과 발전 및 이와 관련되는 사업을 효율적으로 수행함으로써 국가발전에 기여해온 자랑스러운 국민의 회사이다.

우리는 이러한 긍지와 자부심을 가지고 윤리경영과 준법경영을 통해 국민의 사랑과 신뢰를 받는 세계적인 발전회사가 되고자 한다.

이에 우리는 창의적 사고와 도전적 정신으로 우리의 사명을 달성하고 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 정직하고 공정한 자세로 업무를 처리하며 부패방지과 깨끗한 공직풍토조성을 위해 노력한다.

우리는 고객에게 안전정인 전력공급과 질 높은 서비스를 제공하며 고객만족과 새로운 가치창조의 경영을 통하여 고객 제일주의를 실천한다.

우리는 국내법과 국제규정을 준수하고 자유경쟁의 시장질서를 존중하며, 모든 이해관계자와 상호 협력하는 공동체적인 관계를 구축하여 공동의 번영을 추구한다.

우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고 차별대우를 하지 않으며, 공평한 기회와 공정한 평가를 받도록 하는 한편 임직원의 건강과 삶의 질 향상을 위해 노력한다.

우리는 사회의 일부분으로써 공익활동에 적극적으로 참여하고, 끊임없이 새로운 가치를 창조하여 국가와 사회의 발전에 공헌한다.

우리는 생명을 존중하고 자연과 환경보호 활동에 앞장서서 깨끗한 자연환경을 후세에 전하도록 최선을 다 한다.

제1장 총 칙

제1조 【목적】

이 윤리강령(이하 '강령'이라 한다)은 윤리현장을 준수하기 위한 올바른 의사결정과 윤리적 판단 기준을 임직원에게 제공함을 목적으로 한다.

제2조 【적용대상】

강령은 한국동서발전주식회사에 속한 모든 임직원(비정규직 포함)에 대하여 적용한다.

제2장 임직원의 기본윤리

제3조 【임직원의 기본윤리】

- ① 임직원은 한국동서발전인으로서의 긍지와 자부심을 가지며 항상 정직하고 성실한 자세를 견지한다.
- ② 임직원은 높은 윤리적 가치관을 가지고 개인의 품위와 회사의 명예를 유지·발전시킬 수 있도록 노력한다.
- ③ 임직원은 직무를 수행함에 있어서 제반 법령과 규정을 준수함과 동시에 양심에 어긋나지 않도록 행동한다.

제4조 【사명완수】

임직원은 회사의 경영이념과 비전을 공유하고 회사가 추구하는 목표와 가치에 공감하여 창의와 성실로서 맡은바 책임을 완수한다.

제5조 【자기개발】

임직원은 국제화·개방화 시대에 바람직한 인재상을 스스로 정립하고 끊임없는 자기개발을 통해 이에 부합되도록 꾸준히 노력한다.

제6조 【공정한 직무 수행】

- ① 임직원은 직무를 수행함에 있어 관련된 제반 법령과 규정을 준수하여 공정하게 수행하여야 한다.
- ② 임직원은 자기 또는 타인의 공정한 직무수행을 저해할 수 있는 부당한 지시, 알선·청탁, 특혜부여 등 사회의 지탄을 받을 만한 비윤리적·불법적 행위를 하여서는 아니 된다.

제7조 【이해충돌회피】

- ① 임직원은 직무를 수행함에 있어 회사의 이해와 상충되는 행위나 이해관계를 회피하도록 노력하여야 한다.
- ② 임직원은 회사와 개인 또는 부서간의 이해가 상충될 경우에는 회사의 이익을 우선적으로 고려하여야 한다.

제8조 【부당이익 수수 금지】

임직원은 직무와 관련하여 사회통념상 용인되는 범위를 넘어 공정성을 저해할 수 있는 금품·향응 등을 직무관련자에게 제공하거나 직무관련자로부터 제공받아서는 아니된다.

제9조 【공·사 구분】

- ① 임직원은 직무를 수행함에 있어서 공·사를 명확히 구분하여야 한다.
- ② 임직원은 회사의 재산을 사적으로 사용하거나 회사의 예산을 목적외의 용도로 사용하여 회사에 재산상 손해를 가해서는 아니된다.
- ③ 임직원은 근무 시간 내 사적인 일에 시간을 할애하여 업무수행에 지장을 주거나, 사내 정보통신시스템을 온라인 게임, 도박, 음란사이트 방문 등 업무상 용도이외의 부적절한 용도로 사용하여서는 아니된다.
- ④ 임직원은 회사의 허가나 승인 없이 직무이외의 영리를 목적으로 하는 일에 종사하거나 다른 직무를 겸할 수 없다.

제10조 【임직원 상호 관계】

- ① 임직원은 상호간에 직장생활에 필요한 기본예의를 지켜야 하며 불손한 언행이나 다른 임직원을 비방하는 등의 괴로움을 주는 행위를 하여서는 아니된다.
- ② 임직원은 학벌·성별·종교·혈연·출신지역 등에 따른 차별조성이나 차별대우를 하여서는 아니 된다.
- ③ 임직원 상호간에는 부당한 청탁이나 사회통념상 과다한 선물제공 및 금전거래 등의 행위를 하여서는 아니된다.
- ④ 상급자는 하급자에게 부당한 지시를 하여서는 아니 되며 하급자는 상급자의 정당한 지시에 순응하되 부당한 지시는 거절하여야 한다.
- ⑤ 임직원은 상호간에 성적 유혹 및 성적 수치심을 유발시키는 행위를 하여서는 아니된다.

제11조 【건전한 생활】

- ① 임직원은 공직자로서 자세에 어긋나지 않도록 허례허식을 배격하고 검소한 의식주와 건전한 여가 활동을 생활화하여야 한다
- ② 임직원은 건전한 경조사문화 정착을 위해 노력하며 직무관련자에게는 경조사 통지를 삼가하고 경조금품도 사회통념에 비추어 과도한 수준이 되지 않도록 한다.

제12조 【투명한 정보 및 회계관리】

- ① 임직원은 모든 정보를 정당하고 투명하게 취득·관리하여야 하며 회계기록 등의 정보는 정확하고 정직하게 기록·관리하여야 한다.
- ② 임직원은 직무관련 취득정보를 처(실)장 및 사업소장의 사전허가나 승인 없이 외부로 유출하거나 부당하게 이용하여서는 아니된다.
- ③ 임직원은 특정 개인이나 부서의 이익을 위해 허위 또는 과장보고를 하지 않으며 중요한 정보를 은폐하거나 독점하지 않는다.
- ④ 회사는 관련법령과 규정에 따라 경영정보를 공시하여 경영의 투명성과 신뢰도를 높인다.

제3장 고객에 대한 윤리

제13조 【고객존중】

임직원은 고객이 우리의 존립이유이자 목표라는 인식하에 항상 고객을 존중하고 고객의 입장에서 생각하며 고객을 모든 행동의 최우선 기준으로 삼는다.

제14조 【고객만족】

- ① 임직원은 고객의 요구와 기대를 정확하게 파악하여 이에 부응하는 안정적인 전력공급과 최상의 서비스를 제공하기 위해 항상 노력 한다.
- ② 임직원은 고객의 의견과 제안사항을 항상 경청하고 겸허하게 수용하며 고객 불만사항에 대해서는 최대한 신속하고 공정하게 처리한다.

제15조 【고객의 이익 보호】

- ① 임직원은 고객의 자산, 지적재산권, 영업비밀, 고객정보 등을 회사의 재산보다 더 소중하게 보호하며 비도덕적 행위로 인하여 고객의 이익을 침해하지 아니한다.
- ② 임직원은 고객이 알아야 하거나 고객에게 마땅히 알려야 하는 사실은 정확하고 신속하게 제공한다.

제4장 경쟁사 및 거래업체에 대한 윤리

제16조 【거래법규 준수】

임직원은 모든 사업 및 영업활동을 함에 있어서 해당 국가 및 지역의 제반법규를 준수하고 국내외 상거래관습을 존중한다.

제17조 【자유경쟁추구】

임직원은 자유경쟁의 원칙에 따라 시장경제질서를 존중하고 경쟁사와는 상호존중을 기반으로 정정당당하게 선의의 경쟁을 추구한다.

제18조 【공정한 거래】

- ① 임직원은 회사가 시행하는 공사·용역·물품구매 등의 입찰 및 계약 체결 등에 있어서 자격을 구비한 모든 개인 또는 단체에게 평등한 기회를 부여한다.
- ② 임직원은 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 공정하게 수행되도록 객적이고 일상적인 업무장소에서 투명하게 이루어지도록 한다
- ③ 임직원은 거래상 우월적인 지위를 이용하여 금품 등을 요구하거나 불공정한 거래조건 강요, 경영간섭 등 부당한 요구를 하지 않는다.
- ④ 임직원은 모든 거래시에는 청렴계약을 체결하고 이를 준수한다.

제5장 임직원에 대한 윤리

제19조 【임직원 존중】

회사는 임직원에 대한 믿음과 애정을 가지고 임직원 개개인을 존엄한 인격체로 대하며, 임직원 개인의 종교적·정치적 의사와 사생활을 존중한다.

제20조 【공정한 대우】

회사는 교육, 승진 등에 있어서 임직원 개인의 능력과 자질에 따라 균등한 기회를 부여하고, 성과와 업적에 대해서는 공정하게 평가하고 보상하며, 성별·학력·연령·종교·출신지역·신체장애 등을 이유로 차별하지 않는다.

제21조 【인재육성 및 창의성 촉진】

회사는 임직원의 능력개발을 적극 지원하여 전문적이고 창의적인 인재로 육성하고, 임직원의 독창적이고 자율적인 사고와 행동을 촉진하기 위하여 모든 임직원이 자유롭게 제안하고 의사표현을 할 수 있는 여건을 조성한다.

제22조 【삶의 질 향상】

- ① 회사는 임직원이 정당한 방법으로 직무를 수행할 수 있도록 제도를 확립하고 직무수행을 통하여 긍지와 보람을 성취할 수 있도록 최선을 다한다.
- ② 회사는 임직원이 쾌적하고 안전하게 일할 수 있는 근무환경을 조성하고, 임직원과 가족의 건강, 교육, 복지후생 등 삶의 질을 향상시킬 수 있는 프로그램을 적극적으로 개발·실행한다.

제6장 국가와 사회에 대한 윤리

제23조【국가와 사회발전에 기여】

- ① 임직원은 합리적이고 책임 있는 경영을 통해 건실한 기업으로 성장 발전시켜 사회적 부를 창조함으로써 국가와 사회의 발전에 이바지하여야 한다.
- ② 임직원은 지역사회의 일원으로서 사회 각 계층과 지역주민의 정당한 요구를 겸허히 수용하여 이를 해결하는데 최선을 다해야 한다.
- ③ 회사는 임직원의 사회활동 참여를 적극 지원하고 지역사회의 문화적·경제적 발전을 위하여 노력하여야 한다.

제24조 【부당한 정치활동 금지】

- ① 회사는 부당하게 정치에 관여하지 않으며 정당·정치인·선거후보자 등에게 불법적인 기부금 또는 경비 등을 제공하지 않는다.
- ② 회사는 임직원의 개인의 정치적 견해를 존중한다. 다만, 임직원은 개인의 정치적 견해가 회사의 정치적 입장으로 오해 받지 않도록 주의하여야 한다.

제25조 【안전 및 위험예방】

임직원은 안전에 관한 제반 법규와 기준을 준수하여 재해 및 위험예방 관리에 최선을 다해야 한다.

제26조 【환경보호】

임직원은 환경문제의 중요성을 깊이 인식하여 국내외 환경관련 법규를 준수하고 환경보호 및 오염방지를 위하여 노력하여야 한다.

제27조 【노사화합】

임직원은 노사 모두가 주인임을 명심하고 신뢰와 화합을 바탕으로 노사의 공존과 번영을 위해 노력하여야 한다.

제28조 【국제경영규범 준수】

임직원은 국제거래에 있어서 국제상거래 뇌물방지협약 등 투자와 거래에 관한 국제적 협약과 제 규정을 준수하고 현지국의 법규와 문화를 존중하며 현지국의 경제발전에 공헌하여야 한다.

제7장 보 칙

제29조 【준수의무와 책임】

- ① 모든 임직원은 강령을 숙지하고 준수하여야 하며 위반사항에 대해서는 그에 따른 책임을 진다.
- ② 임원, 처(실)장 및 사업소장, 부서장은 소속직원의 강령 준수 여부를 관리·감독할 책임이 있다.

제30조 【기업윤리위원회의 설치】

- ① 윤리경영의 원활한 추진과 정착 및 강령의 원활한 이행 등을 위하여 필요한 경우 기업윤리위원회를 설치하여 운영할 수 있다.
- ② 기업윤리위원회는 다음 각호의 1에 해당하는 업무를 수행한다.
 1. 윤리경영 추진에 관한 중요정책 결정
 2. 윤리경영 관련규정의 제정 및 개정
 3. 윤리경영관련 중요 규정에 대한 유권해석
 4. 임직원의 강령 실천에 관한 사항
 5. 기타 윤리경영 실천·강령의 운영 및 이행 등을 위하여 필요한 사항
- ③ 기업윤리위원회의 설치 및 운영에 관하여 필요한 사항은 별도로 정할 수 있다.

제1장 총칙

제1조 [목적]

이 행동강령(이하 '강령'이라 한다)은 부패방지 및 깨끗한 공직풍토 조성을 위하여 한국동서발전주식회사(이하 '회사'라 한다)의 임직원이 준수하여야 할 윤리적 가치 판단 및 행동의 기준을 정함을 목적으로 한다.

제2조 [정의]

이 강령에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. '임직원'이라 함은 사장, 감사를 포함하여 회사에 근로를 제공하고 근로의 대가로 임금을 지급받는 임원 및 직원을 말한다.
2. '직무관련자'라 함은 임직원의 소관업무와 관련되는 자로서 다음 각호의 1에 해당하는 개인 또는 단체를 말한다.
 - 가. 회사와 계약을 체결하거나 체결하려는 것이 명백한 개인 또는 단체
 - 나. 인·허가, 감사, 감독, 검사 등의 대상인 개인 또는 단체
 - 다. 회사에 민원을 신청 중에 있거나 신청하려는 것이 명백한 개인 또는 단체
 - 라. 결정, 감정, 시험, 사정, 조정 등으로 직접 이익 또는 불이익을 받는 개인 또는 단체
 - 마. 기타 회사에 대하여 특정한 행위를 요구하거나 임직원의 직무상 권한의 행사 또는 불행사와 실질적인 이해관계를 가지는 개인 또는 단체
 - 바. 기타 업무와 관련된 개인 또는 단체
3. '직무관련임직원'이라 함은 임직원의 직무수행과 관련하여 직접 이익 또는 불이익을 받는 다음 각호의 1에 해당하는 다른 임직원을 말한다.
 - 가. 임직원의 소관업무와 관련된 상급자와 직무상 지휘명령을 받는 하급자
 - 나. 인사·감사·상훈·평가·예산·조직 등의 업무 담당임직원과 이와 직접 관련된 해당 임직원
 - 다. 회사의 사무를 위임·위탁한 경우 위임·위탁 사무를 관리 감독하는 임직원과 동 사무를 담당하는 임직원
 - 라. 그 밖에 회사가 정하는 임직원
4. '선물'이라 함은 대가없이(대가가 시장가격 또는 거래의 관행과 비교하여 현저히 낮은 경우를 포함한다) 제공되는 물품 또는 유가증권·숙박권·회원권·입장권 등 그 밖에 이에 준하는 것을 말한다.

5. '향응'이라 함은 음식물·골프 등의 접대 또는 교통·숙박 등의 편의를 제공하는 것을 말한다.
6. '부패행위'라 함은 다음 각호의 1에 해당하는 행위를 말한다.
 - 가. 임직원이 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령, 정관 및 사규(이하 '법규'라 한다.)를 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
 - 나. 회사의 예산사용, 재산의 취득·관리·처분 또는 회사를 상대로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법규에 위반하여 회사에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
 - 다. 위 가호 내지 나호의 규정에 의한 행위나 그 은폐를 강요·권유·제외·유인하는 행위

제3조 [적용대상]

이 강령은 회사에 속한 모든 임직원(비정규직 포함)에 대하여 적용한다.

제4조 [준수의무와 책임]

- ① 모든 임직원은 강령을 숙지하고 준수하여야 하며 위반사항에 대하여는 그에 따른 책임을 진다.
- ② 처(실)장 및 사업소장은 부패방지 및 깨끗한 기업문화 조성과 강령의 준수를 담보하기 위하여 임직원에 대하여 청렴서약서 또는 행동강령 준수서약서를 행동강령책임자에게 제출하게 할 수 있다.

제2장 공정한 직무수행

제5조 [차별대우 금지]

임직원은 직무를 수행함에 있어 지연·혈연·학연 등을 이유로 특정개인이나 단체를 우대하거나 차별하여서는 아니 된다.

제6조 [알선·청탁 등 금지]

- ① 임직원은 자기 또는 타인의 부당한 이익을 위하여 다른 임직원의 공정한 직무수행을 저해하는 알선·청탁 등을 하여서는 아니 된다.
- ② 임직원은 직무수행과 관련하여 자기 또는 타인의 부당한 이익을 위하여 직무관련자를 다른 직무관련자, 또는 타 공직유관단체의 직무관련자에게 소개하여서는 아니 된다.

제7조 [인사 청탁 등 금지]

- ① 임직원은 자신의 승격·이동·보직 등 인사에 관하여 부당한 영향을 미치기 위하여 타인으로 하여금 인사업무를 담당하는 자에게 청탁을 하게 하여서는 아니된다.
- ② 임직원은 직위를 이용하여 다른 임직원의 승격·이동·보직 등 인사에 부당하게 개입하여서는 아니된다.

제8조 [이해관계 직무의 회피]

- ① 임직원은 자신이 수행하는 직무가 다음 각호의 1에 해당하는 자의 이해와 관련되는 경우에는 당해 업무에 대한 참여 및 의사결정을 회피하여야 한다.
 1. 본인·배우자·직계존비속 및 4촌 이내의 친족
 2. 임직원이 종전에 근무하였거나 장래 근무하고자 하는 기관
 3. 기타 임직원과 학연·지연·혈연 등의 관계가 있어 공정한 직무수행이 어렵다고 판단되는 자
- ② 임직원이 제1항의 규정에 의하여 그 직무를 회피하고자 하는 경우에는 이를 직근 상급자나 행동강령책임자에게 통보하여야 하며 회피하여야 할지 여부가 불분명한 경우에는 직근 상급자나 행동강령책임자에게 상담을 요청하여야 한다.
- ③ 제2항의 규정에 의한 상담요청을 받은 직근 상급자 또는 행동강령책임자는 다음 각호의 1을 고려하여 해당 임직원이 그 직무를 계속 수행하는 것이 적절하지 아니하다고 판단되는 경우에는 처(실)장 및 사업소 장에게 보고하여야 한다. 다만, 직근 상급자가 그 권한의 범위 안에서 해당 임직원의 직무를 일시적으로 재배정할 수 있는 경우에는 해당 직무를 재배정하고 처(실)장 및 사업소장에게 보고하지 아니할 수 있다.
 1. 이해관계의 정도
 2. 당해 임직원이 해당 업무처리에 있어서의 재량권행사 정도 등 그 업무수행에 있어서의 역할 및 중요성
 3. 당해 업무의 대내외적 민감성
 4. 다른 임직원에게 그 업무를 맡겼을 경우의 난이도
 5. 기타 직무의 공정성을 해하는 정도 등
- ④ 제2항의 규정에 의한 보고를 받은 처(실)장 및 사업소장은 직무가 공정하게 처리될 수 있도록 인력을 재배치하는 등 필요한 조치를 하여야 한다.

제9조 [예산의 목적 외 사용 금지]

임직원은 업무수행을 위한 예산을 목적외의 용도로 사용함으로써 회사에 대하여 재산상 손해를 가하여서는 아니 된다.

제10조 [공정한 직무수행을 저해하는 지시 등에 대한 처리]

- ① 임직원은 하급자에게 법령이나 규정에 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하기 위하여 공정한 직무수행을 현저히 저해하는 지시를 하여서는 아니된다.
- ② 제1항의 경우 공정한 직무수행을 현저히 저해하는 지시를 받은 하급자는 그 사유를 당해 상급자에게 소명하고 지시에 따르지 아니할 수 있다.
- ③ 제2항의 규정에 의한 지시의 불이행에도 불구하고 같은 지시가 계속될 경우에는 즉시 제35조의 규정에 의하여 지정된 행동강령책임자와 상담하거나 처(실)장 및 사업소장에게 보고하여야 한다.
- ④ 제3항의 규정에 의한 상담을 받은 행동강령책임자는 지시의 내용을 확인하여 지시의 취소나 변경이 필요하다고 인정되는 경우에는 이를 처(실)장 및 사업소장 또는 윤리담당 상임이사에게 보고하여야 한다.
- ⑤ 제3항 또는 제4항의 규정에 의한 보고를 받은 처(실)장 및 사업소장 또는 윤리담당 상임이사는 필요하다고 인정되는 경우에는 지시의 취소·변경 등 적절한 조치를 하여야 하며, 이 경우 공정한 직무수행을 저해하는 지시에 대하여 제2항의 규정에도 불구하고 같은 지시를 반복하는 상급자에 대하여 징계 등 필요한 조치를 할 수 있다.
- ⑥ 제2항의 규정에 의한 소명은 별지 제1호서식 또는 이에 상당하는 방법으로 하여야 한다.
- ⑦ 임직원은 제1, 2항에 따른 지시불이행을 이유로 어떠한 차별이나 불이익을 받지 아니한다.

제11조 [정치인 등의 부당한 요구에 대한 처리]

- ① 임직원은 정치인, 정당, 공무원 또는 정부부처로부터 부당한 직무수행을 강요 받거나 부당한 청탁을 받은 경우에는 처(실)장 및 사업소장에게 보고하거나 행동강령책임자와 상담한 후 처리하여야 한다.
- ② 제1항의 규정에 의한 보고를 받은 처(실)장 및 사업소장 또는 상담을 한 행동강령책임자는 해당 임직원이 공정한 직무수행을 할 수 있도록 적절한 조치를 하여야 한다.

제3장 부당이익의 수수 금지 등

제12조 【이권개입 등 금지】

- ① 임직원은 직위를 이용하여 부당한 이익을 얻거나 타인이 부당한 이익을 얻도록 하여서는 아니된다.
- ② 임직원은 자기 또는 타인의 부당한 이익을 위하여 회사의 명칭 또는 자신의 직위를 이용하거나 타인으로 하여금 이용하게 하여서는 아니된다

제13조 【재산의 사적사용·수익 금지】

임직원은 업무용 차량, 각종 사업용 또는 사무용으로 제공되는 물품 기타 동산, 부동산 등 회사 소유재산을 정당한 사유 없이 사적인 용도로 사용·수익하여서는 아니된다.

제14조 【직무관련 정보를 이용한 거래 등의 제한】

- ① 임직원은 직무수행과 관련하여 알게 된 미공개 정보를 이용하여 주식 등 유가증권·부동산 등과 관련된 재산상 거래 또는 투자를 하거나 타인에게 그러한 정보를 제공하여 재산상 거래 또는 투자를 돕는 행위를 하여서는 아니된다.
- ② 처(실)장 및 사업소장은 제1항의 규정과 관련하여 소관 분야별로 직무관련 정보를 이용한 거래 등의 제한에 관한 세부기준을 정하여야 한다.

제15조 【금품등의 수수 제한】

- ① 임직원은 직무관련자로부터 금전·부동산·선물 또는 향응(이하 '금품등'이라 한다)을 받아서는 아니된다. 다만, 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 그러하지 아니하다.
 1. 채무의 이행 등 정당한 법률상의 권원(權原)에 의하여 제공되는 금품 등
 2. 직무수행상 부득이한 경우에 한하여 제공되는 간소한 식사와 통신·교통 등 편의
 3. 직무와 관련된 공식적인 행사에서 주최자가 참석자에게 일률적으로 제공하는 교통·숙박 또는 음식물
 4. 불특정 다수인에게 배포하기 위한 기념품 또는 홍보용 물품
 5. 질병, 재난 등으로 인하여 어려운 처지에 있는 임직원을 돕기 위하여 공개적으로 제공되는 금품 등
 6. 그밖에 원활한 직무수행 등을 위하여 임원, 소속 처(실)장 및 사

업소장이 허용하는 범위 안에서 제공되는 금품 등

- ② 임직원은 직무관련 임직원으로부터 금품 등을 받아서는 아니 된다. 다만, 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 그러하지 아니하다.
 1. 채무의 이행 등 정당한 권원(權原)에 의하여 제공되는 금품
 2. 직무수행상 부득이한 경우에 한하여 제공되는(1인당 3만원 이내의) 간소한 식사 또는 교통·통신 등 편의
 3. 직무와 관련된 공식적인 행사에서 일률적으로 제공되는 교통·숙박 또는 음식물
 4. 불특정 다수인에게 배포하기 위한 기념품 또는 홍보용 물품
 5. 질병·재난 등으로 인하여 어려운 처지에 있는 직원을 돕기 위하여 공개적으로 제공되는 금품 등
 6. 3만원을 초과하지 아니하는 범위 안에서 통상적으로 제공되는 간소한 선물
 7. 직원상조회 등에서 공개적으로 제공되는 금품 등
 8. 상급자가 하급자에게 위로·격려·포상 등 사기양양을 목적으로 제공하는 금품 등
 9. 그 밖에 원활한 직무수행 등을 위하여 임원, 소속 처(실)장 및 사업소장이 허용하는 범위 안에서 제공되는 금품 등
- ③ 임직원은 직무관련자이었던 자 또는 직무관련 임직원이었다던 자로부터 그 당시의 직무와 관련하여 금품 등을 받아서는 아니된다. 다만, 제1항 및 제2항 각호의 1에 해당하는 경우에는 그러하지 아니하다.

제16조 【금품등 제공 금지】

임직원은 회사의 이익을 목적으로 직무관련자, 공무원 또는 정치인 등에게 금품등을 제공하여서는 아니된다. 다만, 제15조 제1항 단서에서 정한 금품 등의 경우에는 그러하지 아니하다.

제17조 【배우자 등의 금품수수 등 제한】

임직원은 배우자 또는 직계 존·비속이 제15조의 규정에 의하여 수령이 금지되는 금품 등을 받거나 제16조의 규정에 의하여 제공이 금지된 금품 등을 제공하지 아니하도록 하여야 한다.

제18조 【금전의 차용금지 등】

- ① 임직원은 직무관련자(4촌 이내의 친족을 제외한다. 이하 이 조에서 같다)로부터 금전을 차용하거나 부동산을 무상(대여의 대가가 시장 가격 또는 거래의 관행과 비교하여 현저히 낮은 경우를 포함한다)으로 대여 받아서는 아니된다. 다만, 금융실거래및비밀보장에관한법

를 제2조의 규정에 의한 금융기관으로부터 통상적인 조건으로 금전을 차용하는 경우에는 그러하지 아니하다.

- ② 제1항 본문의 규정에 불구하고 부득이한 사정으로 직무관련자로부터 금전을 차용하거나 부동산을 무상으로 대여 받고자 하는 임직원은 별지 제2호서식에 의하여 처(실)장 및 사업소장에게 신고하여야 한다.

제19조 【청렴한 계약의 체결 및 이행】

- ① 임직원은 회사에서 시행하는 모든 공사·용역·물품구매의 입찰·계약 및 계약이행에 있어서 관계법령의 규정된 절차에 따라 공정하고 투명하게 업무를 수행하여야 한다.
- ② 임직원은 제1항의 입찰·계약 및 계약이행과정에서 거래상의 우월적인 지위를 이용하여 금지된 금품 등을 요구하거나 불공정한 거래조건의 강요, 경영간섭 등 부당한 요구를 하여서는 아니된다

제4장 정보 및 재무관리의 투명성

제20조 【정당하고 투명한 정보의 획득 및 관리】

임직원은 모든 정보를 정당한 방법으로 입수하여 정확하게 기록 보고하여야 하며 특정개인이나 단체의 이익을 위하여 정보를 조작하거나 멸실하여서는 아니된다.

제21조 【투명한 회계관리】

임직원은 회계기록 기타 재무관리는 관련법령과 일반적으로 인정된 회계원칙 등에 따라 사실에 근거하여 정확하고 투명하게 기록·관리하여야 한다.

제22조 【정보의 유출 금지】

임직원은 직무수행과 관련하여 취득한 중요한 정보를 회사의 사전허가나 승인 없이 제3자에게 누설하여서는 아니된다.

제23조 【투명한 정보의 공개】

정보공개를 담당하는 임직원은 경영의 투명성확보 및 대외관계의 신뢰성 구축을 위하여 언론 및 일반인의 경영정보 공시요구에 대하여 관련 법령과 규정에 따라 성실하고 정직하게 응하여야 한다.

제5장 건전한 공직풍토의 조성

제24조 【외부강의 등의 제한】

- ① 임직원은 다른 규정에 의하여 허가를 받은 경우를 제외하고는 직무수행과 직접 관련이 없는 세미나·공청회·토론회·발표회·심포지엄·교육·강의·강연 등(이하 '강의 등'이라 한다)을 하고자 할 경우에는 미리 처(실)장 및 사업소장의 승인을 얻어야 한다.
- ② 처(실)장 및 사업소장은 제1항의 규정에 의한 강의 등이 직무에 지장을 주지 아니하며 직무상 비밀과 정보를 누출할 위험성이 없다고 판단되는 경우에는 이를 승인할 수 있다.
- ③ 임직원이 제1항의 규정에 의한 외부강의 등을 행하는 경우에 받을 수 있는 대가는 외부강의 등의 요청자가 통상적으로 적용하는 기준을 초과하여서는 아니된다.

제25조 【건전한 경조사 문화의 정착】

- ① 임직원은 건전한 경조사 문화의 정착을 위하여 솔선수범하여야 한다.
- ② 임직원은 직무관련자 또는 직무관련임직원에게 경조사를 통지하여서는 아니 된다. 다만, 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 그러하지 아니하다.
 - 1. 친족에 대한 통지
 - 2. 신문, 방송을 통한 불특정 다수인에 대한 통지
 - 3. 현재 근무하고 있거나 과거에 근무하였던 기관의 소속직원에 대한 통지
- ③ 임직원은 경조사와 관련하여 5만원을 초과하여 경조금품 등을 주거나 받아서는 아니 된다. 다만, 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 그러하지 아니하다.
 - 1. 임직원과 친족 간에 주고받는 경조사 관련 금품 등
 - 2. 임직원 자신이 소속된 종교단체·친목단체 등에서 그 단체 등의 정관·회칙 등이 정하는 바에 따라 제공되는 경조사 관련 금품 등
 - 3. 임원 명의로 지급되거나 처(실)장 및 사업소장 명의로 하급직원에게 지급되는 경조사 관련 금품 등

제26조 【사행성 행위의 제한】

임직원은 사회통념을 벗어난 도박·내기골프 등과 같은 사행성 행위를 하여서는 아니된다.

제27조 【사조직 결성 등의 금지】

임직원은 직장 내에서 혈연·지연·학연 등과 관련하여 파벌을 조성하거나 사조직 등을 결성하여서는 아니된다.

제28조 【성희롱 금지】

임직원은 상호간에 성적 유혹 및 성적 수치심을 유발시키는 다음 각호의 1에 해당하는 행위를 하여서는 아니된다.

1. 특정 신체부위를 만지거나 접촉하는 행위
2. 음란한 농담을 하거나 음탕하고 상스러운 이야기를 하는 행위
3. 상대방의 외모에 대해 성적인 비유나 평가를 하는 행위
4. 음란한 사진이나 그림 등을 게시하거나 보여주는 행위
5. 회식자리 등에서 술시중이나 춤을 강요하는 행위
6. 기타 사회통념상 성적 수치심을 유발하는 행위

제6장 위반시의 조치

제29조 【위반여부에 대한 상담】

- ① 임직원은 직무를 수행함에 있어서 이 강령의 위반여부가 분명하지 아니한 경우에는 행동강령책임자와 상담한 후 처리하여야 한다.
- ② 행동강령책임자는 제1항의 규정에 의한 상담이 원활하게 이루어질 수 있도록 전용전화·상담실 설치 등 필요한 조치를 취하여야 한다

제30조 【위반행위의 신고와 처리】

- ① 누구든지 임직원이 이 강령을 위반한 사실을 알게 된 때에는 당해 직원이 소속된 처(실)장 및 사업소장이나 행동강령책임자에게 신고할 수 있다. 다만 처(실)장 및 사업소장의 위반행위에 대하여는 윤리담당 상임이사에게 보고하여야 한다.
- ② 제1항의 규정에 따라 신고하는 자는 별지 제3호서식에 의하여 본인 및 위반자의 인적사항과 위반내용을 적시하되 필요한 경우 전화 또는 인터넷을 이용할 수 있다.
- ③ 행동강령책임자는 제1항의 규정에 의하여 신고 된 위반행위를 확인한 후 당해 임직원으로부터 제출받은 소명자료를 첨부하여 처(실)장 및 사업소장 또는 윤리담당 상임이사에게 보고하여야 한다.

제31조 【신고인의 신분보장】

- ① 처(실)장 및 사업소장과 행동강령책임자는 제30조의 규정에 의한 신고인과 신고내용에 대하여 비밀을 보장하여야 하며, 신고인이 신고에 따른 어떠한 차별이나 불이익을 받지 아니하도록 하여야 한다.
- ② 전항의 규정에도 불구하고 차별이나 불이익을 받은 신고인은 행동강령책임자 또는 처(실)장 및 사업소장에게 보호조치 및 불이익의 구제 등을 요청할 수 있으며, 이 경우 처(실)장 및 사업소장과 행동강령책임자는 그에 필요한 적절한 조치를 취하여야 한다.
- ③ 강령에 의한 신고를 함으로써 자신의 부정행위가 발견된 경우 그 신고인에 대한 징계 처분 등을 함에 있어서는 이를 감경 또는 면제할 수 있다.
- ④ 제1항 내지 제3항의 규정은 제10조의 규정에 의한 공정한 직무수행을 저해하는 지시거부 등 강령에 의한 상담 등의 경우에도 이를 준용한다.
- ⑤ 이 법규에 의한 신고와 관련하여 신고자 외의 진술과 그 밖에 자료 제출 등의 방법으로 신고내용의 감사 또는 조사에 조력한 자에 대해서도 위 ①~④호의 규정을 준용한다.

제32조 【금지된 금품등의 처리】

- ① 강령에 위반되는 금품 등을 수수한 임직원은 제공자에게 그 기준을 초과한 부분 또는 수수가 금지된 금품 등을 즉시 반환하여야 한다. 이 경우 당해 임직원은 별지 제4호서식에 의하여 그 반환 비용을 처(실)장 및 사업소장에게 청구할 수 있다.
- ② 제1항 규정에 의하여 반환하여야 하는 금품 등이 멸실·부패·변질 등의 우려가 있거나 그 제공자나 제공자의 주소를 알 수 없는 등 반환하는 것이 어려운 경우에는 즉시 처(실)장 및 사업소장 또는 행동강령책임자에게 인도하여야 한다.
- ③ 제2항의 규정에 의하여 인도된 금품 등은 다음 각호의 기준에 의하여 처리하여야 한다.
 1. 멸실·부패·변질되어 경제적 가치가 없는 금품 등은 폐기처분한다.
 2. 멸실·부패·변질될 우려가 있는 금품 등은 불우이웃돕기시설 등에 기증한다.
 3. 기타 금전적 가치가 있는 금품 등에 대하여는 회사 홈페이지 공고 등의 절차를 거쳐 회사재산에 귀속한다.

- ④ 제3항의 규정에 의하여 처리한 금품 등에 대하여 제공자, 제공받은 자, 제공받은 금품, 제공일시, 처리결과 등을 별지 제5호서식에 의하여 기록 관리하고, 제공자에게 관련 사실을 통보하여야 한다. 다만 제공자의 주소를 알 수 없는 경우에는 통보하지 아니할 수 있다.

제7장 보 칙

제33조 【교육】

- ① 처(실)장 및 사업소장은 임직원에 대하여 부패방지과 행동강령 등 윤리경영지원 관련규정의 준수를 위한 교육계획을 수립·시행하여야 한다.
- ② 제1항에 의한 교육은 매년 1회 이상 실시하되 신입사원에 대해서는 신규 임용시 교육을 실시하여야 한다.
- ③ 제2항이 규정하고 있는 교육을 실시하기 위하여 이 강령의 교육과정을 운영할 수 있다.

제34조 【준수여부 점검】

- ① 행동강령책임자는 소속임직원에 대해 행동 강령의 이행실태 및 준수 여부 등을 매분기 1회 이상 정기 점검하여야 한다.
- ② 행동강령책임자는 전항의 정기점검이외에도 휴가철, 명절전후 등 특히 부패에 취약한 시기라고 판단될 경우 수시 점검을 실시할 수 있다.
- ③ 제 1, 2항의 경우 행동강령책임자는 점검결과를 처(실)장 및 사업소장에게 보고하여야 한다.

제35조 【포상 및 징계】

- ① 처(실)장 및 사업소장은 강령을 준수하고 윤리경영 정립에 기여한 임직원에 대하여는 인사평가에 반영하는 등 그에 상응한 포상을 실시할 수 있다.
- ② 처(실)장 및 사업소장은 강령에 저촉된 행위를 한 임직원에 대하여는 징계 등 필요한 조치를 취할 수 있다.
- ③ 제2항의 규정에 의한 징계의 종류, 절차, 효력 등은 회사의 징계관련 규정이 정하는 바에 따른다. 다만, 제31조의 규정에 위반하여 신고자에게 불이익 등을 가한 경우에는 이를 가중할 수 있다.

제36조 【행동강령책임자의 지정】

- ① 행동강령의 원활한 운영을 위하여 본사 처(실)은 주무팀장, 사업소는 윤리담당 부서장을 행동강령책임자로 지정하여 운영한다.
- ② 행동강령책임자는 다음 각호의 1에 해당하는 업무를 수행한다.
 - 1. 강령의 교육·상담에 관한 사항
 - 2. 강령의 준수여부 점검 및 평가
 - 3. 강령의 위반행위 신고·접수·처리 및 신고인 보호에 관한 사항
 - 4. 기타 윤리경영관련 규정과 강령의 운영을 위하여 필요한 사항
- ③ 행동강령책임자는 이 강령과 관련하여 상담한 내용에 대하여 비밀을 누설하여서는 아니 된다.
- ④ 제1항 단서의 규정에 의하여 행동강령책임자가 지정되지 아니한 사업소에 대하여는 본사 행동강령책임자가 이에 관한 업무를 수행한다.
- ⑤ 행동강령책임자는 상담내용을 별지 제6호서식에 의하여 유지·관리하여야 한다.

제37조 【행동강령의 운영】

- ① 윤리담당 상임이사는 조직의 발전상황과 환경변화에 맞추어 강령의 내용을 지속적으로 보완·발전·운영하여야 한다.
- ② 본사 처(실)장 및 사업소장은 강령의 운영을 위하여 필요한 세부사항을 제정하여 시행할 수 있다.

주요 수상실적(2003년~2005년)

매경 '환경경영대상'	수상환경부	2003. 06
『경향 전기에너지 대상』	국무총리상 수상경향신문사	2003. 10
美 상무부로부터 공로상 수상	주한 미대사	2003. 11
에너지 절약 촉진대회 산자부 장관상	산자부	2003. 11
『2003년 대한민국 기업 커뮤니케이션』대상 수상	한국사보협회	2003. 12
『2004년 대한민국 기업 커뮤니케이션』대상 수상	한국사보협회	2004. 12
2005년 '대한민국 BSC 대상' 우수상 수상	한국경제신문	2005. 04
『2005년 대한민국 개선스킬 경진대회』 대상 수상	상한국능률협회	2005. 10
제5회 중기제품 공공구매 촉진대회 대통령상 수상	중기특별위원회	2005. 12
제4회 대한민국 안전대상 수상	소방 방재청	2005. 12

협회 및 단체 가입현황

한국에너지협의회

(KOE : KOREA ENERGY FORUM)

대한전기학회

(KIEE : The Korea Institute of Electrical Engineers)

대한기계학회

(KSME : The Korea Society of Mechanical Engineers)

대한전기협회

(KEA : KOREA ELECTRIC ASSOCIATION)

한국표준협회

(KSA : KOREAN STANDARDS ASSOCIATION)

한국능률협회

(KMA : KOREA MANAGEMENT ASSOCIATION)

한국신재생에너지협회

(KNREA : Korea New&Renewable Energy Association)

에디슨전기협회

(EEI : EDISON ELECTRIC INSTITUTE)

전력원가협회

(EUCG : Electric Utility Cost Group)

한국무역협회

(KITA : Korea International Trade Association)

UN Global Compact

구분	BSR	지표내용	해당 페이지	표식	GRI G3
A. 기업현황 소개	A_ 1	지속가능경영에 대한 비전과 이에 대한 CEO 성명서			1.1
	A_ 2	주요 위험 및 기회요소			1.2
	A_ 3	기업명			2.1
	A_ 4	주요 제품과 서비스			2.2
	A_ 5	주요 부서 조직도 및 자회사, 제휴사 등의 현황			2.3
	A_ 6	합자회사, 일부 소유 자회사, 임대설비, 외주운영 등의 현황			3.8
	A_ 7	해외 사업장 현황			2.4, 2.5
	A_ 8	조직의 법적 소유구조의 성격			2.6
	A_ 9	활동 시장의 성격			2.7
	A_10	조직 규모			2.8
	A_11	국내외 산업 및 비즈니스 협회 가입현황			4.13
B. 보고서 내용	B_ 1	보고범위			3.6
	B_ 2	보고서 범위 제한 요소			3.7
	B_ 3	보고기간			3.1
	B_ 4	경제적·환경적·사회적 성과의 비용과 효과 산출 기준과 정의			3.5
	B_ 5	경제적·환경적·사회적 성과의 측정방법의 변화			3.11
	B_ 6	보고주기			3.3
	B_ 7	보고서 신뢰성 향상을 위한 노력			3.13
	B_ 8	이전 보고서 이후 변동사항			2.9, 3.2
	B_ 9	보고서 담당자 연락처			3.4
	B_10	BSR Matrix			3.12
C. 이해관계자 참여	C_ 1	주요 이해관계자의 파악기준 및 선정			4.14, 4.15
	C_ 2	이해관계자 참여 방식			4.14, 4.16, SO1
	C_ 3	이해관계자 참여 결과 및 사용			4.17
D. 지속가능성	D_ 1	경제적·사회적·환경적 목표			-
	D_ 2	경제적·사회적·환경적 성과			-
	D_ 3	향후 지속가능경영 전략 및 목표			-
경제성과 지표					
경제	EC 1	생성 및 분배된 경제적 가치 창출 및 분배			EC 1
	EC 2	기후변화에 따른 경제적 영향			EC 2
	EC 3	조직의 정액연금제도 약정의 보상범위			EC 3
	EC 4	주요 사업지역에서 인력 수급 및 조달			EC 6, EC 7
	EC 5	정부 수취보조금			EC 4
	EC 6	비핵심사업 인프라 구축			EC 8
	EC 7	간접적 경제효과			EC 9
	EC 8	브랜드 가치			-
	EC 9	혁신경영 성과			-
	EC10	창조경영 성과			-
사회성과 지표					
지배구조 및 리스크 관리	GR 1	기업지배구조			4.1, 4.2
	GR 2	사외이사 비율			4.3
	GR 3	이사회 구성현황			4.2
	GR 4	이사회회의 전문성을 나타내는 프로세스			4.7
	GR 5	이사회회의 경제적·사회적·환경적 성과 관리 및평가 프로세스			4.9
	GR 6	경제·사회·환경 정책을 수립, 실행, 감독하는 조직구조			4.10?
	GR 7	임원 보상과 조직의 경제적, 사회적, 환경적 성과와의 연계			4.5
	GR 8	이사회 활동내용 및 결정사항			-
	GR 9	기업 지배구조 관련 법규 준수현황			-
	GR10	기업에서 사용하는 경제·사회·환경 활동에 관련된 헌장			4.8, 4.12

BSR Content Index

구분	BSR	지표내용	해당 페이지	표식	GRI G3
종업원	GR11	기업의 사전예방원칙의 준수 여부			4.11
	GR12	주주의 이사회 권고안 및 제안 제출방법			4.12
	GR13	조직 최상위기구의 이해충돌방지 프로세스			4.6
	EM 1	종업원 현황			LA 1
	EM 2	종업원과 경영진의 구성현황			LA13
	EM 3	남녀간 종업원 평균 임금			LA14
	EM 4	사업지역, 동종 산업과 비교한 임금 및 복리수준			EC 5
	EM 5	고용창출 및 이직률			LA 2
	EM 6	평균근속연수			-
	EM 7	차별관행 예방정책 및 모니터링 결과			HR 4
	EM 8	결사자유정책			HR 5
	EM 9	아동노동금지 정책 및 모니터링 결과			HR 6
	EM10	강제·강요노동금지 정책 및 모니터링 결과			HR 7
	EM11	노동조합 관련 조직개요			-
	EM12	노동조합 종업원 가입조항 및 가입 종업원 현황			LA 4
	EM13	기업의 운영 변화시 종업원에 대한 정보 제공, 협의 등에 대한 정책 및 프로세스			LA 5
	EM14	안전보건 위원회에 대한 설명			LA 6
	EM15	산업안전보건에 관련된 노사합의 사항			LA 9
	EM16	종업원에 관련된 국제 규범 및 표준 준수현황			-
	EM17	ILO협약 중 산업안전보건관리 항목에 대한 준수현황			LA14
	EM18	질병예방 및 건강증진 정책과 프로그램			LA 8
	EM19	부상 및 질병발생 종업원 수와 결근율			LA 7
	EM20	종업원 복리후생제도			LA 3
	EM21	종업원의 근로환경 개선을 위한 노력			-
	EM22	종업원 관련 법규 준수 현황			-
	EM23	부당노동행위 제보 프로세스 및 운영 현황			-
	EM24	노동쟁의 현황			-
	EM25	윤리경영 전담 부서, 투자 규모, 보고라인			-
	EM26	윤리강령에 대한 정기적인 교육 및 지침 제공			-
	EM27	종업원 교육훈련 평균 시간			LA10
	EM28	종업원 교육훈련 프로그램			LA11
EM29	성과 및 경력개발 관련 종업원 상담제도 운영			LA12	
EM30	인권관련 교육을 받은 종업원의 비율			HR 3	
EM31	인권관련 교육을 받은 경비, 경호, 보안을 담당하는 종업원의 비율			HR 8	
협력업체	PN 1	협력업체의 특성 및 지속가능경영 이슈			-
	PN 2	협력업체 선정요인 중 사회적, 환경적 성과에대한 고려			HR 1
	PN 3	협력업체의 사회적, 환경적 성과에 대한 평가 프로세스			HR 2
	PN 4	협력업체의 사회적·환경적 성과에 대한 지원 및 감사 프로세스			-
	PN 5	협력업체 불만처리 제도 및 처리결과			-
소비자	CS 1	제품 및 소비자의 특성 및 지속가능경영 이슈			-
	CS 2	소비자 관련 법규 준수 현황			-
	CS 3	공정경쟁, 독점금지과 관련된 정책 및 관리			SO 7
	CS 4	제품 및 서비스 수명주기 동안 소비자 안전보건을 위한 정책 및 관리			PR 1
	CS 5	제품정보 제공 관련 정책 및 관리			PR 3
	CS 6	소비자의 주요 의견 및 반영결과			-
	CS 7	사회적·환경적 이슈를 고려하여 혁신한 제품과 서비스			-
	CS 8	제품영향을 감소하기 위한 노력			-
	CS 9	소비자 만족도 조사			PR 5
	CS10	자발적 또는 비자발적 제품철회 사례 및 이유설명			-

구분	BSR	지표내용	해당 페이지	표식	GRI G3
	CS11	소비자 안전보건관련 법규위반 및 민원 사례			PR 2
	CS12	제품정보 제공 관련 법규위반			PR 4, PR 9
	CS13	마케팅 관련 법규, 표준, 자율규제정책의 실천을 위한 프로그램			PR 6
	CS14	마케팅 관련 법규 위반			PR 7
	CS15	소비자 사생활 침해와 관련된 불만사항			PR 8
지역사회	CO 1	활동하는 지역사회의 특성 및 지속가능경영 이슈			-
	CO 2	활동하는 지역사회의 요구사항을 처리하는 내부 정책, 절차			HR 9
	CO 3	지역사회 프로그램을 위한 사내 구성원 투입시간 및 투입비용			-
	CO 4	지역사회 프로그램의 성과			-
	CO 5	뇌물 및 부패에 관련된 정책 및 관리			SO2, SO3, SO4
	CO 6	정치적 로비와 헌금에 관련된 정책 및 관리			SO5
	CO 7	정당 및 정당후원기관에 대한 기부금			SO6
	CO 8	사회성과와 관련한 수상실적			2.10
	CO 9	법규 위반으로 인한 제재현황			SO8
환경성과 지표					
환경정책 및 투자	EV 1	환경관련 투자 및 비용			EN30
	EV 2	환경영향감소를 위한 정책			-
	EV 3	온실가스 저감 이니셔티브 및 성과			EN18
	EV 4	정량화된 환경목표 및 성과			-
	EV 5	재생가능한 에너지원 사용 현황 및 에너지 효율 향상을 위한 이니셔티브			EN 5, EN 6, EN 7
	EV 6	오염지의 천연생태계와 종 보호 및 복구를 위한 목표, 프로그램			EN14
원재료 및 에너지	EV 7	물을 제외한 형태별 총 원자재 사용량			EN 1
	EV 8	재활용된 폐자원의 사용비율			EN 2
	EV 9	직접 에너지 사용량			EN 3
	EV10	간접 에너지 사용량			EN 4
	EV11	총 수자원 사용량			EN 8
	EV12	사업장 중 생물다양성이 있는 지역의 위치와 크기			EN11
	EV13	사업장의 활동으로 생물 다양성에 영향을 주는 사례			EN12
	EV14	온실가스 배출량			EN16
	EV15	오존파괴물질 사용과 배출량			EN19
	EV16	Nox, Sox 등 주요 대기오염물질 배출량			EN20
환경영향	EV17	형태별, 최종 처리방법별 폐기물의 양			EN22
	EV18	수계 폐기량			EN21
	EV19	화학물질, 기름, 연료누출로 주변 환경에 미친 영향			EN23
	EV20	주요 제품과 서비스의 환경적 영향			EN26
	EV21	제품 중 재생가능한 제품 무게와 실제 재생 무게의 비율			EN27
	EV22	환경규정 위반 및 벌금			EN28
	EV23	조직차원의 여행, 제품수명관리, 에너지 집약 자재의 사용 등 기타 간접에너지 관련			EN 7
	EV24	조직의 물 사용으로 인해 영향을 받는 취수원 및 취수원의 생태계에 미치는 영향			EN 9
	EV25	물의 재활용과 재사용			EN10
	EV26	보호지 및 민감한 지역에 대한 활동과 운영의 영향			EN12
	EV27	사업활동에서 야기된 자연서식지의 변화 사례 및 보호되거나 복구된 서식지의 비율			EN13
	EV28	사업활동지역에서 서식하는 동식물 중 멸종위기 동식물 명단에 등록된 종의 수			EN15
	EV29	보호지 내지 민감한 지역 내 현재 활동 중이거나 활동을 계획하고 있는 사업단위			EN14
	EV30	간접 온실가스 배출량(CO2,CH4,N2O,HFCs,PFCs,SF6)			EN17
	EV31	비절협약 첨부 I,II,III 그리고 VIII 기준 위험 폐기물의 발생, 운송, 수입, 수출, 처리			EN24
	EV32	물과 유거수에 의해 중대한 영향을 받은 취수원 및 생태계/서식지			EN25
	EV33	물류과정 중 운송의 중대한 환경영향			EN29
	EV34	환경관련 법규 준수 현황(지역별, 산업별)			-

BSR (B.E.S.T Sustainability Reporting Guideline) : 한국 기업들의 지속가능성 보고서 작성을 위한 가이드라인입니다.

GRI (Global Reporting Initiative) : 유엔환경계획(UNEP : UN Environmental Program) 의 산하조직으로 지속가능경영보고서의 가이드라인을 제시하고 있습니다.

전사 설비·안전 혁신경영체계 (TORSIM : Total Reliability & Safety Innovation Management) : 발전설비의 고장 최소화 및 인명 안전사고 Zero화를 위한 한국동서발전의 전사적 혁신운동입니다.

유엔 글로벌 컴팩트 (UN Global Compact) : 코피아난 UN 사무총장이 기업의 투명성과 사회적 책임에 대한 4대분야(인권, 노동, 환경, 반부패) 10대 원칙을 제시하고, 세계경제지도자들에게 자발적 동참을 유도하여 2000년 7월 창설한 UN 산하기관입니다.

정보화 전략계획 (ISP : Information Strategic Planning) : 조직의 전략 목표를 달성하기 위하여 조직이 가지고 있는 자원의 효율성을 최대화할 수 있도록 정보시스템을 도입하고 활용하는 전략적인 계획을 수립하는 과정으로 사업방향 분석, 현황분석, 개선과제 도출, 이행계획 수립의 과정을 통해 수행되어지고 있습니다.

투자자본수익률 (ROIC : Return On Invested Capital) : 생산 및 영업활동에 투자한 자본으로 어느 정도 이익을 확보했는가를 나타내는 지표입니다.

IR (Investor Relation) : 기업이 자본시장에서 정당한 평가를 얻기 위하여 주식 및 사채 투자자들을 대상으로 실시하는 홍보활동으로 투자자 관계·기업설명활동이라고 합니다. PR(Public Relation)은 일반 사람들을 대상으로 기업활동 전반에 대하여 홍보를 하는 반면, IR은 자본시장에서 기업의 우량성을 확보해 나가기 위해서 투자자들만을 대상으로 기업의 경영활동 및 이와 관련된 정보를 제공하는 활동을 말합니다.

NGO (Non-Governmental Organization) : 개인이나 민간단체가 연합하여 조직한 환경·인권·빈곤추방·부패방지 관련 활동을 전개하는 비정부기구를 말합니다.

환경경영체제 (ISO14001) : 국제표준화기구인 ISO(International Standardization Organization)에서 제정한 환경경영에 관한 국제표준으로 환경경영을 위해 조직 및 각종절차를 규정하고, 이를 통해 지속적인 환경개선을 실행하는 단체에게 주는 국제적인 인증입니다.

중요도 평가 (AHP : Analytic Hierarchy Program) : 복잡한 문제에 부딪혔을때 문제의 속성을 체계적·계층적으로 규명하여 각 요소간 연관관계에 대한 전문가의 주관적인 비교를 행하는 기법으로 요소들의 상대적 비중을 도출하여 의사결정의 우선순위를 선정하는 지침을 제공하는 분석방법입니다.

TOE (Ton of Equivalent) : 석유환산톤으로 정의되며 원유 1kg의 발열량을 10,000kcal로 정하고 이를 기준으로 환산한 단위입니다.

화학적 산소요구량 (COD : Chemical Oxygen Demand) : 물의 오염 정도를 나타내는 지표로서 수중의 유기물질이 산화되면서 소비된 산소의 양을 ppm으로 표시한 것입니다.

부유물질 (SS : Suspended Solid) : 현탁물질이라고도 하며, 물속에서 떠다니는 직경이 0.1㎛ 상 의 입자로 물의 탁도를 유발시키는 물질입니다.

청정개발체제 (CDM : Clean Development Mechanism) : 교토의정서상 온실가스 의무감축국(선진국)이 개도국과 같은 非감축의무국에서 온실가스 감축사업을 벌이거나 개도국이 시행한 감축사업에서 발생된 감축실적을 구매하여 자국의 감축목표 달성에 이용할 수 있도록 한 제도를 말합니다.

교토의정서 (Kyoto Protocol) : 지구온난화 방지를 위한 기후변화협약의 구체적 이행방안으로, 선진국의 온실가스 감축 목표치를 규정한 의정서입니다. 1997년 12월 일본 교토에서 개최된 기후변화협약 제3차 당사국 총회에서 채택되었습니다.

구역전기사업 (CES : Community Energy System) : 35,000kW 이하의 특정한 공급구역의 수요에 응하여 전기를 생산하여 전력시장을 통하지 아니하고 당해 공급구역 내 전기사용자에게 직접 공급하는 형태의 전력사업입니다.

BOO (Build-Own-Operate) : 민간 주도하에 소요자금을 조달하여 건설(Build)하고, 소유권(Own)를 가지고 운영(Operate)하는 방식으로 선 투자, 후 회수방식으로 사회간접자본시설(SOC)의 건설자금 운용 기법입니다.

가스화 복합발전 (IGCC : Integrated Gasification Combined Cycle) : 석탄가스화 복합발전 시스템으로 석탄 및 중잔유, Petroleum Coke 등의 저급의 고체 및 액체 시료를 고온·고압조건에서 불완전연소 및 가스화 반응을 시켜 일산화탄소와 수소가 주성분인 가스를 만든 다음 정화공정을 거쳐 가스터빈에서 1차 발전, 증기터빈에서 2차 발전하는 방식을 말합니다.

SRM (Supplier Relationship Management) : 연료수급의 안정성을 확보하기 위하여 공급사별 특성과 이행실적을 데이터베이스로 구축하고, 유연탄 구매 및 운영업무의 통합포털시스템 역할을 하는 시스템을 말합니다.

전략적 가격결정전략 (Mixing & Hedging Strategy) : 발전용 연료인 유연탄과 BC유의 안정적이고 경제적인 공급을 위하여 공급사를 다변화하고 가격변동위험을 회피하기 위하여 선물가격 등의 가격결정방법을 활용하는 구매전략입니다.

발전설비 운전 및 정비관리 시스템 (POMS : Plant Operation & Maintenance Management System) : 발전설비 운전 및 성능 정보의 실시간 감시를 통한 예측진단과 각종 정비업무의 표준화, 전산화를 통한 업무혁신을 위하여 구축한 시스템입니다.

EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) : 현금창출능력을 측정하는 대표적 재무지표로서 현금지출을 수반하지 않는 감가상각비를 영업비용에서 제외한 영업이익을 뜻합니다.

유연탄 수급 및 배선관리 통합 포털시스템 (PCN : Prime Coal Net) : 동서발전 연료팀이 자체적으로 개발한 유연탄 구매계약, 선적, 해상수송, 하역, 저탄관리 등 연료업무 통합정보시스템. 특히 공급사의 계약이행 실적에 대한 계량평가를 통해 공급사 관계관리(Supplier Relationship Management)의 개념을 도입하고 있습니다.

온실가스 (Greenhouse Gases) : 지구온난화 현상을 유발하는 물질로서 이산화탄소(CO2), 메탄(CH4), 아산화질소(N2O), 수소불화탄소(HFCs), 과불화탄소(PFCs), 육불화황(SF6) 등이 대표적인 온실가스입니다.

배출권거래제 (ETs : Emissions Trading) : 교토의정서 제17조에 규정된 것으로 온실가스 감축의무가 있는 국가에 배출허용량을 부여한 후, 동 국가간 배출허용량을 거래하는 제도입니다.

IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) : 1988년 세계정상기상기구와 유엔환경계획에 의해 설립되어 기후변화에 관련된 과학적·기술적 사실에 대한 평가를 제공하는 단체입니다.

자발적 에너지 절약활동 (VESA : Voluntary Energy Saving Action) : 우리 회사의 에너지 이용을 합리화하고, 효율적 에너지 소비문화 정착을 위한 자발적 에너지절약 운동입니다.

DME (Di-Methyl Ether, CH₃OCH₃) : 천연가스나 석탄은 물론, 바이오매스나 폐플라스틱 등에 의해서도 제조가 가능한 청정 대체연료로 현재는 사용처가 한정적이나 환경오염물질을 배출하지 않으며, 저장 및 수송이 편리한 장점이 있어 자동차 및 발전연료로 사용하기 위해 연구개발이 활발히 진행중에 있습니다.

설문지

TFTeam

담당분야	소속	담당	연락처
총괄	기획처	이성렬 팀장 김영상 과장	02-3456-8351
경제성과	기획처	박홍관 과장	02-3456-8342
윤리경영	기획처	방민태 과장	02-3456-8383
사회적 책임	기획처	정 철 과장	02-3456-8332
	경영지원처	신용민 과장	02-3456-8422
환경경영	발전처	정복화 과장	02-3456-8531
혁신경영	기획처	김낙교 과장	02-3456-8381
창조경영	건설처	전기종 과장	02-3456-8551

※보다 자세한 정보를 원하시는 분은 각 분야별 담당자에게 연락주시기 바랍니다.



135-791 서울특별시 강남구 삼성동 167번지
Tel : 02-3456-8351 Fax : 02-3456-8379